

ПОКОРИТЕЛИ «ФАКЕЛА»



В финальном туре «Факела» в активе команды «Газпром трансгаз Томск» максимально возможное количество первых мест и сразу два Гран-при – стр. 10-11

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ!

Это праздник для десятков тысяч газовиков по всей стране. Для тех, кто 46 лет назад с нуля создавал первую газотранспортную компанию за Уралом. Для тех, кто вывел «Газпром трансгаз Томск» в лидеры отрасли. Для тех, кто сегодня обеспечивает надежную транспортировку газа по магистралям протяженностью 13 тысяч километров.

У нашего предприятия всегда была особая миссия. Оно создавалось, чтобы обеспечить газоснабжение крупных промышленных предприятий Кемеровской области. С этой задачей мы справились на отлично – томский газ Кузбассу по-прежнему поставляется своевременно и в полном объеме.

Со временем масштаб решаемых нами задачкратно вырос. «Газпром трансгаз Томск» сегодня – это 27 филиалов, 14 регионов деятельности, более 10 тысяч сотрудников. Мы обеспечиваем бесперебойную работу экспортного газопровода «Сила Сибири», транспортируя миллионы кубометров газа российским потребителям и жителям Китайской Народной Республики. Мы создаем условия для газификации регионов страны. И мы готовы к новым крупным проектам.



28 июня 1977 года – день основания
ООО «Газпром трансгаз Томск»

Сегодня «Газпром трансгаз Томск» занимает прочные позиции в нефтегазовом сообществе, имеет репутацию надежного партнера, вносит вклад в социально-экономическое развитие России и строит свою уникальную историю.

Слова особой признательности хочется сказать нашим многоуважаемым ветеранам. Современное поколение газовиков, ориентируясь на достижения и ценности предшественников, реализует Комплексную про-

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

Проектный офис: деятельность предприятия как ряд взаимосвязанных процессов
Стр. 3

ТЕСТЫ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ ГАЗОВИКОВ

Как проходил Фестиваль профессионального мастерства «Лучший по профессии»



Стр. 4-5

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ – НА ВООРУЖЕНИЕ

Главы медицинских служб ПАО «Газпром» провели совещание в Томске



Стр. 8

СИЛА НА ВОСТОЧНЫХ РУБЕЖАХ

Свободненское ЛПУМГ отмечает пятилетие



Стр. 9

грамму развития и выводит предприятие на новый уровень. Цель, к которой мы уверенно движемся, – стать ведущим высокотехнологичным, динамично развивающимся предприятием, обеспечивающим энергетическую безопасность и рост эффективности деятельности для поддержания лидерских позиций ПАО «Газпром» на глобальном рынке.

Я всегда говорю: люди – наше главное достояние. Сплоченный и профессиональный коллектив ответственно подходит и к производственным вопросам, и к претворению в жизнь социально значимых инициатив. Вместе мы решаем различные задачи, развиваемся и добиваемся высоких результатов.

От всей души желаю компании процветания! Новых побед, крепкого здоровья, мира, смелых надежд всем, для кого «Газпром трансгаз Томск» стал частью личной истории.

С праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
В.И. Бородин**

СТАБИЛЬНОСТЬ В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» ВИКТОРА ЗУБКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА

Уважаемые акционеры!

В 2022 году в условиях турбулентности на мировых энергетических рынках ПАО «Газпром» работало надежно, устойчиво, в интересах потребителей. Компания эффективно использовала накопленный производственный и научный потенциал, выполнила поставленные задачи и обеспечила сильный финансовый результат.

Главный продукт Газпрома – природный газ – самый экологически чистый, экономичный и удобный в использовании вид топлива.

Газпром добывает столько газа, сколько нужно для обеспечения бесперебойного газоснабжения отечественных потребителей и выполнения экспортных заявок. В 2022 году «Группа Газпром» добыла 412,9 миллиарда кубометров газа. Более половины этого объема поставлено из газотранспортной системы Газпрома на внутренний рынок.

За рубежом значительный прирост спроса на российский газ обеспечил самый динамично растущий рынок газа в мире – китайский. В 2022 году по заявкам китайской стороны экспорт газа по газопроводу «Сила Сибири» регулярно осуществлялся сверх суточных контрактных обязательств ПАО «Газпром». Годовой объем поставок за 2022 год существенно превысил плановые контрактные показатели. Компания в очередной раз подтвердила, что является ответственным поставщиком.

В перспективе именно Китаю будет принадлежать ключевая роль в общемировом приросте потребления газа. Поэтому уже сегодня ведется работа в рамках второго долгосрочного договора, подписанного ПАО «Газпром» и CNPC, – на поставку российского трубопроводного газа по «дальневосточному» маршруту. Продолжается проработка возможности поставок газа в Китай через территорию Монголии.

В результате суммарный объем ежегодного экспорта российского трубопроводного газа в Китай по этим трем маршрутам после их выхода на полную мощность составит около 100 миллиардов кубометров газа.

ПАО «Газпром» всегда работает на долгосрочную перспективу. Наши потребители точно знают: им хватит газа на десятилетия вперед. Для этого мы последовательно наращиваем ресурсный потенциал. Благодаря эф-



фективной геологоразведке уже 18 лет подряд Газпром восполняет запасы темпами, опережающими добычу.

Ключевым для отечественной газовой отрасли в XXI веке является Ямальский центр газодобычи. В 2022 году на флагманском месторождении – Бованенковском – Газпром начал разработку неоконченных залежей. Продолжил обустройство Харасавэйского месторождения – следующего планируемого к вводу на Ямале. Вместе с компанией «РусГазДобыча» запустил новое крупное месторождение – Семаковское.

Знаковым событием отчетного года стало начало работы на востоке России Ковыктинского месторождения, опорного для Иркутского центра газодобычи, и участка Ковыкта – Чайнда газопровода «Сила Сибири». Таким образом, ПАО «Газпром» завершило формирование в этой части страны уникальной по масштабам инфраструктуры для комплексной добычи, транспортировки и переработки газа. В результате открыты новые возможности для газоснабжения восточных регионов России, обеспечены условия для дальнейшего надежного выполнения контрактных обязательств по поставкам газа в Китай.

Хорошие результаты достигнуты в двух важных сегментах газового бизнеса Газпрома – переработке и сжижении природного газа.

В традиционном добычном Надым-Пур-Тазовском регионе Газпром запустил новые



мощности, в том числе позволяющие повысить эффективность переработки извлекаемого из ачимовских залежей Уренгойского месторождения газового конденсата – ценного сырья для нефтепереработки и нефтехимии.

Продолжалось строительство двух мощных перерабатывающих предприятий – в Амурской и Ленинградской областях.

На побережье Финского залива в районе компрессорной станции «Портовая» начал работу среднетоннажный СПГ-комплекс Газпрома. Он серьезно укрепил энергобезопасность Калининградской области. Продукция комплекса также поставляется коммерческим потребителям, в том числе используется для заправки газомоторного транспорта Санкт-Петербурга и морских судов.

Значительные успехи продемонстрировали нефтяное и электроэнергетическое подразделения Группы. «Газпром нефть» запустила современный комплекс глубокой переработки нефти на Омском нефтеперерабатывающем заводе. Благодаря этому глубина переработки нефти на предприятии достигла почти 100%. На очереди – запуск аналогичного комплекса на Московском НПЗ.

«Газпром энергохолдинг» ввел в эксплуатацию на ТЭЦ-22 мощнейшую, не имеющую мировых аналогов теплофикационную турбину российского производства. Теперь жители юго-востока Москвы и Московской обла-

сти еще надежнее снабжаются теплом и электроэнергией.

Главный социальный проект ПАО «Газпром» – газификация российских регионов – реализуется интенсивными темпами. В 2022 году созданы условия для подключения к сетевому газу сотен городов и сел. В уже газифицированных населенных пунктах Газпром обеспечивает строительство газопроводов к границам земельных участков домовладений бесплатно для потребителей. С марта 2023 года эта возможность также доступна медицинским и образовательным учреждениям.

Газификация и догазификация – проекты, которые очень нужны стране. Доступ к газу делает жизнь людей, в первую очередь на селе, гораздо комфортнее. Создает условия для развития промышленности, расширения газомоторного рынка. К 2030 году Газпром обеспечит полную технически возможную газификацию России.

Уважаемые акционеры!

В непростых условиях 2022 года ПАО «Газпром», как и прежде, было надежной опорой российской экономики. Компания перечислила более 5 триллионов рублей в бюджеты всех уровней. Направила на выплату дивидендов за первое полугодие 2022 года рекордную в истории российского фондового рынка сумму – 1,208 триллиона рублей.

В феврале 2023 года ПАО «Газпром» исполнилось 30 лет. К этой важной дате компания подошла в статусе одного из лидеров мирового энергетического рынка. На практике подтвердила, что умеет воплощать в жизнь проекты, аналогов которым в мире нет. И обеспечивает энергетическую безопасность России.

Газпром продолжит уверенно развиваться, чтобы у жителей нашей большой страны всегда была чистая и доступная энергия.

Председатель Совета директоров ПАО «Газпром»
В.А. Зубков

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

ПУЛЬС ТРАССЫ

РЕСУРСНОЙ БАЗОЙ ОБЕСПЕЧЕНЫ

В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТРОЕН ГАЗОПРОВОД К КОМПЛЕКСУ ПО СЖИЖЕНИЮ ПРИРОДНОГО ГАЗА

Специалисты ООО «Газпром гелий сервис» и ООО «Газпром трансгаз Томск» завершили работы по присоединению строящегося комплекса сжижения природного газа (КСПГ) в районе г. Свободный в Амурской области к газовым сетям.

Для обеспечения природным сырьевым газом КСПГ был сооружен газопровод протяженностью 2 км.

Мощность КСПГ составит 1,5 тонн в час. Строительство комплекса ведет ООО «Газпром гелий сервис».

