



Счастья!



Десятый велопробег ООО «Газпром трансгаз Томск», посвященный 45-летию компании. Подробнее – стр. 13

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С 45-ЛЕТИЕМ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Каждый год в конце июня мы вспоминаем тот самый приказ министра газовой промышленности СССР Сабита Оруджева, на основании которого в 1977 году было создано производственное объединение «Томсктрансгаз». Он надолго определил наш статус первой газотранспортной компании за Уралом.

Первой – значит, ведущей. Наше предприятие с самых первых дней своего существования применяло передовые методы и способы производства работ. Сочетание новаторских подходов, стремления к лидерству, профессионализ-

ма, ответственности и взаимовыручки позволяет нам уже более четырех десятилетий выполнять главную функцию – обеспечивать безопасную и бесперебойную подачу газа потребителям.

Слова искренней признательности я хочу сказать нашим ветеранам, которые стояли у истоков предприятия, самоотверженно трудились, передавали свой опыт молодым газовикам. Они заложили тот фундамент корпоративных традиций и ценностей, которые мы поддерживаем и преумножаем и по сей день.

Сегодня для того, чтобы быть лидером, нужно не просто развиваться, а развиваться опережающими темпами. Вы знаете, что мы поставили перед собой цель стать ведущим высокотехнологичным газотранспортным предприятием ПАО «Газпром». Я вижу, что компания уверенно идет вперед и знает, какими средствами будет достигать поставленной цели.

Мы понимаем, что внедрение цифровых технологий – это важный инструмент повышения производительности труда и эффективности корпоративного управления.

Мы видим, насколько важно синхронизировать наши действия со всеми участниками бизнес-процессов – внутренними и внешними. Для решения производственных задач мы сотрудничаем с лидерами в своих сферах – Российской академией наук, Томским политехническим университетом, РГУ нефти и газа имени Губкина, Университетом Иннополис.

Мы создаем единую цифровую образовательную экосистему, поддерживая статус одного из лидеров в области обучения и развития персонала среди дочерних обществ ПАО «Газпром».

Новая страница яркой истории предприятия рождается не просто на наших с вами глазах, а при нашем с вами непосредственном участии. Уверен, что при помощи каждого из вас благодаря вашим компетенциям и стремлению к постоянному развитию мы продолжим поступательное движение.

В день 45-летия компании я благодарю вас за самоотверженный труд на благо предприятия и от всего сердца поздравляю с праздником! Желаю уверенности в своих силах и новых

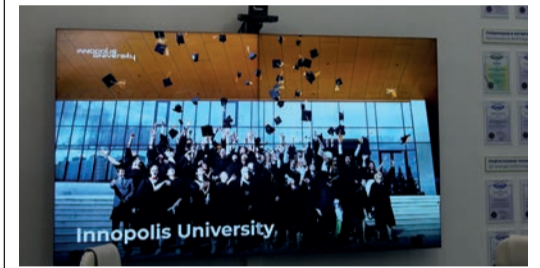
ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОТЕНЦИАЛ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА И ЭКСПОРТНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Обращение к акционерам ПАО «Газпром» Председателя Совета директоров Виктора Зубкова и Председателя Правления Алексея Миллера
Стр. 2

ЗНАКОМСТВО С ИННОПОЛИСОМ

Иновационный университет будет готовить специалистов для «Газпром трансгаз Томск»
Стр. 6-7



Стр. 6-7

МАРАФОН ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Атмосфера и эмоции фестиваля профессионального мастерства
Стр. 8-9



Стр. 8-9

ПУТЕШЕСТВИЕ СКВОЗЬ ГОДЫ

Воспоминания пенсионеров к юбилею компании
Стр. 14-15



Стр. 14-15



трудовых достижений! Крепкого здоровья, благополучия, тепла и уюта вам и вашим семьям!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
В.И. Бородин**

ПОТЕНЦИАЛ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА И ЭКСПОРТНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» ВИКТОРА ЗУБКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА

Уважаемые акционеры!

На протяжении многих лет ПАО «Газпром» как глобальная энергетическая компания уверенно следует своей миссии – надежно и эффективно обеспечивает потребителей энергоресурсами. В долгосрочной перспективе вместе с развитием мировой экономики потребность в доступной и чистой энергии будет возрастать. Благодаря возможностям, которые дает использование газа, его роль будет только увеличиваться.

Газовый бизнес – ключевая составляющая деятельности ПАО «Газпром». В 2021 году компания достигла рекордных результатов и укрепила лидерские позиции в мировой энергетике.

Одно из главных конкурентных преимуществ Газпрома – способность резко наращивать объемы производства. В отчетном году добыча газа на территории России была увеличена более чем на 60 миллиардов кубометров, до объема около 515 миллиардов кубометров – лучшего показателя за последние 13 лет. Таким образом, треть прироста мирового потребления газа в 2021 году была покрыта за счет увеличения добычи газа Газпромом. С учетом рыночной конъюнктуры Группа Газпром получила максимальный в истории финансовый результат.

ПАО «Газпром» дорожит репутацией надежного поставщика. В 2021 году, как и всегда, компания полностью выполнила обязательства перед потребителями. В частности, было обеспечено надежное газоснабжение приоритетного для Газпрома внутреннего рынка в условиях существенно возросшего спроса.

Компания продолжает развивать потенциал отечественного рынка. Ведется системная работа, нацеленная на полную технически возможную сетевую газификацию страны. За прошедший год в России стало на 342 газифицированных населенных пункта больше.

Уникальный опыт и компетенции, постоянное развитие крупнейшей в мире ресурсной ба-



зы, масштабного производственного комплекса являются залогом успешного решения компанией текущих и долгосрочных стратегических задач. Они тесно увязаны с повышением уровня технологичности и внедрением наукоемких отечественных разработок, цифровизацией бизнес-процессов, заботой о сохранении благоприятной окружающей среды.

Все намеченные производственные планы 2021 года были выполнены. Так, открытие новых запасов газа снова, уже семнадцатый год подряд, превзошло объемы добычи. В первую очередь прирост связан с месторождениями Ямальского центра газодобычи, главного для России в XXI веке. Действующее на Ямале опорное Бованенковское месторождение вышло на знаковый рубеж: годовая добыча впервые преодолела отметку в 100 миллиардов кубометров газа. На очереди ввод в эксплуатацию ряда месторождений, в частности, уникального по запасам Харасавэйского.

Географическое положение Ямальского центра позволяет организовать газовые потоки как в за-



падном, так и в восточном направлении. Для использования этого преимущества ПАО «Газпром» ведет работу над проектом «Сила Сибири – 2».

Активная работа Газпрома на востоке России дает стимул для полномасштабного использования газа в восточносибирских и дальневосточных регионах страны. Наряду с этим компания формирует мощный экспортный канал, ориентированный на самый перспективный зарубежный рынок – китайский.

В 2021 году ПАО «Газпром» вышло на новый уровень поставок газа в Китай по «восточному» маршруту – газопроводу «Сила Сибири», как и было предусмотрено двусторонним долгосрочным контрактом. Китайские партнеры убедились в надежности компании как поставщика, особенно за последний осенне-зимний период, и в начале февраля 2022 года был подписан второй долгосрочный контракт – на экспорт по дальневосточному маршруту. Суммарный объем поставок вырастет до 48 миллиардов кубометров ежегодно. С учетом российского газопро-

вода «Сила Сибири – 2» и его продолжения через Монголию – газопровода «Союз Восток» – экспорт газа в Китай может быть увеличен еще на 50 миллиардов кубометров в год.