– Создание производства сжиженного природного газа развивает действующую газовую инфраструктуру ПАО «Газпром» в Амур-

ской области и позволяет обеспечить реализацию пилотного проекта автономной газификации в регионе, – отметила генеральный директор ООО «Газпром гелий сервис» Любовь Бриш.

– Работа КСПГ позволит обеспечить экологически чистым топливом социальные объекты удаленных городов и поселков Амурской области. Ресурсной базой для комплекса является магистральный газопровод «Сила Сибири», благодаря которому стала возможной газификация сразу нескольких восточных регионов России, – прокомментировал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.



СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» КАК РЯД ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ ПРОЦЕССОВ

В 2020 году компания «Газпром трансгаз Томск» вступила в новую стадию развития. После назначения генеральным директором Владислава Бородина предприятие сфокусировалось на совершенствовании производственных и управленческих процессов, росте производительности труда, оптимизации временных и финансовых затрат путем разработки и внедрения прогрессивных технологий, повышения уровня цифровизации. Всё это отражено в Комплексной программе развития Общества, которая актуализируется каждый год и в данный момент рассчитана на 2023–2030 гг. Однако еще одна важная составляющая нового этапа в жизни компании некоторое время оставалась в тени. В прошлом году для координации ключевых проектов по совершенствованию системы управления процессами предприятия был создан Проектный офис. Первыми в нем стартовали проекты по улучшению системы управления процессами «Организация и проведение строительного контроля», «Управление транспортом» и «Управление ИТ-инфраструктурой и программным обеспечением». Сегодня принять участие в работе Проектного офиса может любой сотрудник «Газпром трансгаз Томск».



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин

АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЧИВОСТИ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

— Три года назад мы определились, что любое современное предприятие должно иметь перед собой четкий образ своего будущего, понятные ориентиры, — говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. — Чтобы в постоянном режиме двигаться к поставленным целям, необходимо развиваться, повышать эффективность бизнес-процессов, совершенствовать структуру управления, кросс-функциональное взаимодействие. Именно эти задачи должен решать проектный офис по совершенствованию системы управления.

Проектный офис — это коллегиальный орган, который создается для координированного управления проектами в масштабах предприятия в целом. В его задачи входит вся цепочка — от разработки дорожных карт до распространения лучшего опыта и формирования итоговой отчетности.

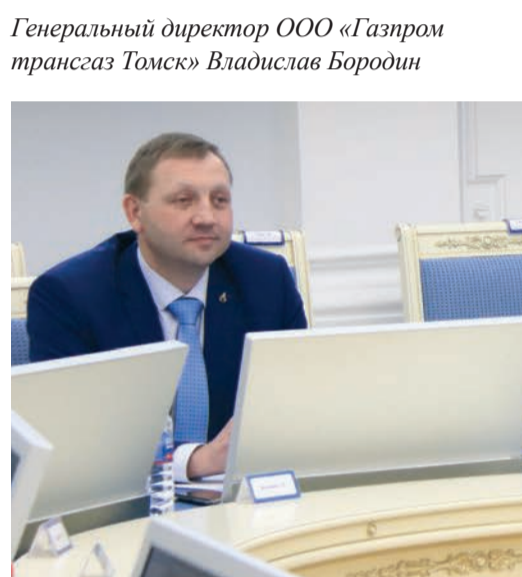
Возглавляет офис генеральный директор Владислав Бородин, заместитель руководителя — начальник управления внутреннего аудита Елена Кошмелева, также в состав входят представители подразделений под управлением Владимира Овчаренко и Виктора Зайковского.

— В условиях возрастающих внешних вызовов задача Проектного офиса — держать курс на обеспечение непрерывного устойчивого функционирования и постоянного развития компании, — говорит Елена Кошмелева.

Руководитель группы управления интегрированной системой менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск» Владимир Овчаренко называет умение выстроить систему управления предприятием так, чтобы любой производственный или управленческий процесс был эффективным и прозрачным для всех работников, одним из ключевых факторов успеха современной компании:

— Внедрение процессного подхода способствует устойчивости предприятия. В связи с этим первой задачей для нас было систематизировать и структурировать всю деятельность Общества в виде взаимосвязанных процессов. Причем функционирование каждого процесса необходимо вывести на новый уровень.

Важным инструментом совершенствования бизнес-процессов выступают риск-сессии. Они позволяют с помощью творческих методик использовать экспертный опыт каждого участника процесса и стимулировать появление новых идей.



Главные идеологи и организаторы работы Проектного офиса — Владимир Овчаренко, Виктор Зайковский и Елена Кошмелева

— Комплексное использование анализа рисков, процедур внутреннего контроля, ключевых индикаторов рисков и ключевых целевых показателей позволит предприятию создать риск-ориентированную систему управления, — уверен начальник отдела сопровождения эксплуатации объектов и производственно-технической деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» Виктор Зайковский.

«КАК ЕСТЬ» И «КАК ДОЛЖНО БЫТЬ»

В рамках Проектного офиса создаются команды по совершенствованию выбранных бизнес-процессов. Для каждой утверждаются устав, список участников и дорожная карта.

Кураторы проектных команд — заместители генерального директора по направлениям деятельности. Руководители — менеджеры бизнес-процессов. Также в список участников входят руководители отделов и групп по направлениям деятельности. А на практике к работе команды привлекаются практически все сотрудники, участвующие в бизнес-процессе.

Рабочие совещания проектной команды под руководством Елены Кошмелевой проходят еженедельно. На них не только заслушиваются отчеты о достигнутых результатах, но и в ходе дискуссии вырабатываются предложения по решению выявленных проблемных вопросов, согласовываются разработанные модели, сформулированные показатели результативности и так далее. Раз в квартал проходят совещания на более высоком уровне — с участием Владислава Бородина и заместителей генерального директора.

Для совершенствования системы управления процессами принято решение применить современный эффективный инструмент — графическое моделирование с использованием специального отечественного программного продукта Business Studio. 16 участников проекта прошли двухдневный практикоориентированный тренинг под руководством извест-

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ



Примерное наполнение портала, посвященного совершенствованию системы управления

ного бизнес-консультанта Владимира Репина. Он рассказал газовикам о внедрении современных методик и инструментов по построению архитектуры бизнес-процессов.

При моделировании все проектные команды придерживаются единого алгоритма действий: обследование бизнес-процесса, построение модели «как есть», выявление проблемных мест и разработка модели «как должно быть», устраняя все выявленные недочеты и оптимизируя бизнес-процессы.

По результатам первичного обследования бизнес-процессов было выявлено более 30 проблемных вопросов. Некоторые из них оперативно устранены в ходе реализации проектов, мероприятия по остальным включены в программы внедрения моделей «как должно быть».

В рамках проектов разработаны система управления показателями результативности бизнес-процессов и матрица ответственности за выполнение контрольных процедур, направленных на минимизацию выявленных рисков. Сейчас система проходит апробирование.

РАЗВИТИЕ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

В настоящий момент завершена работа трех проектных команд по совершенствованию тех бизнес-процессов «Газпром трансгаз Томск», которые были выбраны в качестве пилотных: «Организация и проведение строительного контроля», «Управление транспортом» и «Управление ИТ-инфраструктурой и программным обеспечением».

— Основные этапы по всем трем проектам пройдены в полном объеме, где-то достигнутые результаты даже вышли за пределы дорожных карт, — рассказывает Елена Кошмелева. — Активное участие в работе проектных команд приняли и представители филиалов.

Сотрудники Александровского, Алтайского, Барабинского, Камчатского, Нерюнгринского, Новосибирского, Свободненского, Томского ЛПУМГ, ИТЦ, УАВР озвучивали проблемные вопросы, предлагали варианты их решения или проводили апробацию. К при-

меру, водители Александровского филиала рассказали о том, что незначительный ремонт транспортного средства приводит к длительному простоя из-за процедуры оформления документов. В итоге проектная команда определила перечень запасных частей для проведения мелкосрочного ремонта и разработала упрощенный порядок их выдачи.

По итогам деятельности трех пилотных проектных команд наиболее активных участников ожидает премирование.

Продолжается работа по совершенствованию еще нескольких бизнес-процессов, а в перспективе планируется включить в проект все 46 бизнес-процессов предприятия, утвержденных приказом генерального директора в феврале 2023 года.

С целью доведения разработанных моделей бизнес-процессов до руководства и всех исполнителей работ было принято решение создать единое информационное пространство — портал по совершенствованию системы управления, внедрению процессного управления и моделированию процессов. Это будет единая база данных для улучшения деятельности Общества по всем процессам, включающая в себя не только графические модели, но и подробную сводную информацию. Заполнение первых разделов портала началось в июне. Там же будет организована «горячая линия»: каждый сотрудник сможет передать предложение по совершенствованию бизнес-процессов и внести вклад в развитие компании.

С помощью этого портала, а также приложения ГИД всем желающим станет еще проще озвучить свои предложения и стать частью проектных команд по различным направлениям деятельности. Проектный офис готов дать шанс тем, кто считает, что может улучшить систему управления процессами ООО «Газпром трансгаз Томск».

Материалы полосы подготовили Никита РОДНИН, Тимур СУХОВЕЙКО

ТЕСТЫ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ ГАЗОВИКОВ

ЧТО ДОЛЖНЫ УМЕТЬ УЧАСТНИКИ ФЕСТИВАЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

– Ослабляю контргайку, нажимаю пружину, – проговаривает каждое действие оператор газораспределительной станции Игорь Федоренко. – Давление 034, ослабляю пружину. Клапан сработал!

Члены конкурсной комиссии довольны работой очередного участника Фестиваля профессионального мастерства «Лучший по профессии» компании «Газпром трансгаз Томск». На три дня Томск стал столицей специальностей газовой отрасли: опытные эксперты определяли сильнейших в 13 компетенциях среди представителей 14 регионов Сибири и Дальнего Востока.

– Ничего необычного не было – это наша работа, – делится первыми впечатлениями от конкурсного задания Игорь Федоренко. – Раз в три года мы повышаем квалификацию в Корпоративном институте, поэтому можем работать на любом оборудовании. Важно было выполнить задания в определенной последовательности и прокомментировать свои действия. Вот для этого нужно готовиться. И не один месяц.