Другой важный сегмент бизнеса Газпрома – переработка компонентов природного газа в востребованную в газохимической и других отраслях промышленности продукцию. В 2021 году состоялся пуск в работу Амурского газоперерабатывающего завода и началось строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа на побережье Балтийского моря. Эти предприятия входят в число крупнейших в мире и приоритетных для диверсификации бизнеса компании.

Динамично развиваются нефтяное и электроэнергетическое направления деятельности Газпрома. Знаменательным событием в отчетном году достижение ПАО «Газпром нефть» стратегического целевого ориентира в добыче углеводородов – она превысила 100 миллионов тонн нефтяного эквивалента. Рост показателей по выработке электроэнергии и тепла продемонстрировало ООО «Газпром энергохолдинг», при этом отпуск тепловой энергии в отчетном году был рекордным.

ПАО «Газпром» продолжит использовать все возможности и конкурентные преимущества для достижения поставленных целей, сохраняя ориентир на высокий уровень социальной ответственности. Газпром работает в интересах благополучия общества и энергетической безопасности России

**Председатель
Совета директоров ПАО «Газпром»
Виктор Зубков**

**Председатель
Правления ПАО «Газпром»
Алексей Миллер**

БОЕВАЯ КОМАНДА

КОМИССИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» ВЫСОКО ОЦЕНИЛА ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

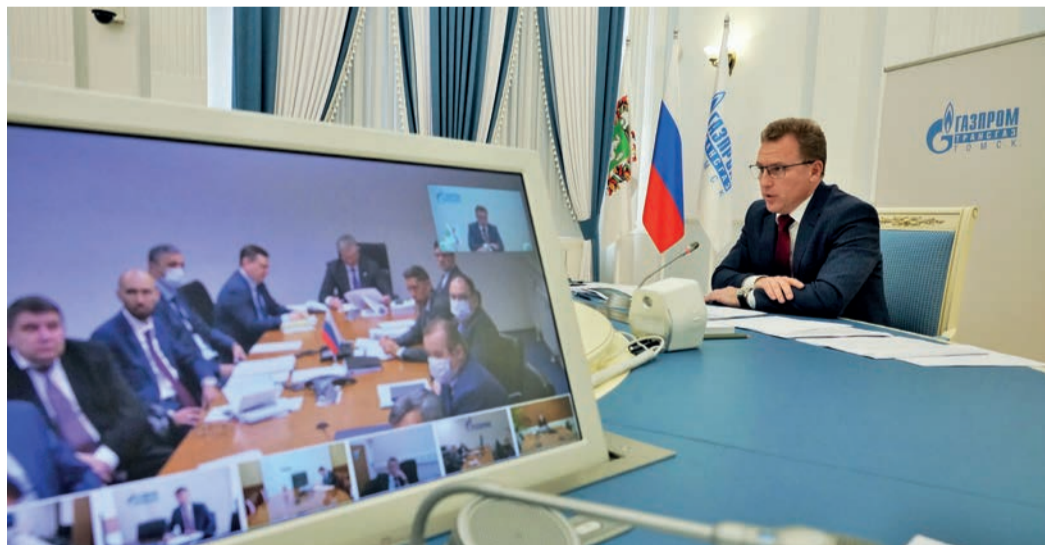
Комиссия ПАО «Газпром» под председательством члена Правления, начальника Департамента 308 Вячеслава Михаленко высоко оценила достижения ООО «Газпром трансгаз Томск» в прошлом году на совещании по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин представил два доклада: об итогах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации программы развития компании.

Владислав Иванович отметил, что в 2021 году выполнены все комплексы планово-профилактических работ на магистральных газопроводах, компрессорных и газораспределительных станциях, в конце года введены в эксплуатацию две КС МГ «Сила Сибири», количество эксплуатируемых ГРС выросло со 142 до 149.

Объем товаротранспортной работы составил почти 39 трлн куб.м*км, объем транспортируемого газа превысил 32 млрд куб. м, что на 36% больше, чем по итогам 2020 года. Нарушений подачи газа потребителям не допущено.

План закупок исполнен на 100%, достигнуты все ключевые экономические показатели. Все обязательства перед работниками по Коллективному договору признаны выпол-



Работа комиссии ПАО «Газпром» под председательством члена Правления, начальника Департамента 308 Вячеслава Михаленко

ненными. Экономический эффект от плановых мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации затрат превысил 190 млн руб.

– Мы понимаем, насколько важно синхронизировать наши действия по развитию общества со всеми участниками бизнес-процессов и рассчитываем на поддержку администра-

ции ПАО «Газпром», чтобы все инициативы были воплощены в жизнь и принесли пользу компании в целом, – пояснил Владислав Бородин, переходя к докладу о статусе реализации программы развития.

Для достижения цели – стать ведущим высокотехнологичным газотранспортным предприятием ПАО «Газпром», определены пять

ключевых направлений, каждое из которых состоит из ряда инициатив. Эффект от реализации программы компания планирует получать ежегодно. Уже реализуются комплексная программа мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов общества, портфель цифровой трансформации, программа автоматизации и визуализации в управлении ключевыми показателями и другие проекты.

В завершение своего выступления Владислав Бородин сказал, что программа развития компании – это живой процесс, который ориентируется на внешние и внутренние факторы и тренды, а также выразил уверенность, что при стремлении работников к постоянному развитию ООО «Газпром трансгаз Томск» удастся достичь поставленной цели.

– Я считаю, что работа была проведена на высоком профессиональном уровне, были вызовы, с которыми предприятие успешно справилось, – подвел итоги совещания Вячеслав Михаленко. – За это благодарю лично вас, Владислав Иванович, а также всю вашу боевую команду. Лидерство в Газпроме автоматически означает лидерство в мировой отрасли, и в этом направлении нужно развиваться.

Тимур СУХОВЕЙКО

274 КРИТЕРИЯ УСПЕХА

ВСЕ НАГРАДЫ И НОМИНАЦИИ БАЛАНСОВОЙ КОМИССИИ

Заседания комиссии по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2021 год проходили под руководством генерального директора компании Владислава Бородин в течение десяти дней. В них принимали участие заместители генерального директора, руководители подразделений, начальники отделов и управлений администрации компании.

Члены балансовой комиссии рассмотрели отчеты 26 филиалов. Работа каждого оценивалась по 274 показателям. Система оценки охватывает абсолютно все направления деятельности – от производства до спортивных инициатив и работы с молодежью. Отдельное внимание уделялось реализации мероприятий программы развития компании и проектам цифровой трансформации.

– Это очень важная площадка, потому что она позволяет подвести итоги работы компании в разрезе каждого подразделения. Оценить результаты, обсудить текущие вопросы, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Участники продемонстрировали высокий уровень подготовки, инициативности, вовлеченности. Все замечания и предложения внесены в протокол для дальнейшей работы, намечены векторы развития на текущий год.

Первое место по итогам соревнования в производственной и социально-культурной сферах деятельности среди основных филиалов за 2021 год заняло Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов. Вторым стало Хабаровское ЛПУМГ, третьим – Кемеровский филиал.

В группе вспомогательных филиалов победителем признано Управление технологического транспорта и специальной техники.



Победителей награждает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин



В заседаниях приняли участие руководители центров ответственности первого уровня



Помимо основных наград были вручены дипломы филиалам по 37 отдельным конкурсам и номинациям

Подготовил Тимур СУХОВЕЙКО

ПОБЕДИТЕЛИ В РАЗЛИЧНЫХ НОМИНАЦИЯХ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»:

Лучший филиал по правовой работе

Новосибирское линейное производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ)

Лучший коллектив в номинации «Профсоюзная инициатива»

Хабаровское ЛПУМГ

Социальное партнерство

Кемеровское ЛПУМГ

За высокий уровень грамотности при подготовке документов

Корпоративный институт

Лучший совет молодежи

Инженерно-технический центр

Смотр-конкурс по охране труда

Среди филиалов основной деятельности:

1-е место – Приморское ЛПУМГ

2-е место – Новосибирское ЛПУМГ

3-е место – Барабинское ЛПУМГ

Среди вспомогательных филиалов:

1-е место – Управление технологического транспорта и специальной техники

10 лет работы без производственного травматизма

Томское ЛПУМГ

12 лет работы без производственного травматизма

Управление технологического транспорта и специальной техники

За активное участие в разработке и внедрении положительного опыта в области производственной безопасности

Новосибирское ЛПУМГ

Лучший филиал по обеспечению единства измерений

Инженерно-технический центр

Лучший филиал по развитию стратегии цифровизации

Новосибирское ЛПУМГ

Лучший филиал по интегрированной системе менеджмента

Кемеровское ЛПУМГ

Лучший филиал системы гражданской защиты

Приморское ЛПУМГ

Лучшая командная работа энергетической службы

Камчатское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации рационализаторской деятельности

Новокузнецкое и Кемеровское ЛПУМГ

За высокие показатели в области надежной эксплуатации компрессорной станции

Томское ЛПУМГ

Лучший филиал по выполнению товаротранспортной работы

Свободненское ЛПУМГ

Лучший филиал по выработке и сохранению сжавляемого газа

Кемеровское ЛПУМГ

За большой вклад в работу по вводу в эксплуатацию КС «Петр Бекетов (КС-2 «Олекминская»)

Ленское ЛПУМГ

За большой вклад в работу по вводу в эксплуатацию КС «Ерофей Хабаров» (КС-6 «Сковородинская»)

Сковородинское ЛПУМГ

За высокие результаты по капитальному ремонту систем ЭХЗ, выполняемому хозяйственным способом

Омское ЛПУМГ

За лучшее планирование платежного календаря

Приморское ЛПУМГ

Прорыв года в бюджетировании

Нерюнгринское ЛПУМГ

За лучшее качество подготовки закупочной документации среди сервисных филиалов

Корпоративный институт

«Вызов принят – создание коллектива будущего» (за организацию работы по вовлечению и развитию персонала)

Приморское ЛПУМГ

«Точность – признак мастерства» (за качественное планирование фонда заработной платы)

Новосибирское ЛПУМГ

Организатор года: от идеи к реализации

Хабаровское ЛПУМГ

За лучшую организацию вакцинации от COVID-19

Ленское ЛПУМГ

Эрудиты в области цифровой грамотности

Камчатское ЛПУМГ

Лучший социальный (благотворительный) проект

Диплом первой степени за проект «#Особые дети – особые знания» – Корпоративный институт

Диплом второй степени за проект «Детский фестиваль здорового образа жизни и спорта «Атом». Энергия жизни» – Омское ЛПУМГ

Диплом третьей степени за проект «ЭКОСЛЕД» – Сахалинское ЛПУМГ

Лучший филиал по обеспечению безопасности дорожного движения

Хабаровское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации материально-технического обеспечения

Хабаровское ЛПУМГ

«Комфорт как важная составляющая культуры производства» (за создание комфортной среды для персонала филиала: организация рабочих мест, обеспеченность инструментом и необходимыми материалами, организация питания)

Александровское ЛПУМГ

Лучший филиал по защите информационных ресурсов

Управление материально-технического снабжения и комплектации

Лучший филиал по оптимизации процессов в бухгалтерском учете

Управление материально-технического снабжения и комплектации

Лучший филиал по системе внутреннего контроля налоговых обязательств

Омское ЛПУМГ

За оперативное и качественное выполнение поручений управления земельными и имущественными отношениями в зоне ответственности другого филиала

Омское ЛПУМГ

Лучший филиал по организации работ по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту

Камчатское ЛПУМГ

Лидерами по количеству номинаций (включая основной конкурс) стали Новосибирское и Кемеровское ЛПУМГ (по пять призовых мест), а также Хабаровский, Омский и Приморский филиалы (по четыре номинации). Среди сервисных филиалов больше всего наград в отдельных категориях у Корпоративного института – три.

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ...

БОЙЦЫ СТРОЙОТРЯДОВ БУДУТ РАБОТАТЬ В ТРЕХ ФИЛИАЛАХ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

10 июня на площади перед Международным культурным центром Томского политехнического университета состоялось открытие летнего трудового семестра студенческих строительных отрядов. В этом году сразу три бригады студенческого отряда «Молодая магистраль» в течение июля будут трудиться на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Томск» в Амурской области, Якутии и на острове Сахалин.

– Строительные отряды позволяют формировать личность человека, будущего управленца, специалиста. Именно эта площадка формирует, закаляет характер, создает ту харизму, которая нам необходима в жизни, а самое главное – это школа, которая объединяет, учит товариществу, взаимовыручке, взаимодействию, – обратился к участникам генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Компания примет 32 человека из ТПУ и ТГАСУ по специальностям «трубопроводчик линейный», «оператор ГРС» и «слесарь технологических установок». Получать новый трудовой опыт бойцы студенческого отряда «Молодая магистраль» будут в течение июля этого года.



Студенческий отряд «Молодая магистраль» из ТПУ и ТГАСУ будет работать в трех филиалах ООО «Газпром трансгаз Томск»



Студентов поприветствовал также губернатор Томской области Владимир Мазур:

– Меняется время, но не меняются ценности молодежи. Вы поедете во все уголки страны оставлять свой след в истории, работая на многих значимых объектах нашей Родины. Желаю успехов!

В Ленском филиале «Газпром трансгаз Томск» в Якутии молодые люди будут рабо-

тать в самом сердце «Силы Сибири» – одного из важнейших экспортных газопроводов нашей страны.

В Амурской области расположено Свободненское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск», которое эксплуатирует первую компрессорную станцию «Силы Сибири» – КС «Атаманскую», а также газоизмерительную станцию – последний рубеж перед поступлением газа

в Китайскую Народную Республику. Именно на этих объектах будет работать бригада бойцов стройотряда.

В Сахалинском ЛПУМГ студенты познакомятся со спецификой газовой отрасли, производственными площадками и международными проектами компании.

Галина ШУБИНА

ЗНАЙ НАШИХ

ХИТ-ПАРАД НАУЧНЫХ ПОБЕД

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ЭТОЙ ВЕСНОЙ СТАЛИ ПРИЗЁРАМИ СРАЗУ НЕСКОЛЬКИХ ПРЕСТИЖНЫХ КОНКУРСОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ

ОПЫТ И ПРЕИМУЩЕСТВЕННОСТЬ

С 24 по 26 мая в онлайн-формате проходила молодежная международная научно-практическая конференция «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преимущество», организованная компанией «Газпром ВНИИГАЗ». ООО «Газпром трансгаз Томск» на ней представили экономист группы экономического анализа Инженерно-технического центра Анатолий Тайлашев и заместитель директора ИТЦ Никита Коньков.