Оператор ГРС с 18-летним стажем в седьмой раз участвует в конкурсе, четырежды становился победителем, трижды ездил на Фестиваль труда ПАО «Газпром» и каждый раз возвращался в родной Новосибирск с медалями. Но на этот раз он занял «всего лишь» второе место, уступив молодому коллеге из Томска.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СМОТРИНЫ

Фестиваль профессионального мастерства проводится ООО «Газпром трансгаз Томск» с 2012 года – он объединил конкурсы по различным профессиям и специальностям. На этот раз Томск принял рекордное число участников – более 300 победителей отборочных этапов, которые прошли в 27 филиалах компании.

По словам газовиков, участие в профессиональных конкурсах позволяет оценить собственный уровень и мотивирует на дальнейшее развитие. Но фестиваль, отмечают организаторы, – это не только «ярмарка талантов», но и место для общения и обмена опытом, а также «карьерный лифт». На предприятии действует система управления человеческим капиталом, нацеленная на всестороннее развитие работников, учитывающая их ключевые ценности и потребности. И фестиваль профмастерства является одной из важных составляющих этой системы.

– Работники съезжаются не только посоревноваться, но и обменяться опытом, знаниями. Для нас конкурс является хорошим способом пополнить кадровый резерв. Зона ответственности «Газпром трансгаз Томск» – 53% территории России, проектов у нас много, будет еще больше, поэтому специалисты нам нужны, – сказал на церемонии открытия главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Асосков.

ПОВТОРИТЬ ИДЕАЛЬНУЮ «ЗМЕЙКУ»

Участникам в номинации «Лучший водитель грузового автомобиля» предстояло не просто безупречно выполнить все маневры, но и не уронить хрупкий и неустойчивый груз в кузове. А затем – проехать «змейку» задним ходом на грузовике с прицепом.

Артем Атрашкевич из Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» в 15-й раз борется за звание лучшего из лучших:

– Сначала мы соревновались на автодроме ДОСААФ, а теперь у нас свой полигон. Раньше мы демонстрировали только знания ПДД и вождение, потом постепенно добавлялись навыки оказания первой помощи, задания по охране труда. В этом году в конкурсе используются даже виртуальные симуляторы.

Водителям грузовиков предстояло также собрать на время насос гидроусилителя для



Цифра

328 участников собрал XIII Фестиваль профессионального мастерства «Лучший по профессии» ООО «Газпром трансгаз Томск».

Позитивной атмосферы, которой участники зарядились в ходе церемонии открытия, хватило на весь фестиваль

КамАЗа, подключить электросистему с тягача на прицеп грузовика, выровнять колесо на автомобиле.

– С подобными вопросами мы сталкиваемся в работе почти каждый день, – подчеркивает Артем. – Такие фестивали позволяют нам встречаться, общаться, узнавать что-то новое. Конечно, хочется оказаться на первом месте, но с каждым годом задания меняются, гарантировать победу никто не берется. Это и хорошо: конкурс остается интересным.

Как заметил председатель комиссии конкурса «Лучший водитель грузового автомобиля», заместитель директора Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Малютен, самым сложным заданием даже для него, профессионала с 30-летним стажем, по-прежнему остается вождение. Проехать на время по заданной траектории и не сбить ни одного конуса – вызов для настоящего профессионала.

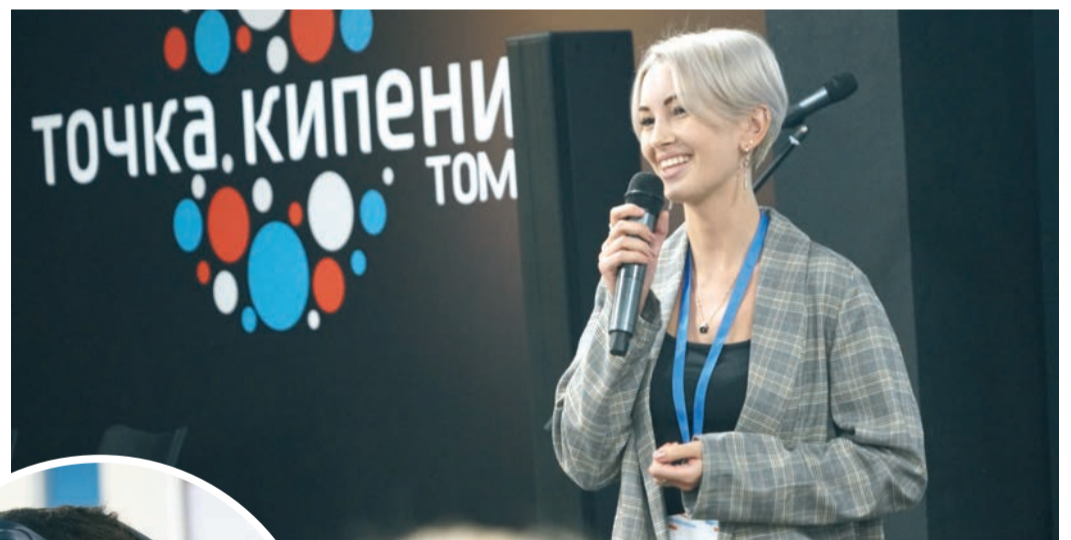
ПРОЧНЫЕ ШВЫ

Сварщик – одна из самых престижных рабочих профессий, а для газовой промышленности и вовсе ключевая. Профилактические и ремонтные работы, замена изношенных участков газопровода не обходятся без сварки.

– Работаем по всей стране – от Томска до Сахалина, – предельно краток сотрудник Управления аварийно-восстановительных работ № 2 Вячеслав Ленц. – Сейчас один из главных объектов – экспортный газопровод «Сила Сибири».

Вячеслав трудится в компании уже десять лет, в фестивале участвует в третий раз. Его напарник Игорь Фиалка в свое время трудился в подрядной организации, которая вела строительство «Силы Сибири»: работать приходилось и в минус 50, и в плюс 40. Затем присоединился к команде уже эксплуатирующей организации – «Газпром трансгаз Томск». В конкурсе участвует во второй раз.

– Раньше я работал на арматурном заводе в родном Шарыпове, как-то потребовалось починить рабочий инструмент, дежурный сварщик был занят, попробовал сам, но не получи-



Конкурс «Лучший молодой работник» проходил в нескольких локациях: в «Кедровом» газовики играли в бадминтон, в «Гармонии» – в настольную игру «Менеджер ПАО «Газпром», а в «Точке кипения» проводили самопрезентации

Активное использование VR-технологий – одно из нововведений XIII фестиваля



Оказание первой помощи в симуляционном центре – обязательное задание для участников каждой номинации

МАСТЕРСТВА? ВСЁ!



В дни фестиваля стояла жаркая погода, но тяжелее всех было сварщикам



▲ Одно из заданий для водителей грузового автомобиля – не сбить стоящие в кузове деревянные кегли

▲ Успех зависит не только от знаний, но и от скорости и внимательности



Контраварийный динамический тренажер для водителей легкового автомобиля

лось, а интерес остался, – рассказывает специалист по ручной дуговой сварке Игорь Филалка. – Такие фестивали позволяют выявлять слабые места у себя и учиться у ребят из других подразделений.

НАДЕЖНАЯ ДИАГНОСТИКА

То, что фестиваль помогает подняться по карьерной лестнице, как на лифте, на себе испытал заместитель начальника производственного отдела защиты от коррозии Андрей Козич.

Сейчас он возглавляет комиссию конкурса «Лучший специалист по противокоррозионной защите», а в 2014 году монтером четвертого разряда Инженерно-технического центра участвовал в конкурсе профессионального мастерства и сразу же занял первое место. Через несколько лет стал инженерно-техническим работником:

– Я рассматривал этот конкурс именно как карьерный лифт: хотел, чтобы меня заметили, и сам уделял много времени саморазвитию. Как правило, люди, которые занимают призовые места, очень мотивированы, они хотят проявить себя, занять более высокую должность. При наличии должного образования конкурс открывает большие возможности перед рабочими.

Андрей утверждает, что подобные мероприятия позволяют формировать кадровый резерв компании.

– Найти в одночасье профильного специалиста достаточно сложно, тем более в таком направлении, как защита подземных трубопроводов от коррозии, ведь подобной специфике нигде не учат, – отмечает молодой руководитель. – Да, есть базовый электротехнический персонал, но нюансы постигаются только на практике.



Победителей наградила главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Асосков

ПОБЕДИТЕЛИ XIII ФЕСТИВАЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»:

Лучший специалист по противокоррозионной защите – Олег Косицин, Омское ЛПУМГ

Лучший оператор газораспределительной станции – Семён Величевский, Томское ЛПУМГ

Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – Анатолий Иванеев, УАВР

Лучший специалист по охране окружающей среды – Елена Смахунова, Томское ЛПУМГ

Лучший слесарь по КИПиА – Александр Осадчий, Новосибирское ЛПУМГ

Лучший электромонтер станционного оборудования связи – Ирина Галимова, Томское ЛПУМГ

Лучший работник нештатного формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне – «Пост РХН» – Егор Маурин, УАВР

Лучший молодой работник – Иван Раков, ИТЦ

Лучший внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента – Дмитрий Рыженков, Камчатское ЛПУМГ

Лучший риск-координатор – Алексей Гуртовой, Камчатское ЛПУМГ

Лучший водитель легкового автомобиля – Антон Некрасов, УТТИСТ

Лучший водитель грузового автомобиля с прицепом – Сергей Кривошеин, УТТИСТ

Лучший сварщик (теория и медицинский конкурс) – Евгений Янкин, Хабаровское ЛПУМГ

ДО ПРИЕЗДА «СКОРОЙ»

– Сегодня у нас задание по сердечно-легочной реанимации, которая позволяет продлить жизнеспособность головного мозга, – дает последние наставления участникам специалист медицинской службы Маргарита Антипова. – Главное, чтобы вы могли оказать первую помощь до приезда «скорой».

Это задание – обязательное для всех номинаций. Конкурсанты выполняют его на современных манекенах-тренажерах симуляционного центра в Корпоративном институте.

– Участвую впервые, – говорит водитель Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Свиринов. – Руководство нашего филиала очень серьезно относится к охране труда и безопасности, поэтому тренировки оказания первой помощи проходят на регулярной основе.

В ВИРТУАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Применение современных цифровых решений – одна из главных особенностей фестиваля. Конкурсанты сразу в нескольких номинациях впервые выполняли задания в VR-студии и студии дополненной реальности, которые в этом году открылись в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск». Например, технологии дополненной и виртуальной реальности активно использовались в конкурсе среди связистов. Газовики проверяли, правильно ли их «коллеги» провели техническое обслуживание комплекса связи.

А водители сели за руль контраварийного динамического автотренажера.

– Конкурсные задания каждый год обновляются, как минимум, процентов на 30. Причем это касается и теоретической части, и практической, – рассказывает один из организаторов фестиваля, заместитель директора Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Баланов. – Делаем так, чтобы участникам было интересно с профессиональной точки зрения. Если говорить об особенностях этого фестиваля, то мы впервые провели конкурс «Лучший специалист по охране окружающей среды» в очном формате – с использованием не только VR-технологий, но и возможностей наших партнеров из НИ ТГУ.

Имена победителей были озвучены на торжественной церемонии подведения итогов. Лидерами фестиваля по количеству призовых мест стали Томское ЛПУМГ и УТТИСТ.

Победители конкурсов «Лучший оператор ГРС», «Лучший специалист по противокоррозионной защите» и «Лучший водитель автомобиля» представят предприятие на Фестивале труда ПАО «Газпром». Кстати, в следующем году именно на базе «Газпром трансгаз Томск» пройдут корпоративные конкурсы профессионального мастерства Газпрома по шести номинациям, среди которых и «Лучший оператор ГРС», и «Лучший специалист по противокоррозионной защите».

Татьяна АЛЕКСАНДРОВА

РАЗВИТИЕ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ



Студенты на экскурсии в Музее истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск»



Процедура защиты проектов

«Газпром трансгаз Томск» выступил генеральным партнером образовательного форума «Качество жизни: глобальные изменения» для участников Всероссийской студенческой олимпиады «Я – профессионал», который прошел в Томском государственном университете.

Более 150 студентов ведущих вузов из 28 регионов РФ в течение трех дней разрабатывали проектные решения в рамках кейсов по направлениям «Экология», «Психология», «Геология» и «Биотехнологии».

В ходе форума представители отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск» рассказали студентам о преимуществах работы на предприятии, востребованных профессиях и компетенциях, необходимых для построения успешной карьеры в газовой отрасли. Специалисты Корпоративного института организовали для ребят серию экскурсий в Музей истории и достижений предприятия, а также в симуляционный центр и новейшие видеостудии института.

Инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Томск» Кирилл Бурков разработал и провел для студентов-экологов кейс, предложив «создать» на территории региона современное производство с соблюдением всех требований природоохранного законодательства. Авторы лучших проектов, а также три самых активных участника были отмечены призами от компании на церемонии закрытия.

По приглашению компании «Газпром трансгаз Томск» в форуме приняли участие представители неправительственного фонда имени В.И. Вернадского, которые рассказали студентам о стипендиальной программе, в которую могут попасть представители различных вузов.

Тимур СУХОВЕЙКО

РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» И ИХ ДЕТИ МОГУТ СТАТЬ ОБЛАДАТЕЛЯМИ ПРЕСТИЖНОЙ ПРЕМИИ



Продолжается прием заявок на ежегодную международную детско-юношескую премию «Экология – дело каждого». Росприроднадзор рассматривает работы детей в возрасте 6-17 лет, а в некоторых номинациях – и от взрослых.

Организаторы готовы отметить интересные, нестандартные идеи, инициативы и проекты, посвященные сохранению окружающей среды, бережному отношению к природе, экологическому просвещению и популяризации экокультуры.

В 2023 году участники премии могут представить работы в 12 номинациях, среди которых «Экосемья», «Экошкола», «Экоблоггер». В новых номинациях «Экология души», «Экопросвещение», «Экотуризм» подать заявки могут не только школьники, но и студенты, активные педагоги и наставники, общественные деятели, волонтеры, блогеры, журналисты.

Для призеров предусмотрены ценные подарки: умные колонки, смартфоны, планшеты, ноутбуки, поездка на море, путевка во Всероссийский детский центр «Орлёнок» и другие.

Заявки принимаются до 1 октября на сайте www.экологияделокаждого.рф. Итоги будут объявлены в ноябре 2023 года.

ПРОЕКТЫ И ЭМОЦИИ

ТОМИЧИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЛЕТЕ «ГАЗПРОМ-КЛАССОВ»

В Санкт-Петербурге в мае прошел VI ежегодный слет «Газпром-классов». Томск представляли шесть учащихся «Газпром-класса» Лицея при ТПУ: Алексей Владимиров, Матвей Крамаренко, Екатерина Потапова, Роман Шветко, Артем Черкасов и Данил Тарасевич.

На площадке Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого томичи провели пять активных дней, в ходе которых занимались научно-технической и исследовательской деятельностью, играли в интеллектуальные игры и знакомились с северной столицей.

– Это яркое событие, которое оставило след в жизни всех его участников. Дни, насыщенные событиями и эмоциями, пронеслись как один миг. Ребята расширили круг своих знаний и умений в области интересующих их профессиональных направлений и производственной

деятельности ПАО «Газпром». Благодаря этому представление о развитии будущей карьеры стало более четким, – отметила Алла Ненашева, специалист научно-образовательного отдела Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск».

Школьники решали проектные задачи и кейсы под руководством экспертов ПАО «Газпром» и политеха. Работа велась по шести направлениям: линейная часть магистральных газопроводов, разработка и цифровая диагностика компрессорных станций, бизнес-информатика и автоматизированные системы, энергоснабжение газораспределительных и компрессорных станций, автоматика и системы связи, а также промышленная безопасность на опасных производственных объектах. В заключительный день команды успешно защитили свои проекты.



Ученики Лицея при ТПУ на слете Газпром-классов в Санкт-Петербурге

В ходе слета ученики Газпром-класса Лицея при ТПУ продемонстрировали свои знания, творческие способности, умение действовать в команде и принимать нестандарт-

ные решения. Томичи получили дипломы за активную работу.

Ксения ЧЕРНЫХ

ЧЕМ ПРИВЛЕЧЬ МОЛОДЕЖЬ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРЕДСТАВИЛ ВАКАНСИИ НА ЯРМАРКЕ В СВФУ

В мае в Северо-Восточном федеральном университете имени М.К. Аммосова состоялась ярмарка вакансий, организованная при поддержке ПАО «Газпром». Свои рабочие места студентам СВФУ представили девять компаний нефтегазовой отрасли, среди которых «Газпром трансгаз Томск», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

– Мы давно и плодотворно сотрудничаем с СВФУ – нашим надежным партнером, и при подборе персонала в якутские филиалы ориентируемся в первую очередь на местных

жителей, – сказал начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск» Дмитрий Котляров. – Современных студентов уже не всегда можно привлечь высокой заработной платой и стабильностью: им важно быть заметными, приносить пользу, участвовать в крупных проектах. Наша компания реализует такие проекты, поэтому нам есть чем заинтересовать выпускников.

В ходе ярмарки студенты познакомились с деятельностью компаний, провели собеседования о прохождении практик, стажировок и возможном трудоустройстве.

– Благодаря таким мероприятиям ребята могут оценить условия работы в ведущих компаниях, их требования, меры поддержки, – отметил ректор СВФУ Анатолий Николаев. – Подготовка кадров для нефтегазовой отрасли – одна из приоритетных задач университета. При поддержке ПАО «Газпром» в вузе появились новые учебно-научные лаборатории, значительно улучшилось качество обучения специалистов с точки зрения практических навыков.

Одним из нововведений кадрового мероприятия стала дискуссионная площадка. Ана-

толий Николаев, Дмитрий Котляров, а также председатель Госкомитета по занятости Республика Саха (Якутия) Елена Калашникова и министр промышленности и геологии Республика Саха (Якутия) Максим Терещенко рассказали посетителям об инструментах привлечения молодежи в нефтегазовую промышленность и самых востребованных специальностях на предприятиях республики, обсудили ожидания, запросы студентов и их карьерные возможности.

Тимур СУХОВЕЙКО

ЦЕЛЕВЫЕ: ИСТОРИЯ УСПЕХА КАК ВЫПУСКНИКИ ТОМСКОГО ПОЛИТЕХА СТРОЯТ КАРЬЕРУ В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

У каждого человека свои представления о достойной работе, но существуют и общие критерии: высокая заработная плата, хороший социальный пакет, сплоченный коллектив, возможность самореализации. Всё это есть в компании «Газпром трансгаз Томск». Предприятие, которое называют опорой Газпрома на востоке страны, стало идеальной платформой для профессионального роста и самовыражения выпускников одного из ведущих вузов страны – Национального исследовательского Томского политехнического университета.

ФОРМУЛА УСПЕХА ГАЗОВИКА

В 2022 году численность персонала «Газпром трансгаз Томск» превысила десять тысяч человек. И она продолжает увеличиваться: компания развивает инфраструктуру экспортного газопровода «Сила Сибири», готовится к новым крупным проектам в Сибири и на Дальнем Востоке и играет важную роль в программе газификации регионов России. Активно развиваясь, предприятие в последнее время принимает на работу более тысячи человек ежегодно и ориентируется в каждом регионе в первую очередь на местных жителей.

Развитие персонала является основой корпоративной политики «Газпром трансгаз Томск». В компании создана экосистема управления человеческим капиталом, которая охватывает как действующих работников, так

и студентов, школьников и даже дошкольников. У каждого сотрудника есть возможность проявить себя, поставить цель и достичь ее.