Анатолий Тайлашев рассказал участникам и экспертам секции «Экономика и управление производственными процессами» об оценке экономической эффективности инновационной и высокотехнологической продукции в дочерних обществах ПАО «Газпром» на примере ООО «Газпром трансгаз Томск» и занял третье место. Также Анатолий стал победителем в секции «Knowledge and experience for oil and gas industry», где все участники выступали на английском.

Никита Коньков представил доклад на тему «Определение граничных условий переходных режимов горения топлива и разработка модели предикативной диагностики теплоэнергетического оборудования». Его выступление получило самую высокую оценку в секции, посвященной экологической и промышленной безопасности, – первое место:

– С этой же темой я выступал на конференции молодых ученых компании «Газпром трансгаз Томск» в прошлом году, где стал третьим. Конференция «Газпром ВНИИГАЗ» – это престижное мероприятие, которое проходит под эгидой ПАО «Газпром». Считаю, что мы с коллегой достойно представили наше предприятие.

СРЕДИ ВЕДУЩИХ ЭКСПЕРТОВ

В Губкинском университете при поддержке Минэнерго России прошла 76-я Международная молодежная конференция «Нефть и газ – 2022» – одно из самых значимых мероприятий для специалистов нефтегазовой отрасли.



Инженер службы технологической связи Новосибирского ЛПУМГ Александр Юнкер на конференции «Нефть и газ – 2022»

Молодой работник Новосибирского филиала Александр Юнкер представлял ООО «Газпром трансгаз Томск» с работой «Применение детектора прохождения внутритрубных устройств». По итогам секции «Проектирование, сооружение и эксплуатация систем трубопроводного транспорта», участие в которой приняли 67 человек, Александр занял второе место.

– Я благодарен организаторам конференции и руководителям компании «Газпром трансгаз Томск» за возможность представить нашу разработку. Перед поездкой и перед выступлением очень волновался, но в итоге всё получилось, – рассказывает инженер службы технологической связи Новосибирского ЛПУМГ Александр Юнкер.

ВЫСШЕЕ ИНЖЕНЕРНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Начальник службы диагностики оборудования Инженерно-технического центра Андрей Шевченко стал лауреатом XXII Всероссийского конкурса «Инженер года – 2021». Он награж-

ден дипломом и памятной медалью в номинации «Профессиональные инженеры». Работник ИТЦ был единственным участником конкурса из числа сотрудников ООО «Газпром трансгаз Томск». Конкурс, ежегодно проводимый Российским союзом научных и инженерных общественных организаций и объединений, направлен на выявление и распространение передового опыта и достижений лучших инженерных кадров страны. В 2021 году мероприятие было приурочено к Году науки и технологий. В предварительном этапе конкурса принимали участие более 70 тысяч человек из 63 регионов России, в первый тур прошли 943 участника, а звания лауреата по итогам второго тура конкурса были удостоены 245 человек.

– Это не первый мой опыт участия в данном конкурсе. В 2015 году я был занесен в реестр профессиональных инженеров России, то есть дошел только до первого тура, – говорит Андрей Шевченко. – В этот раз благодаря накопленному портфелю инженерных

разработок, в том числе оформленных в виде рационализаторских предложений, мне удалось пройти во второй тур и стать лауреатом. Это высшая награда, которой могут быть удостоены участники конкурса. Получить ее для меня огромная честь, ведь в жюри находятся российские ученые, конструкторы, руководители крупнейших предприятий страны и члены президиума Российской академии наук.

СКОРОСТЬ МЫСЛИ

В турнире по решению задач на метод ситуационного анализа под эгидой Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» в рамках Корпоративной лиги ПАО «Газпром» приняли участие 18 команд. Каждая была сформирована из молодых работников различных дочерних предприятий Газпрома.

По итогам состязаний инженер участка энергоснабжения Приморского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Роман Селюк выиграл чемпионат в составе команды «Синергия».

– В конкурсе подобного формата участвовал впервые, было интересно окунуться в новую сферу деятельности. По заданию нужно было разработать концепцию эффективной добычи газа из трудноизвлекаемых недр сеноманских отложений. Задача для меня сложная, потому что в сфере добычи не было больших познаний. Очень долго обсуждали и определяли необходимые нам технологии, но все-таки нашли верное решение, – рассказал Роман Селюк.

Кроме того, инженер участка по эксплуатации магистрального газопровода Свободненского ЛПУМГ Дмитрий Федотов стал вторым в составе команды «Под напряжением», инженер по электрохимической защите ИТЦ Роман Глазков – третьим вместе с коллективом «Команда 14».

Галина ШУБИНА,
Полина КОЗЛОВА,
Максим МИСЮН

БУДУЩЕЕ УЖЕ ЗДЕСЬ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ КОМПАНИИ: КАК СПРАВИТЬСЯ С «БОЛЕЗНЯМИ РОСТА»

«Газпром трансгаз Томск» уже второй год реализует программу развития, внедряя передовые методы обучения и мотивации персонала, повышая эффективность бизнес-процессов, используя новые технологии в управлении. Цифровая трансформация затронула все направления деятельности компании. Ведь это не только установка современного оборудования или программного обеспечения, но и фундаментальные изменения в подходах к управлению, корпоративной культуре, внешним коммуникациям. На этом пути неизбежно будут возникать если не проблемы, то, как минимум, вопросы. На Координационном совете ООО «Газпром трансгаз Томск» «Барьеры проведения цифровой трансформации. Методы решения», проходившем на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Кедровый», на эти вопросы отвечали представители тех компаний, которые уже добились заметных результатов в процессе перехода к «цифре».

ИЗМЕНИТЬ СОЗНАНИЕ

В Координационном совете приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин, его заместители, а также руководители всех филиалов. В качестве приглашенных экспертов выступили топ-менеджеры Сбера и «Strategy Partners».

Насыщенная двухдневная программа включала в себя несколько рабочих совещаний и семинаров, а также командообразующие мероприятия.

– Чем более амбициозная задача, тем интереснее ее решать, – сказал Владислав Бородин, открывая Координационный совет. – По итогам 2021 года уже есть первые положительные результаты цифровизации бизнес-процессов. В этом году нам предстоит создать культуру цифровых процессов в коллективах, выстроить систему мотивации, вовлечь людей.

Именно изменение сознания работников – ключевой фактор успеха цифровой трансформации. Об этом подробно рассказала управляющий директор, руководитель дирекции трансформации клиентов СИБ Сбербанка Ольга Первушина.

Как вводить что-то новое в организации, где 12 тысяч подразделений и более 200 тысяч сотрудников? Это и есть один из самых серьезных барьеров.

– Методически создавалась среда, которая позволила сотрудникам на разных уровнях включаться в процесс изменений: внедрение инноваций началось в филиалах параллельно с текущей работой. А сама система трансформации была адаптирована под этапы развития организации, – пояснила Ольга Первушина.

Несмотря на то, что у банка и газотранспортной компании различные направления деятельности, в ходе дискуссии выяснилось, что и общего тоже немало: отличие уровня цифровизации в регионах присутствия, необходимость разработки собственного программного обеспечения, способы внедрения цифровых продуктов и главное – требования к коллективу. Ольга Первушина подробно остановилась на системе управления и профессиональных качествах сотрудников для определенных сегментов должностей. В числе основных приоритетов – компетентность, инициативность, ориентированность на результат, вариативность мышления и готовность к изменениям.