Сложно вывести единую формулу успеха газовиков. У каждого своя история, свой путь к вершине. Но начальная точка у многих одинаковая: направление на целевое обучение в одном из ведущих вузов страны от компании «Газпром трансгаз Томск».

Герои проекта «Целевые: истории успеха» – вчерашние студенты Томского политеха. Они получили шанс в виде договора на обучение и воспользовались им на сто процентов: устроились на престижную работу и уже за первые годы преодолели несколько ступеней карьерной лестницы. Теперь они готовы рассказать о том, как добиться успеха в нефтегазовой промышленности.



ОБЕЩАНИЯ САМОМУ СЕБЕ

Главный инженер – первый заместитель директора Новокузнецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов Геннадий Глазырин считает, что смог добиться карьерного роста именно благодаря знаниям, полученным за годы обучения в ТПУ:

– Я всем советую идти обучаться на нефтегазовое дело и именно в Томский политехнический университет. Это мощная школа, дающая хорошие знания. После такого я уже на первой практике понял, что хочу и смогу работать в «Газпром трансгаз Томск».

Хотя в юности Геннадий планировал связать свою жизнь с органами внутренних дел.

– Собирались с товарищами поступать в Омскую академию милиции, но я не прошел по результатам медицинского обследования. Уехал домой расстроенный. Родители успокоили: «Значит, пойдешь на нефтегазовый факультет», – вспоминает газовик.

У этого решения были предпосылки – отец Геннадия отработал в «Газпром трансгаз Томск» более сорока лет. Поэтому целевое обучение – с гарантией трудоустройства в стабильной компании, было в приоритете.

Однако обучение в ТПУ не были легким.

– Летом все студенты ехали по домам, а мы – в Учебный центр «Газпром трансгаз Томск», – улыбается Геннадий. – За пять лет освоил

две рабочие специальности – линейный трубопроводчик и оператор ГРС. И вопросов о том, где проходить практику, даже не возникало. В первые два года, честно говоря, мне было не очень интересно учиться. Но когда побывал на объектах Александровского ЛПУМГ, увидел, как проходят ремонтные работы, то дал себе слово, что буду в них участвовать. А когда увидел, как четко руководители организуют производственный процесс, то пообещал оказывать и на их месте.

Геннадий Глазырин поучаствовал в сотнях ремонтных работ. А сегодня в обязанности главного инженера филиала входит непосредственный контроль за всеми ответственными производственными процессами.

В своем плотном графике он находит время и на общественную деятельность, и на спорт. Геннадий с детства занимается волейболом, а в последнее время увлекся кроссфитом и советует всем попробовать себя в этой многофункциональной дисциплине.

Цели, поставленные Геннадием в студенческие годы, воплощены в жизнь. Для этого ему понадобилось немало трудолюбия, целеустремленности, упорства. Но он не собирается останавливаться на достигнутом. Потому что убедился на собственном опыте: в «Газпром трансгаз Томск» ценят грамотных, ответственных сотрудников, которые стремятся к развитию.

НА КАМЧАТКУ НА ПОВЫШЕНИЕ

Заместитель директора Камчатского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Роман Пашковский еще недавно и представить не мог, что будет трудиться в одном из самых труднодоступных регионов страны.

– О компании «Газпром трансгаз Томск» я знал с детства. Моя бабушка работала на Чажемтовской промплощадке и много рассказывала о газотранспортном предприятии. Поэтому, когда во время учебы в Томском политехническом университете я попал на ярмарку вакансий, самым интересным вариантом для меня была именно эта компания, – рассказывает Роман.

Одним из определяющих факторов при выборе работодателя для него стал тот факт, что в «Газпром трансгаз Томск» уделяется большое внимание не только работе, но и жизни вне ее, в том числе спорту. Каждый сотрудник сдает нормативы ГТО. Проводится ряд внутрикорпоративных соревнований, а выход на региональную и тем более федеральную арену оценивается высоко. Газовики, достигающие успехов в спорте, поощряются.

– Дополнительной мотивацией стали слова партнеров по волейбольной университетской сборной о том, что в команду Управления материально-технического снабжения и комплектации «Газпром трансгаз Томск» нужен связующий игрок. Это уже потом я узнал, что в компании ценятся не просто профессионалы своего дела, а люди, добивающиеся успеха в различных сферах деятельности, принимающие активное участие в общественной жизни, спортивных, культурно-массовых мероприятиях, – поясняет Роман Пашковский.

Качественное образование, полученное в НИ ТПУ, позволяет работать на любом уровне. Успешно справляясь с производственными задачами в Управлении материально-технического снабжения и комплектации, молодой и целеустремлен-



ный сотрудник продолжил продвигаться по карьерной лестнице. В прошлом году ему предложили занять должность заместителя директора самого удаленного филиала компании «Газпром трансгаз Томск» – Камчатского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

– О переезде на Камчатку нисколько не жалею. Давно хотел попробовать свои силы на таком производстве, – улыбается Роман.

Словосочетание «Отправить на Камчатку» давно уже не несет в себе негативного оттенка. Сегодня этот полуостров – один из перспективных и развивающихся регионов. Учитывая неповторимую природу и богатства, он становится популярным туристическим центром и местом отдыха...

Вот так неожиданно для себя Роман Пашковский, коренной житель Томской области, выпускник Томского политехнического университета, открыл Камчатку – загадочный край, притягивающий к себе внимание не только жителей России, но и иностранных граждан. Кто знает, может, он решит остаться жить на Камчатке? Либо полуостров станет трамплином для дальнейшего карьерного роста? И через несколько лет Роман будет давать интервью в другом амплуа и в другом регионе.

ОТ ОЛЕНОВОДА ДО ГАЗОВИКА

Альберт Сотрудников работает инженером службы защиты от коррозии Ленского ЛПУМГ. А направление на трудоустройство ему вручал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

В далеком 1989 году в маленьком селе на севере Якутии такое и представить не могли. Альберт родился в семье оленоводов в оторванном от цивилизации якутском селе Батагай-Альта Эвено-Быгантайского национального улуса. Окончил девять классов Саккырыбской средней школы и поступил в Октёмский лицей имени первого президента Республики Саха (Якутия) Михаила Николаева в селе Чапаево Хангаласского улуса.

– В детстве занимался баскетболом, волейболом, национальными прыжками, северным многоборьем, посещал эвенскую музыкальную школу «Аянецца». Летние каникулы проводил с семьей – помогал заниматься оленеводством и коневодством, участвовал в конных скачках, – вспоминает Альберт.

В 2007 году, после окончания школы, он поступил в Томский политехнический университет по целевому направлению. Затем перевелся в Северо-Восточный федеральный университет, где стал одним из десяти студентов, которые получили направления на трудоустройство в ПАО «Газпром».

– Сертификаты нам вручал лично Алексей Борисович Миллер. Это было одним из самых

ярких событий, ознаменовавшим завершение обучения и начало нового ответственного жизненного этапа, – рассказывает молодой инженер.

После окончания вуза Альберт полтора года отработал в Хабаровском ЛПУМГ, где приобрел хороший опыт в обслуживании производственных объектов, а также обучился строительному контролю. Затем перевелся поближе к малой родине – в Ленский филиал.

– Вот здесь и пригодились знания по строительному контролю, так как в полном разгаре было возведение участка Ковыкта – Чаянды магистрального газопровода «Сила Сибири», – говорит газовик.

Еще в период обучения в Якутске Альберт женился. Сегодня у него двое прекрасных сыновей. Альберт участвует в спортивных соревнованиях, экологических, благотворительных акциях, да и в целом в общественной жизни города и района. А в филиале по совместительству исполняет обязанности инструктора по физической культуре.

– Я считаю, что компания «Газпром трансгаз Томск» дает всё необходимое для жизни и самореализации: стабильный доход, карьерные перспективы, уверенность в своем будущем и будущем семьи, – уверен Альберт Сотрудников. – Рад, что однажды выбрал газовую отрасль.

Анна КОЖЕВНИКОВА



ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ – НА ВООРУЖЕНИЕ

ГЛАВЫ МЕДИЦИНСКИХ СЛУЖБ ПАО «ГАЗПРОМ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СОВЕЩАНИИ В ТОМСКЕ

31 мая – 1 июня в Томске прошло корпоративное совещание глав медицинских подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром». В мероприятии приняли участие начальники и специалисты Департаментов ПАО «Газпром», а также руководители медицинских подразделений 42 дочерних предприятий и организаций.

Участники встречи проанализировали итоги производственно-хозяйственной деятельности медицинских подразделений Газпрома по итогам 2022 года, рассмотрели состояние материально-технической инфраструктуры медицинских объектов дочерних обществ. Особое внимание на совещании было уделено практикоориентированной системе обучения работников оказанию первой помощи.

По словам представителей Департаментов ПАО «Газпром», в «Газпром трансгаз Томск» действует уникальный симуляционный центр, и желание познакомить коллег с передовым опытом, который можно применить и в других дочерних обществах, стало одной из причин проведения совещания в Томске.



Участники мероприятия посетили Корпоративный институт, где познакомиться с инновационными подходами к обучению персонала, в том числе с использованием цифровых решений. Тренинг на базе симуляционного центра с имитацией реальных происшествий позволил присутствующим на практике оценить новые возможности обучения газовиков оказанию первой помощи.