В экосистеме Сбербанка есть специальная платформа – СберОбразование, где представлены образовательные курсы для обучающихся различных возрастных категорий. Платформу можно использовать под необходимые нужды – будь то личное развитие или корпоративный бизнес.

В компании «Газпром трансгаз Томск» разрабатывается своя цифровая образовательная экосистема – «Цифровой институт 4.0». Рассказывая о проекте, заместитель генерального директора по управлению персоналом Дина Бакало отметила, что выход платформы в пилотном режиме ожидается в ближайшее время.

– Это целый комплекс цифровых сервисов и продуктов, которые взаимодействуют между со-



В мероприятии приняли участие руководители компании, директора всех 27 филиалов



С приветственным словом выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин

бой. В едином пространстве находятся все данные по оценке работника и результаты его обучения в соответствии с образовательным маршрутом и карьерными возможностями, – пояснила Дина Ивановна. – В платформе заложена индивидуальная система анализа данных с целью построения индивидуального маршрута развития и рекомендации образовательного контента.

Летом проект «Цифровой институт 4.0» пройдет апробацию в пяти дочерних обществах ПАО «Газпром».

ВСЁ ПЕРЕШЛО В «ЦИФРУ»

Доклад представителя консалтинговой компании «Strategy Partners» Анатолия Грека о практиках регулярного менеджмента и цифровой трансформации в крупных компаниях с четкой вертикальной структурой плавно перешел в дискуссию.

– Все перешло в «цифру». Цифровая трансформация – это больше не ноу-хау, а естественный процесс, без которого в современных реалиях развитие любой компании невозможно, – отметил Анатолий Грек. – Но стоит ли надеяться на достойные результаты, не меняя культуру компании? Если руководитель предприятия готов к цифровой трансформации, в первую очередь ему необходимо обеспечить вовлечение команды, искать и продвигать агентов изменений, применять гибкие подходы к управлению, организовывать обучение для широкого круга сотрудников.

По мнению эксперта, наравне с консервативными метриками на успех трансформации достаточно сильно влияют вера в результат, готовность отказаться от привычных представлений и немного удача.

– При этом безусловно важно держать в фокусе эффективность внедрения цифровых решений – над этим сейчас работают все компании, они

БЕЗ ГАЛСТУКОВ

Отвлечься от двухдневного мозгового штурма участникам Координационного совета помогла мини-спартакиада, состоящая из настольного футбола, дартса и соревнований в меткости ударов по футбольным воротам. Она проходила в спортивном зале «Кедрового» и завершилась товарищеской встречей по волейболу между командой Общественного молодежного объединения компании и сборной участников Координационного совета. В упорной борьбе победу одержали представители руководства компании и филиалов.

ищут источники быстрых эффектов и системных преобразований с большим монетарным потенциалом, – обратил внимание Анатолий Грек.

Живой интерес участников семинара вызвали темы механизмов продвижения осознания новой реальности внутри компании и во внешней среде.

В РУСЛЕ СТРАТЕГИИ ГАЗПРОМА

В рамках программы Координационного совета состоялось также совещание с представителями Департамента 651 ПАО «Газпром», курирующими автоматизацию технологических процессов.

Буквально в январе этого года была утверждена Советом директоров ПАО «Газпром» согласованная с Министерством цифрового развития России стратегия цифровой трансформации компании. Она включает в себя 252 проекта по отдельным направлениям развития.

Руководитель Управления 651/3 Светлана Шатилова рассказала об особенностях процесса цифровой трансформации, направленной на качественное повышение эффективности производственных и управленческих процессов. По ее словам, проект предполагает переход к платформенной модели бизнеса, деление на группы специализированных решений, сервисов, объединенных единой нормативно-справочной информацией. В итоге будет сформирована цифровая экосистема Группы Газпром, в которую войдут как собственные, так и внешние партнерские сервисы.

По словам представителей ПАО «Газпром», существующие информационно-управляющие системы продолжают развиваться и постепенно переходить к импортозамещению в рамках инфраструктурной платформы управления ресурсами компании.

Заместитель начальника службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром

БАРЬЕР ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Заместитель генерального директора по корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Томск» Дмитрий Трофимов представил доклад «Информационная безопасность в новых условиях». Он рассказал, что в компании приняты все меры по предупреждению внешних угроз, выстроена система внутренних правил и инструкций при работе со сторонними организациями. Ограничения не привели к проблемам в производственной деятельности.

– Значительное количество бизнес-процессов на нашем предприятии автоматизировано и переведено в «цифру». Мы обладаем большим числом ресурсов, которые функционируют в единой вычислительной сети. Разработаны комплексные меры по предотвращению попыток проникновения в нашу информационную инфраструктуру, организовано безопасное взаимодействие с внешними партнерами.

трансгаз Томск» Юрий Иглаков заинтересовался, возможно ли на площадке дочернего общества апробировать новые проекты? Светлана Шатилова ответила, что администрация компании готова предоставить перечень инициатив, чтобы проанализировать и определить, в каких из них дочерние предприятия могли бы предложить свои ресурсы для решения задач.

Начальник отдела функционального сопровождения локальных информационно-управляющих систем Юрий Торгунаков задал вопрос о доступе в базу инициатив для дочерних компаний – это позволит видеть, какие проекты находятся в работе, и не дублировать их. А также отслеживать статус поданных заявок.

Представитель управления 651/3 пояснили, что в перспективе портал будет доступен всем дочерним компаниям.

Совещание продолжалось несколько часов, участники успели обсудить десятки других вопросов, которые касались стратегии, импортозамещения, программного обеспечения и оборудования.

В чем заключается практическая польза Координационного совета для его участников? Во-первых, они поняли, что все крупные компании сталкиваются с препятствиями на пути цифровой трансформации. Во-вторых, они увидели, что эти барьеры можно преодолеть.

Галина ШУБИНА

КАДРЫ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

УНИВЕРСИТЕТ ИННОПОЛИС БУДЕТ ГОТОВИТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

ООО «Газпром трансгаз Томск» и АНО ВО «Университет Иннополис» заключили соглашение о сотрудничестве в области образовательной деятельности. Свои подписи под документом поставили глава компании Владислав Бородин и директор университета Кирилл Семенихин. Мероприятие прошло в рамках визита в Томскую область делегации из Татарстана во главе с вице-премьером республики Романом Шайхутдиновым, организованного по инициативе компании «Газпром трансгаз Томск».

ПЯТИЛЕТНИЙ ПЛАН

В ходе деловой встречи с делегацией из Татарстана Владислав Бородин подробно рассказал о деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск», отметив, что в июне компании исполнится 45 лет. В течение всего этого периода предприятие успешно реализует крупные проекты, увеличивает территорию деятельности, основные фонды и штат сотрудников.

– Наша компания работает на территории 14 регионов Сибири и Дальнего Востока в шести часовых поясах. Это создает определенные трудности, но мы умеем с ними справляться и выполняем все обязательства перед ПАО «Газпром», – пояснил Владислав Бородин.

Представляя программу развития ООО «Газпром трансгаз Томск» на ближайшие пять лет, Владислав Бородин подчеркнул, что главная ее цель – стать ведущей высокотехнологичной газотранспортной компанией. Для воплощения в жизнь столь амбициозной задачи определены пять ключевых направлений, каждое из которых состоит из ряда инициатив. Эффект от реализации программы компания планирует получать ежегодно. Из 82 инициатив 19 проектов уже реализованы, еще 28 находятся в разработке. Прежде всего, они касаются программирования и автоматизации систем управления, а также производственной безопасности, управления материально-техническими ресурсами. Особая роль отводится развитию человеческого капитала.

В завершение своего выступления Владислав Бородин сказал, что программа развития компании – это живой процесс, который ориентируется на внешние и внутренние факторы и тренды, а также выразил уверенность, что при стремлении работников к постоянному развитию ООО «Газпром трансгаз Томск» удастся достичь поставленной цели.

– Для того, чтобы стать ведущим предприятием, нужно взаимодействовать с лидерами во всех сферах, в том числе научно-образовательной. Университет Иннополис, безусловно, является одним из таких лидеров, – сказал Владислав Бородин.

СИЛА ИНДУСТРИАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Заместитель премьер-министра Республики Татарстан Роман Шайхутдинов дал высокую оценку программе развития ООО «Газпром трансгаз Томск».

По словам вице-преьера, университет может стать отличным дополнением для системы подготовки кадров томской газотранспортной компании: предприятие сотрудничает с ведущими вузами, а также имеет в своем составе Корпоративный институт, где ежегодно проходят обучение, переподготовку и повышение квалификации более 7,5 тысячи работников компании.

Образовательные программы Университета Иннополис разрабатываются исходя из потребностей бизнеса. Для того, чтобы сформировать конкретные предложения, специалисты организации проанализировали деятельность ООО «Газпром трансгаз Томск» с 2015 года.

– Мы отчетливо понимаем стратегическое значение работы ПАО «Газпром» и «Газпром



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и директор Университета Иннополис Кирилл Семенихин сразу после подписания соглашений в присутствии заместителя премьер-министра Республики Татарстан Романа Шайхутдинова



Делегация из Республики Татарстан знакомится с работой газотранспортной компании на примере макета магистрального газопровода «Сила Сибири»



Презентация программы развития компании

трансгаз Томск», когда на первый план выходят надежность, устойчивость коллектива и конечно же производительность труда, – отметил Роман Шайхутдинов. – Наше взаимодействие включает в себя три крупных направления: развитие современных технологий, подготовку высококвалифицированных специалистов по различным направлениям и участие в позиционировании компании в отрасли.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин выра-

зил уверенность, что сотрудничество с Университетом Иннополис поможет компании повысить производительность труда, а также ускорит внедрение цифровых технологий в производственной и управленческой сферах.

– Мы готовы к сотрудничеству в рабочем, прикладном формате. Чтобы стать лидером, необходимо взаимодействовать с лидерами во всех сферах, в том числе научно-образовательной. Университет Иннополис, безусловно, является одним из таких лидеров, – сказал Владислав Бородин.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Исполняющий обязанности ректора НИ ТПУ Дмитрий Седнев:

– Современная инженерия неразрывно связана с информационными технологиями и цифровизацией процессов. Компании и предприятия сегодня заинтересованы в специалистах, владеющих не только базовыми инженерными навыками, но и определенным набором цифровых компетенций.

Ректор ТГУ Эдуард Галажинский:

– Мы должны сделать перезагрузку в системе высшего образования. Наша цель – развернуть эту сеть в сторону программ, ориентированных на потребности компаний и обеспечивать выпускникам компетенции, востребованные на рынке труда.

Деловая встреча завершилась подписанием соглашения о сотрудничестве между АНО ВО «Университет Иннополис» и ООО «Газпром трансгаз Томск». Стороны договорились о взаимодействии в области образовательной деятельности. Подготовка высококвалифицированных специалистов для компании «Газпром трансгаз Томск» будет вестись по нескольким направлениям. В их числе – разработка программных продуктов и управление цифровой трансформацией.

В рамках визита в Томскую область представители правительства Республики Татарстан и АНО ВО «Университет Иннополис» побывали в Музее истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск», Корпоративном институте и Симуляционном центре компании, спортивно-оздоровительном комплексе «Кедровый», а также провели деловые встречи в ведущих томских вузах.

Татьяна АЛЕКСАНДРОВА,
«Томские новости»

ЗНАКОМСТВО С ИННОПОЛИСОМ

ЭКСПЕРТЫ ИЗ ТАТАРСТАНА ПОМОГАЮТ ВЕДУЩИМ КОМПАНИЯМ СТАТЬ ЕЩЕ СИЛЬНЕЕ

Спустя месяц после подписания соглашения о сотрудничестве в области образовательной деятельности делегация компании «Газпром трансгаз Томск» посетила Университет Иннополис с ответным визитом. Если на встрече в Томске стороны в первую очередь познакомились друг с другом и обсуждали возможные направления взаимодействия, то совещание в Казани получилось рабочим и узконаправленным. Что, впрочем, не помешало томской делегации познакомиться с самим Иннополисом – городом и университетом.

НЕ ПУТАТЬ СО СКОЛКОВО

Университет Иннополис – российская автономная некоммерческая организация высшего образования, расположенная в городе Иннополис (Республика Татарстан). Город основан в 2012 году и является одним из трех наукоградов в Российской Федерации наряду с подмосковным центром Сколково и новосибирским Кольцово.

Из-за этого Иннополис часто путают со Сколково, но у них немного разные направления деятельности. Сколково – это своего рода «инкубатор» инноваций – научно-технический комплекс по разработке и коммерциализации новых технологий. Иннополис – это площадка для роста уже сформировавшихся компаний с упором на цифровизацию. Университет специализируется на образовании, исследованиях и разработках в области информационных технологий и робототехники. Это первый российский вуз в сфере информационных технологий. Его основная цель – подготовка высококвалифицированных кадров для выведения отечественной инновационной индустрии на качественно новый уровень. Университет занимается созданием, апробацией и масштабированием модели обеспечения приоритетных отраслей Российской Федерации высококвалифицированными кадрами, востребованными в условиях цифровой экономики.

Сегодня российский IT-вуз сотрудничает с 63 академическими партнерами из 26 стран и 205 индустриальными партнерами. В портфеле университета представлено 74 научно-исследовательских проекта для компаний Газпром, «Аэрофлот», «КамАЗ», «Норникель», «Россети», «РусГидро», «Северсталь» и других.

АТМОСФЕРА ИННОВАЦИЙ

В ходе трехдневного визита делегация ООО «Газпром трансгаз Томск», в которую вошли генеральный директор Владислав Бородин, его заместители Александр Лун-Фу, Дина Бакало, Александр Парфёнов, Александр Шурупов и Сергей Кириллин, а также руководители произ-



Итоговое совещание между представителями компании и университета



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и заместитель премьер-министра Республики Татарстан Роман Шайхутдинов после поездки на беспилотном такси

водственных отделов и представители Корпоративного института, познакомилась с Казанью и Иннополисом. Принимающая сторона обеспечила максимально комфортное пребывание гостей и насыщенный рабочую и культурную программу. Первый день – экскурсии, второй – совещание в рамках отдельных рабочих групп, третий

– общее обсуждение, презентация инновационных решений резидентов университета, рассмотрение дорожной карты совместных проектов.

Заместитель премьер-министра Республики Татарстан Роман Шайхутдинов провел для делегации из Томска экскурсию по особой экономической зоне «Иннополис», а также показал Вла-

диславу Бородину, что называется, изнутри работу первого в России беспилотного такси, которое обслуживает жителей города-университета.

По словам представителей компании «Газпром трансгаз Томск», в этом городе сама обстановка, архитектура, атмосфера способствуют появлению инновационных идей.