– В «Газпром трансгаз Томск» разработана экосистема управления человеческим капиталом. Мы сфокусированы на сохранении здоровья и профессионального долголетия работников. Именно поэтому на предприятии реализуется программа «Философия здоровья», широко применяется современное медицинское оборудование, выстроена эффективная система реабилитации работников. Уверен, что от эффективности медицинских служб зависит продуктивность газовой отрасли, – пояснил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Оксана МИНДЕРОВА

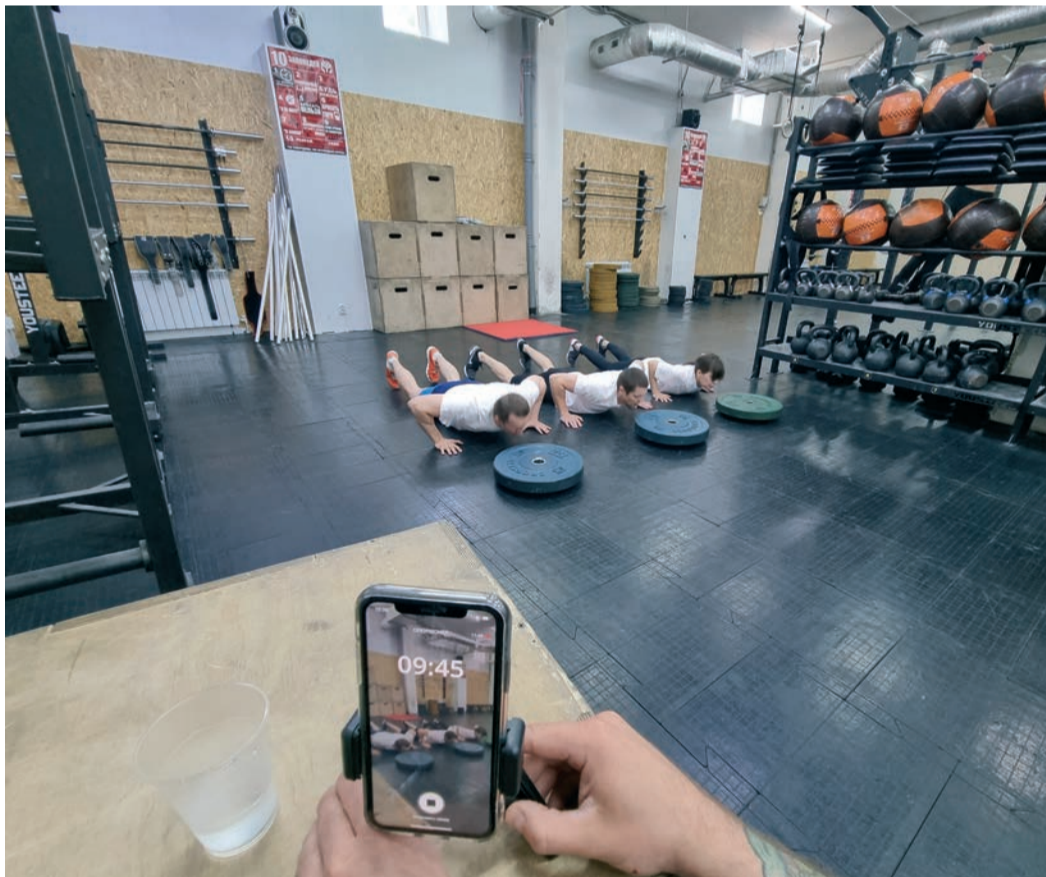
ИСПЫТАНИЯ В СВОБОДНОМ ДОСТУПЕ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОВЕЛ ТУРНИР ПО КРОССФИТУ СРЕДИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ»

В мае состоялся турнир по кроссфиту «Gazprom fitness games online 2023» среди работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В соревнованиях по функциональной физической подготовке, которые третий год подряд организует компания «Газпром трансгаз Томск», участвовали более 25 команд, среди которых «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром переработка» и другие.

Турнир проводился дистанционно, в онлайн-формате. На протяжении трех недель более 160 атлетов-газовиков выявляли сильнейших в комплексах испытаний на выносливость, силу и скорость. Они включали в себя подтягивания, отжимания, русские махи гири, подъем штанги, берпи и другие. Для определения победителя спортсменам нужно было записать выполнение упражнений на видео и прислать организаторам. За участников болели коллеги, которые в режиме онлайн следили за их выступлениями в приложении ГИД.

– Мы выполнили основную задачу – привлекли сотрудников к активному образу жизни, – говорит организатор соревнований, заместитель директора спортивного комплекса ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгений Кудрявцев. – В соревнованиях участвовали лыж-



Каждое упражнение нужно было записать на видео

ники, борцы, легкоатлеты, пловцы, футболисты... Газовики записывали ролики даже на вахтах, ездили в спортзалы за 150 километров, выполняли задания на даче. Теперь наша цель – провести турнир в очном формате в Томске.

По итогам трех этапов в личном зачете среди мужчин до 39 лет триумфатором стал сотрудник «Славнефть-Мегионнефтегаз» Антон Овчаров. В категории мужчин 40+ победил Андрей Парыгин из «Газпром трансгаз Югорск». В зачете женщин 20-34 лет самой выносливой и сильной стала представительница «Газпром добыча Уренгой» Ирина Лоскутова. А Наталья Березкина из «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» выиграла среди женщин старше 35 лет.

– Спасибо организаторам за отличную атмосферу на соревнованиях, – говорит работник ООО «Газпром газомоторное топливо» Марина Лукашенок. – Мы участвовали в первый раз, особых успехов не добились, но теперь будем тренироваться более усердно.

Лучший результат в общем зачете показала сборная «Газпром трансгаз Томск». В тройку призеров также вошли команды ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Андрей СИНЬКОВ



Важно не просто выполнить задание, но и действовать синхронно



Дружная команда ООО «Газпром трансгаз Томск»



А вам слабо? Разминка перед выполнением комплекса

СИЛА НА ВОСТОЧНЫХ РУБЕЖАХ

СВОБОДНЕНСКОЕ ЛПУМГ ОТМЕЧАЕТ ПЯТИЛЕТИЕ

Работники Свободненского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» стали первыми газовиками во всем Свободненском районе Амурской области, заложив основу для развития новой отрасли промышленности. С какими достижениями филиал подходит к своему первому юбилею и чем его работники живут сегодня?

НА ПЕРЕДОВОЙ

– Диспетчер, прошу открыть линейный кран.
– Линейный кран на границе с Китайской Народной Республикой открыт, подача газа началась.

Этот диалог, состоявшийся между Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и работником ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгением Самохиным на компрессорной станции «Атаманская» 2 декабря 2019 года, уже вошел в историю. Именно здесь был дан старт началу поставок газа в Поднебесную по магистральному газопроводу «Сила Сибири».

Всего за год до этого события на базе Регионального управления по строительству объектов был создан новый филиал «Газпром трансгаз Томск» – Свободненское ЛПУМГ. Главной задачей газовиков стало обеспечение надежной эксплуатации не только 353-километрового участка «Силы Сибири», который проходит по территории четырех районов Амурской области, но и компрессорной, газоизмерительной станций, а также трансграничного перехода газопровода под Амуром.

Впрочем, первой важной задачей стал набор персонала. Ориентируясь в основном на местные кадры, филиал приглашал на работу и молодых специалистов из других регионов.

– Конечно, работать в начальной стадии реализации крупного проекта сложно, но это было интересное время, – вспоминает руководитель экономической группы Свободненского ЛПУМГ Оксана Тярина. – Мы с трудом искали персонал в газокомпрессорную службу, но все-таки решили все поставленные задачи.

Тем, кто стоял у истоков создания филиала, есть что вспомнить. Исполняющий обязанности начальника линейно-эксплуатационной службы Алексей Шеховцев начинал работать в должности инженера:

– Во время строительства газопровода мы не могли проложить трубу под железной дорогой из-за подземных вод. И нам пришлось применять способ вымерзания воды. Когда участок замерзал, мы убирали грунт вместе со льдом и протаскивали трубу до проектных отметок. Сейчас я считаю эту часть газопровода своим детищем.

Особенность Свободненского филиала – наличие газоизмерительной станции. Она предназначена для учета товарного газа, отправляемого за границу. Участок ГИС – последний рубеж перед подачей газа в Китай. Поэтому на станции круглые сутки несет вахту «международный экипаж». Он оценивает показания приборов и подсчитывает весь газ, до кубического метра. И именно свободненцы отвечают за контакты с газовиками из Поднебесной.

– Связь с китайской стороной наши диспетчеры поддерживают на английском языке, – поясняет начальник участка ГИС Свободненского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Песков. – В работе с азиатскими партнерами помогают российско-китайские переводчики. «Мозговой центр» находится в диспетчерской, куда поступает вся информация о состоянии газопровода, о поставках газа.

САМАЯ МОЩНАЯ КС И САМАЯ БОЛЬШАЯ БАЗА

Гордость Свободненского ЛПУМГ – компрессорная станция «Атаманская». И дело даже не в том, что она стала площадкой для торжественной церемонии запуска экспортного газо-



Компрессорная станция «Атаманская»



Директор Свободненского ЛПУМГ Андрей Горбачёв

провода. «Атаманская» – восьмая и самая мощная станция на «Силе Сибири», современная и высокотехнологичная. Здесь газ очищают, компримируют, охлаждают и отправляют дальше.

Мощности станции придают пять газоперекачивающих агрегатов: два по 16 Мегаватт и три – по 32 Мегаватта. Такое сочетание позволяет гибко регулировать режимы работы. Технологические процессы здесь максимально автоматизированы и почти не требуют участия человека. Для контроля оборудования достаточно одного сменного инженера.

– Мне посчастливилось участвовать в запуске станции, – рассказывает инженер по ремонту КС «Атаманская» Сергей Синяков. – Я контролировал строительство объекта, который но-

сил проектное название 7а «Зейская». Самыми ответственными были пусконаладочные работы и тестирование оборудования перед запуском магистрального газопровода в 2019 году. Этот период стал решающим для формирования профессиональной команды филиала. Сейчас мы гордимся, что работаем на самой мощной компрессорной станции Дальнего Востока.

Филиал обладает не только крупнейшей КС, но и самой большой производственной базой на «Силе Сибири». Здесь есть всё необходимое для работы специалистов как компрессорной станции, так и линейно-эксплуатационной и других служб: ремонтные цеха, помещения теплых стоянок для транспорта, запасы материально-технических средств.

Для регулярных поездок на трассу и отслеживания состояния газопровода, крановых узлов у свободненских газовиков больше ста единиц техники: вахтовки, мобильные лаборатории, вездеходы, трубоукладчики.