НЕОБХОДИМЫЕ КОРРЕКТИВЫ

ООО «Газпром трансгаз Томск» и АНО ВО «Университет Иннополис» сотрудничают в области цифровых технологий в производственной и управленческих сферах, а также в области образовательной деятельности.

В ходе заключительного рабочего совещания стороны подвели итоги трехдневной работы и обсудили ход реализации совместных проектов.

Роман Шайхутдинов поблагодарил руководство компании «Газпром трансгаз Томск» за доверие Иннополису в деле обеспечения цифровой трансформации и вовлеченность в процессы развития инноваций и информационных технологий. Владислав Бородин в ответном слове пояснил, что сегодня без цифровой трансформации нет будущего ни у одной компании.

– Цифровая трансформация является одним из самых действенных инструментов для повышения производительности труда и эффективности всех бизнес-процессов, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Мы дорожим нашим взаимодействием, которое уже носит, с одной стороны, дружеский, с другой – прикладной характер. Считаю, что такое сотрудничество важно не только для нас, но и для Томской области и для Республики Татарстан.

Далее участники совещания затронули темы разработки индустриальных цифровых решений по внутритрубной диагностике, вибродиагностике газоперекачивающих агрегатов, геоинформационных систем и рентгенографии сварных соединений, а также получения дополнительного «цифрового» образования сотрудниками компании на базе IT-вуза.

Как отметили специалисты Иннополиса, оценка предложенных идей и решений со стороны томских партнеров поможет им внести необходимые коррективы в проекты и двигаться в правильном направлении.

Подводя итоги совещания, стороны договорились регулярно обмениваться мнениями и «сверять часы» – раз в месяц, а то и чаще. Если не лицом к лицу, то с помощью видеоконференций.

Тимур СУХОВЕЙКО



Делегация «Газпром трансгаз Томск» в Иннополисе

МАРАФОН АТМОСФЕРА И ЭМОЦИИ

Почти 250 специалистов из 27 филиалов компании в течение трех дней показывали свои навыки и умения, отвечая на теоретические вопросы и выполняя задания различной сложности на десяти конкурсных площадках, участвовали в круглых столах, семинарах и активно общались между собой. Финальный этап XII фестиваля профессионального мастерства «Лучший по профессии» ООО «Газпром трансгаз Томск», прошедший в Томске с 7 по 9 июня, получился насыщенным и интересным.

РАЗВИТИЕ И РОСТ

— Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование знаний и умений — вот те качества, которые отличают настоящего профессионала, — отметил в приветственном слове генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. — Участие в фестивале отнимает много сил и времени, но оно окупается в полной мере. Вы общаетесь с коллегами, обмениваетесь знаниями и навыками, приобретаете бесценный опыт.

Газовики признаются: участие в конкурсах позволяет оценить собственный уровень и мотивирует на профессиональный рост.

Руководитель группы погрузочно-разгрузочных работ Управления материально-технического снабжения и комплектации Сергей Талапин — постоянный участник фестивалей профессионального мастерства компании еще с середины 2000-х годов. Но на этот раз он — куратор конкурса «Лучший стропальщик»:

— Я несколько раз занимал призовые места, постоянно повышал свою квалификацию, что помогало продвигаться по карьерной лестнице. И в последнее время участвую в фестивалях уже в качестве члена жюри — мне очень хорошо видно, насколько качественно конкурсанты выполняют задания.

КАЖДЫЙ ФЕСТИВАЛЬ — УНИКАЛЕН

Дружный строй профессионалов — не соперники, а сплоченная команда. Фестиваль обладает уникальным сочетанием соревновательной атмосферы и дружелюбия. В юбилейный для компании год организаторы сделали это событие еще увлекательнее: новые необычные задания, круглые столы, командообразующие мероприятия.

Соревнования проходили по 13 профессиям и специальностям. Как теоретическая, так и практическая части были составлены с учетом требований аналогичных конкурсов Фестиваля труда ПАО «Газпром». Призеры конкурса преподавателей были определены до начала основных мероприятий. Лаборанты химического анализа тоже приступили к испытаниям немного раньше остальных.

В каждом конкурсе участникам нужно было выполнить задания разной сложности — это не только теория, но и демонстрация профессиональных навыков. Причем, как отмечают



Почти 250 специалистов из 27 филиалов компании показывали свое мастерство



Участники конкурса «Лучший специалист по охране труда»

и организаторы, и сами участники, во многом задания были похожи на их обычную рабочую деятельность — конкурс был «жизненным». Например, машинистам экскаватора нужно было заезжать на трал, рыть траншеи и ездить под линиями электропередачи.

— Мы проводим фестивали уже более десяти лет, и каждый по-своему уникален, — говорит член оргкомитета, заместитель директора Корпоративного института Сергей Баланов. — Новые задания, новые участники... Конечно, опыт есть опыт: сотрудники, которые уже участвовали в Фестивале труда ПАО «Газпром», как правило, показывают

более высокие результаты. Но главное — не было еще ни одного фестиваля Газпрома, где наши работники не заняли бы призовые места.

ВСЁ КАК В ЖИЗНИ

— Пройти испытание не столько сложно, сколько волнительно. Этот момент немного сбивает ритм и мешает сразу обнаружить какие-то нарушения. Времени вполне достаточно, главное — правильно его использовать, — делится впечатлениями инженер по охране труда и промышленной безопасности Новокузнецкого ЛПУМГ Николай Лебедев.

Для него фестиваль стал не только поводом встретиться с коллегами из других филиалов, но и возможностью лишний раз освежить в памяти все нюансы законодательства и требования по безопасности труда.

— Для меня конкурс — это, как всегда, встреча с коллегами, единомышленниками и возможность поделиться опытом, что-то перенять, — добавляет линейный трубопроводчик Амурского ЛПУМГ Дмитрий Митин, которому в этом году удалось войти в число призеров.

Водители грузовых автомобилей соревнуются не только на автодроме. Они должны знать правила дорожного движения, уметь оформить ДТП, оказать первую медицинскую помощь и отремонтировать свое транспортное средство.

Машинист автомобильного крана Камчатского филиала Иван Балакирев — постоянный участник фестиваля:

— Раньше соревновался среди машинистов трубоукладчиков, потом сменил сферу деятельности и уже второй раз выполняю задания на конкурсе водителей грузовых автомобилей. Очень много нового, испытания меняются год от года, например, появилась езда задним ходом. Очень интересное задание — определить деталь автомобиля на ощупь.

Здесь же, на автодроме, искусство вождения отрабатывают водители автобуса. У них своя специфика: главное, чтобы пассажир был



Практические задания на полигоне Корпоративного института



Большая часть заданий участникам знакома и встречается в их повседневной рабочей деятельности

ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

ФЕСТИВАЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

доволен. Роль пассажиров исполняют деревянные фигуры, которые не должны упасть.

Но, наверное, самое неожиданное задание – у машинистов экскаватора. Они должны были сыграть в крокет. Только огромным ковшом вместо маленькой клюшки. Но и мяч побольше – баскетбольный.

– Это задание помогает раскрыть чутье и мастерство экскаваторщика, – уверяет председатель конкурсной комиссии, начальник транспортного цеха УАВР Сергей Трофимов. – Мы смотрим, насколько они могут плавно прикоснуться к мячу, чтобы он прокатился ровно через десять ворот.