Помимо технических сооружений на производственной базе Свободненского ЛПУМГ построен жилой комплекс. Это целый городок для вахтовиков и командировочных сотрудников.

– На территории находится благоустроенное трехэтажное общежитие на 250 мест, – говорит мастер участка жизнеобеспечения вахтовых поселков Евгений Гайдамак, – столовая на 60 мест, спорткомплекс с тренажерным залом, удобные переходы между зданиями. Жить и работать здесь – одно удовольствие.

СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

С приходом в Свободный газовики сразу же начали поддерживать общественные проекты, культуру, науку, спорт и образование.



2018 год: завершение прокладки тоннеля под рекой Амур

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Свободненское ЛПУМГ – одно из молодых, но при этом важнейших подразделений компании. Вы – главный форпост экспортной магистрали и лицо «Газпром трансгаз Томск» в глазах китайских партнеров. Надежные дружеские отношения, выстроенные с соседями из Поднебесной, вносят важный вклад в сотрудничество между странами и позволяют нам строить планы на будущее.

Филиал играет важную роль в развитии системы газоснабжения и газификации населенных пунктов Амурской области.

Дорогие коллеги! Спасибо за ваш самоотверженный труд, мастерство и полную самоотдачу!

Желаю всему коллективу новых свершений, крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, счастья вам и вашим семьям!

Отрывок из поздравительного адреса руководителем и работникам Свободненского ЛПУМГ от генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородина

– Мы помогаем ремонтировать школы, детские площадки, закупаем оборудование в больницы, реабилитационные центры, проводим спортивные состязания, – говорит директор Свободненского ЛПУМГ Андрей Горбачёв. – Подшефные организации становятся нашими настоящими друзьями. С ними мы реализуем совместные инициативы.

Одна из самых масштабных среди них – социальный проект «Юный патриот – поколение сильных». На протяжении 2022 года работники филиала проводили различные акции по военно-патриотическому и спортивному воспитанию молодежи. Среди них военизированные эстафеты, уроки мужества, соревнования по биатлону, реконструкция исторических сражений, празднования Дня защитника Отечества и Дня Военно-Морского флота России.

– Для наших друзей из Детского морского центра мы закупили современное навигационное оборудование. – продолжает Андрей Горбачёв. – В арсенале 273 юных кадетов, которые осваивают морские профессии, появились новые радары, картплоттеры, эхолоты и системы GPS.

По итогам 2022 года филиал вошел в число призеров конкурса на лучший социальный и благотворительный проект ООО «Газпром трансгаз Томск».

К НОВЫМ ПОБЕДАМ

В течение следующей пятилетки Свободненский филиал планирует прирасти новыми объектами: в самом разгаре строительство второго цеха на КС «Атаманской», лупингов МГ «Сила Сибири» протяженностью более 300 км, следом – новая газораспределительная станция в Благовещенске...

Умение быстро переключаться с производственной деятельности на социальную и общественную, и наоборот – это одна из главных особенностей свободненского коллектива. «Бессмертный полк», «Чистый город», сдача норм ГТО, конкурсы, волонтерство, Спартакиады – в этих акциях и мероприятиях участвует большая часть филиала. В чем причина такой сплоченности и организованности?

– Во всех 350 работниках, – уверен Андрей Горбачёв. – Мы – одна большая команда грамотных и знающих свое дело профессионалов. Каждый прекрасно понимает огромную ответственность, которая лежит на его плечах. Значит, впереди у нас – новые победы.

Андрей СИНЬКОВ, Ирина ГАЙДАМАК ■

ПОКОРИТЕЛИ «ФАКЕЛА»

КОМАНДА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ТРИУМФАЛЬНО ВЫСТУПИЛА

В финальном туре IX корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» томское газотранспортное предприятие представляли восемь участников. И все они стали обладателями дипломов первой степени в своих номинациях: Софья Велиева, Софья Сафронова, Мария Чупрынова, Анна Батрацкая, «Оранжевый кот», «Музыка сердца», шоу-балет «Вавилон» и «Сибирский сувенир». Более того, два из пяти Гран-при фестиваля – у артистов «Газпром трансгаз Томск»: Анна Батрацкая стала лучшим «Юным художником», а для «Сибирского сувенира» это уже третья высшая награда «Факела».

МНОГОТЫСЯЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Финальный тур фестиваля проходил с 13 по 19 мая в Сочи (Красная Поляна). В нем приняли участие более 1200 человек, которые представляли 38 дочерних компаний Газпрома из России, Беларуси и Кыргызстана. За три конкурсных дня самодеятельные и творческие коллективы и исполнители показали на сцене общественно-культурного центра «Галактика» более 120 номеров в шести номинациях: «Вокал», «Хореография», «Фольклор», «Эстрадно-цирковой жанр», «Инструментальный жанр», «Оригинальный жанр». Лучшие исполнители и коллективы были определены в трех возрастных группах. Также в рамках фестиваля состоялся конкурс «Юный художник». Принимающей стороной выступило ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

Жюри «Факела» возглавил художественный руководитель и главный дирижер Тюменского филармонического оркестра, дирижер Всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица» Юрий Медяник.

«Факел» уже давно перестал быть просто конкурсом самодеятельности. Это большое движение, которое объединило людей с особым подходом к работе и к жизни.

– Сегодня корпоративный фестиваль – это многотысячное движение людей, сохраняющих и развивающих национальную культуру. Это удивительно талантливые и целеустремленные люди, которые верят в свою страну, гордятся ей и бережно сохраняют традиции многонациональной России, – сказала начальник Управления ПАО «Газпром» Инна Данилова. – Не случайно фестиваль всегда проходит в мае, после Дня Победы. Для организаторов это возможность привлечь внимание как можно большего количества работников и их детей к теме сохранения исторического наследия.

ЗАВОРАЖИВАЮЩАЯ ПЛАСТИКА И ДОЛГОЖДАННОЕ «ЗОЛОТО»

В первый конкурсный день на сцену вышла представительница ООО «Газпром трансгаз Томск» Мария Чупрынова. Она покорила сердца зрителей на фестивале не единожды. Маша с трех лет изучает традиции и культуру русского народа.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин стал свидетелем триумфа своей команды в Сочи

Впервые выступила на фестивале еще в 2016 году, став лауреатом третьей степени. Затем трижды подряд занимала второе место. На этот раз она представила зажигательные частушки в номере «Давай, Дуся, подпоем» и получила долгожданное «золото».

– Музыкальный фольклор в чистом виде – это очень камерное творчество. Выступление Маши построено на основе реального этнографического образца, который был записан в селе Фоцеватово Белгородской области. В сопровождении голоса – две балалайки в разных строях, как и было в традиции. Частушки рассчитаны не просто на слушателей, а на активно реагирующих соучастников, приплясывающих и хлопающих в ладоши вместе с артистом, – рассказала художественный руководитель Юлия Парфенова.

Софья Велиева к подготовке номера «Свойство металла» подошла со всей душой. Она доказала, что и в эстрадную хореографию тоже можно вложить глубокий философский смысл. Своеобразная пластика, выносливость, эмоциональность – всё это про Софью, которая стала лучшей. Номер помогла подготовить художественный руководитель Марина Плотникова:

– Материя – всё, что существует во Вселенной независимо от нас: природа, явления, животные, энергия. Абсолютно всё, и мы в том числе. Это и пластилин, и каменная скала, и жидкая ртуть. Хореографический язык номера построен на свойствах материи: сжимаемость, объем, удлиненность и так далее. Мне кажется, на эту тему вдохновила именно психофизика тела Сони, она гибкая танцовщица, даже гуттапер-

чевая. Сольный номер в ее исполнении показал талант в новом амплуа, совершенно отличном от выступления на зональном туре фестиваля.

Еще одна Соня – Сафронова, выступила на «Факеле» в номинации «Эстрадно-цирковой жанр» с номером «Метаморфоза». В рамках отборочного этапа девушка в образе ящерицы просто заворожила зрителей пластикой и умением передавать сложные эмоции. Однако и в финале нужно удивлять: на этот раз к артистизму добавилась максимально сложная техника исполнения.

– Задумка – перерождение из некажистого предмета в восхитительное и легкое создание. Соне, как подростку, эта тема показалась интересной, оригинальной и близкой. В один из моментов она выдерживает вес всего тела только на зубах, – пояснила художественный руководитель артистки Елена Кирина.

СИЛА ТАНЦА

Хореографический коллектив «Оранжевый кот» впервые вышел на сцену «Факела» в Ханты-Мансийске в 2014 году. За плечами «котов» огромное количество наград, они продолжают работать в жанре современной хореографии, покоряя всё новые высоты. На зональном туре фестиваля в Уфе артисты показали постановку «Ты носи меня, река» и в очередной раз заняли первое место. В Сочи команда представила номер «Родная», который включил в себя много ярких элементов.

– На этот раз мы не только танцевали мощно энергетически, но и хотели коснуться глубинных тем. Постарались сделать так, чтобы

после просмотра каждый зритель подумал о своих родных, о самых близких людях и мысленно отправил им частичку любви. Мы живем в такое время, когда очень необходимо ценить своих близких. Только вместе мы сможем преодолеть все трудности и преграды, – уверена руководитель коллектива Татьяна Михайленко.

Десятый диплом лауреата первой степени фестиваля «Факел» завоевал танцевальный коллектив «Музыка сердца» под руководством танцоров международного класса Сергея и Лилии Киреевых. Коллектив создан в 2004 году, является ровесником фестивального движения «Факел» и все эти годы не перестает восхищать зрителей.

На финальном туре фестиваля артисты выступили с танцевальным номером «Слушайте музыку сердцем» в номинации «Бальная хореография». Подготовка длилась почти год, а номер получился глубокий и действительно впечатляющий.

– Идея заложена в названии. Находясь в потоке жизни, мы видим, что главное ее свойство – движение, рождающее звук. Вокруг нас всё движется и звучит, имеет свой ритм и темп, свою музыку – красота, чистота, любовь, радость, волнение и многое другое. Всё в мире звучит и рождает гармонию, поэтому у нашего номера очень широкий формат. Главная мысль, которую мы хотим донести до зрителя, – музыка дает найти в себе неведомые прежде силы и позволяет почувствовать жизнь в новых тонах и красках, – рассказал Сергей Киреев.



Каждое выступление «Музыки сердца» достойно приза зрительских симпатий



Если бы на «Факеле» проводились соревнования среди групп поддержки, то и здесь «Газпром трансгаз Томск» был бы в числе фаворитов

НА ТВОРЧЕСКОМ ФЕСТИВАЛЕ ПАО «ГАЗПРОМ»



В 2023 году впервые в истории «Факела» каждый работник Газпрома мог оказаться в числе гостей фестиваля с помощью мобильного приложения ГИД. В прямом эфире было представлено всё: торжественные церемонии и конкурсные номера, эмоции артистов и даже то, что происходит за кулисами. Кроме того, пользователи корпоративного приложения каждый конкурсный день выбирали лучших в народном голосовании, а также определили обладателя Гран-при ГИД.

– «Факел» – это больше, чем творческий конкурс. Это объединяющая платформа людей с общими ценностями. Уникальное место встречи людей разных возрастов и национальностей. Праздник любви к культуре и истории родной страны, поддержание традиций. Это очень важно. Мы сильны, когда заботимся о корнях.

Из приветствия в адрес участников и гостей фестиваля от Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера

ЖЕНСКОЕ ОЧАРОВАНИЕ С КАЗАЧЬЕЙ ШАШКОЙ

В третий день фестиваля блестяще выступили два томских коллектива: ансамбль народного танца «Сибирский сувенир» и шоу-балет «Вавилон». Два, казалось бы, совершенно разных номера переключаются общим мотивом – эстетика и женская сила.

Шоу-балет «Вавилон» под руководством Марины Плотниковой характеризуется особой техникой исполнения и уникальностью каждого хореографического номера. Девушки совмещают современную хореографию с элементами акробатики. Все свои номера они строят, основываясь на строгой сюжетной линии, которая, как правило, посвящена общечеловеческим темам, актуальным во все времена. Прообразом к номеру в завершающий день финального этапа фестиваля «Факел» послужила скульптура Джованни Страсса – «Дева Мария».

– «Мраморная вуаль» – это апогей искусства скульптуры: превращение мрамора в прозрачный, невесомый, дышащий шелк. Именно это ощущение таинства, эстетики и женской силы мы стремимся отразить в номере, – пояснила Марина Плотникова.

Ансамбль народного танца «Сибирский сувенир» стал обладателем Гран-при в третий раз. Такой путь вряд ли возможно повторить. В 2011-2013 годах «Сибирский сувенир» стал первым в истории «Факела» обладателем двух Гран-при подряд. Члены жюри тогда в шутку попросили коллектив больше не приезжать на фестиваль. Артисты послушались: с 2014-го вместо них к движению подключился млад-

ший состав ансамбля – «Веснушки», которые также неоднократно побеждали. Но за эти годы танцоры подросли, и теперь уже они представляют известный бренд «Сибирский сувенир».

Коллектив сразу выделяется сложной смесью рисунков, яркими эмоциями, выстроенными сюжетными линиями, красочными костюмами. Но главное – это великолепная постановочная работа и мастерство каждого артиста. Отличительная черта «сувениров» – безупречное исполнение сложных танцевальных элементов, характерных для профессиональных танцоров.

– Мы шли к этой победе 10 лет, – улыбается художественный руководитель, балетмейстер-постановщик коллектива, заслуженный работник культуры РФ Вадим Константинов. – Все эти годы уровень участников «Факела» только растет. Поэтому участники стараются удивлять друг друга. В этот раз мы подготовили очень сложный профессиональный материал.

Необычную версию казачьего танца, которого прежде не было ни на профессиональной, ни на любительской сцене, ансамбль представил в номинации «Народная хореография». Оригинальному танцу аплодировал весь зал.

– Номер «Казачи России» оригинален тем, что мы используем казачью шашку, но это не боевой танец, а именно фланкировка. Обычно она исполняется мужчиной, стоя на месте, но у нас это фланкирование в движении. Ну и главная фишка – этим приемом у нас в коллективе очень элегантно владеет женский состав. Такого точно нет ни у кого! – продолжает Вадим Константинов.

МАСТЕР КИСТИ

13-летняя Анна Батрацкая стала одним из главных открытий корпоративного фестиваля. Творческие работы дочери заместителя начальника медицинской службы «Газпром трансгаз Томск» Валентины Батрацкой отмечены не только дипломом первой степени конкурса «Юный художник»: на церемонии закрытия Аня получила Гран-при.

Всего три дня отводилось конкурсантам, чтобы с нуля создать пять работ на определенные темы. Это «Утро в горах», «Вечерняя прогулка», «Художественный образ дерева», «В поисках птицы счастья» и «Цветы Победы». Кроме этого, полет фантазии юные дарования могли нетривиально проявить в двух работах на произвольную тему.

Жюри оценивало конкурсантов, учитывая оригинальность идей, технику исполнения и эмоциональную подачу. Анна Батрацкая к конкурсу готовилась тщательно и долго, а перед поездкой настраивалась на победу.

– Я мечтала об участии в конкурсе такого масштаба и счастлива, что моя мечта сбылась, что я получила самую высшую награду «Факела». Победа далась нелегко. Три дня непрерывной работы серьезно выматывают физически и морально. Когда объявили мое имя, я пережила огромный спектр эмоций! – пояснила Анна Батрацкая.

В планах художницы – не снижать планку и радовать близких новыми победами.

Творческая команда «Газпром трансгаз Томск» уже давно приучила коллег и соперников к успешным выступлениям на «Факеле». Но такого, чтобы все представители одной компании стали обладателями дипломов первой степени, еще не было! Не зря на фестивале неоднократно звучала кричалка: «Лучшая команда в мире – Томск из Западной Сибири!»

Подготовила
Галина ШУБИНА



Софья Сафронова



Софья Велиева



Мария Чупрынова



Анна Батрацкая



«Оранжевый кот»



«Музыка сердца»



«Вавилон»

РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛЛЕКТИВОВ И ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ 11-16 ЛЕТ
ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА I СТЕПЕНИ:

Софья Сафронова, номинация «Эстрадно-цирковой жанр»;
Софья Велиева, номинация «Хореография эстрадная (соло)»;
Хореографический коллектив «Оранжевый кот», номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)»;
Мария Чупрынова, номинация «Фольклор»;
Анна Батрацкая, конкурс «Юный художник».

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ 17 ЛЕТ И СТАРШЕ
ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА I СТЕПЕНИ:

Танцевальный коллектив «Музыка сердца», номинация «Хореография балетная (ансамбль)»;
Ансамбль народного танца «Сибирский сувенир», номинация «Хореография народная (ансамбль)»;
Шоу-балет «Вавилон», номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)».

ГРАН-ПРИ:

- Ансамбль народного танца «Сибирский сувенир»;
- Анна Батрацкая.



Завораживающая атмосфера от «Вавилона»



«Сибирский сувенир»

СТРАНА СКАЗОК – В «КЕДРОВОВОМ»

Персонажи русских и зарубежных сказок сошли со страниц книг специально для детей работников «Газпром трансгаз Томск». 3 июня спортивно-оздоровительный комплекс «Кедровый» превратился в увлекательную страну сказок в честь Дня защиты детей.

Шоу мыльных пузырей, аттракцион «Энгри бердс», путешествия в очках виртуальной реальности, научное шоу, различные фотозоны, веселая рыбалка для самых маленьких посетителей, куклы на ходулях и зеркальные люди не оставили равнодушными ни ребят, ни их родителей. Праздник собрал более тысячи гостей!



ЦИФРОВАЯ БИБЛИОТЕКА

Благодаря сервису «Цифровая библиотека» работники ООО «Газпром трансгаз Томск» могут читать в своем смартфоне производственные, художественные, научные издания. «Газовый вектор» будет следить за новинками и самыми популярными книгами в Цифровой библиотеке предприятия.

КНИГА МЕСЯЦА

«Семь навыков высокоэффективных людей: Мощные инструменты развития личности»

Автор: Стивен Р. Кови

- Самая популярная в Цифровой библиотеке;
- Входит в подборку «Генеральный директор рекомендует».

ОПИСАНИЕ:

Для достижения успеха в современных реалиях необходимо быть не просто эффективным, а высокоэффективным человеком. Во времена

повышенной турбулентности, экономической или политической, подобные навыки оказываются жизненно необходимыми. Семь навыков, сформулированные Стивеном Р. Кови, признанным авторитетом в области организационного управления и управления жизнью, заложили базис саморазвития и с течением времени лишь доказали свою верность и точность. В процессе чтения этой книги и работы над собой человек создает нового себя: уверенного, умеющего фокусироваться на важном, спокойного и владеющего лидерскими качествами.

ОСОБЕННОСТИ:

Это не столько теоретическое руководство к действию, сколько практическая схема достижения поставленной цели – обрести семь навыков высокоэффективных людей. Всю свою жизнь Кови старался следовать этим навыкам и добился поразительных результатов не только в карьерной плоскости, но и в семейных отношениях. Журнал Time в 1996 году включил его в список 25 самых

влиятельных американцев, а Национальная инициатива по отцовству в 2003-м наградила «Премией за отцовство». Книга написана очень понятным языком, нацелена на практику достижения баланса между карьерой и личной жизнью, ведь одинаково важно всё!

ЦИТАТЫ:

«Знать и не сделать – всё равно, что не знать. Уметь и не делать – всё равно, что не уметь»;

«Когда людям предоставляется реальная возможность открыться, они в ходе общения часто сами распутывают свои проблемы и находят их решения»;

«Перефразируя Питера Друкера, можно сказать, что эффективный человек мыслит не проблемами, а возможностями».