Большинство конкурсных испытаний по традиции проходило на полигонах Корпоративного института, ИТЦ и УАВР, но самой популярной площадкой стал Симуляционный центр. Умение оказать первую помощь в экстренных ситуациях – навык, необходимый абсолютно для всех работников компании.

– Одно дело, когда ты учишь теорию: какое-то время помнишь, но потом все равно забываешь. А когда попробуешь на практике, то приемы остаются в памяти надолго, – говорит работник Амурского ЛПУМГ Сергей Харламов.

ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ

Представители всех 27 филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» показали высокий уровень профессионального мастерства. Имена победителей стали известны в последний день фестиваля.

Лидерами по числу призовых мест стали Томское, Юргинское ЛПУМГ и Управление технологического транспорта и специальной техники. Отдельного диплома «За лучшее организационное решение» был удостоен коллектив Управления аварийно-восстановительных работ, который в кратчайшие сроки обеспечил качественное обустройство площадок для двух зрелищных конкурсов – «Лучший машинист трубоукладчика» и «Лучший машинист экскаватора».

– Здесь нет проигравших, все вы, пройдя сложные отборочные этапы, доказали свой профессионализм. Знаю, что вы дели-

тесь опытом с коллегами, с теми, кто только пришел на наше предприятие, являетесь наставниками. Это очень важно для развития компании в целом, – сказал в ходе церемонии награждения заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» по эксплуатации газопроводов Владислав Савельев.

Награды призерам фестиваля вручали заместители генерального директора по направлению деятельности, а обладателей первых мест награждал генеральный директор компании Владислав Бородин.

Победители конкурсов «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Лучший кабельщик-спайщик», «Лучший преподаватель» будут представлять компанию «Газпром трансгаз Томск» на фестивале труда ПАО «Газпром» в этом году.

Галина ШУБИНА



Процедуру награждения провел генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин



Необычное задание для машинистов экскаватора



13 кубков для победителей



Подготовить площадку для конкурса «Лучший машинист трубоукладчика» оказалось непростой задачей



Водитель пожарного автомобиля должен уметь и сам потушить возгорание



Во время конкурса «Лучший стропальщик»



Каждое действие конкурсантов рассматривается как будто под микроскопом

КАНИКУЛЫ В СТИЛЕ «ХАРД»

ЭМОЦИИ, ДОСТИЖЕНИЯ И ВЗРОСЛЕНИЕ ЮНЫХ ЭКОЛОГОВ

«Жизнь в стиле ЭКО» – так звучит дефис 1-го Экологического лагеря для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», который проходил во время весенних школьных каникул на базе оздоровительного лагеря «Прометей» под Екатеринбургом. В нем приняли участие 25 команд, в том числе ООО «Газпром трансгаз Томск». В состав каждого коллектива вошли пять ребят в возрасте от 15 до 17 лет, а также представители молодежных объединений дочерних обществ. И если они ожидали, что «стиль ЭКО» предполагает отдых и беззаботность (каникулы же!), то быстро поняли, что ошибались: программа мероприятия оказалась насыщена мастер-классами, лекциями и работой над экологическими проектами.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АРТЕК

Идея проведения экологического лагеря родилась в ходе другого проекта ПАО «Газпром» – конкурса «Мир, в котором я хочу жить», который прошел в 2021 году. Представительница компании «Газпром трансгаз Екатеринбург» Полина Путилова заняла в нем второе место с проектом «Экологический Артек Газпрома». Девочка предложила создать единую площадку для экологического просвещения и обмена лучшими практиками, знакомства потенциальных работников компании с передовыми технологиями производства, получения навыков труда и реального вклада в сохранение природы.

Менее чем через год эта инициатива была реализована: в Свердловской области собралось около 130 юных экологов, прошедших строгий отбор в своих дочерних обществах. Для попадания в команду ребятам нужно было проанализировать экологическую обстановку своего населенного пункта или региона, а также написать мотивационное письмо.

Компанию «Газпром трансгаз Томск» в лагере представляли Максим Пестриков (Приморское ЛПУМГ), Екатерина Якушкина (Барабинское ЛПУМГ), Ирина Худякова (ИПЦ), Анна Дьячкова и Анастасия Филимончик (администрация). В качестве капитана команды в Свердловскую область отправилась инженер отдела диспетчеризации Дарья Алексеева, член Общественного молодежного объединения предприятия.

НЕ ДО ОТДЫХА

Участники имели возможность заранее изучить программу, но они явно не представляли, что их ждет. Никто не представлял, ведь лагерь проводился впервые. А глаза школьников перед каникулами так и цеплялись в таблице за слова «боулинг», «веревочный парк», «волейбол»...

– Я рассчитывала развеяться, отдохнуть от школьных занятий, – говорит Ирина Худякова.



Знаток Алексей Блинов проводит для школьников интеллектуальную игру

– Но эта идея провалилась с треском! С первого же дня – лекция, лекция, обед, опять лекция, причем почти все – интересные, информативные. Даже прогулять желания не было, хотя здесь очень чистый воздух, красивая природа...

За семь дней ребята посетили более десяти лекций и мастер-классов, посвященных экологической тематике, и не только. Вряд ли кто-то из участников лагеря раньше имел возможность пообщаться, к примеру, со знатоком клуба «Что? Где? Когда» Алексеем Блиновым, который провел для школьников интеллектуальную игру. Профессор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Валерий Бессель рассказал о природном газе как основе развития мировой экономики. Известный путешественник Константин Мержоев представил итоги экспедиции «Россия-2021». Обладательница премии «Золотое перо» Шекия Абдуллаева на своем примере показала, как сделать публичное выступление эффективным.

ПРИВЕТ, Я НОРКА НЮРА

На протяжении всей смены школьники работали над темами проектов, полученными в первый день на жеребьевке. Организаторы сразу «напугали» участников, сказав, что поначалу о проектах в ходе подобных мероприятий обычно никто и не думает, зато ближе к защите предстоят бессонные ночи. Команда «Газпром трансгаз Томск» со всей серьезностью подошла к задаче, но... в первые дни работать над проектами было практически некогда! Лекции и мастер-классы сменяли друг друга, причем многие из них были полезны командам именно с точки зрения разработки проектов.



Мастер-класс по созданию мультфильмов

В итоге действительно были у ребят и вечера, проведенные в компьютерном классе, и ночные репетиции. Юные газовики «Газпром трансгаз Томск» грамотно распределили свои силы, и главное – обязанности между собой и в итоге представили на суд жюри детально проработанный проект «Биосфера и ее изменения в процессе жизнедеятельности живых организмов».

Ребята предложили использовать возможности современных средств коммуникации для экологического образования. Они создали инструмент, позволяющий каждому оценить и наглядно увидеть степень его воздействия на биосферу – чат-бот в мессенджере «Telegram». В нем представитель вида, который находится на грани исчезновения, норка Ньюра, демонстрирует пользователям, какие последствия влекут за собой нарушения пищевой цепочки, вызываемые человеком. Чат-бот доступен по ссылке: https://t.me/GTТeco_bot.

...Первое место по итогам защиты проектов заняла работа «Значение заповедных зон» ООО «Газпром трансгаз Югорск». По результатам проведенной работы команда пришла к выводу, что создание экологических троп в заповедных местах позволит сохранить и сберечь флору и фауну заповедников. Второе место разделили проекты «Вторая жизнь отходов» ООО «Газпром переработка» и «Формирование экологической культуры» ООО «Газпром добыча Оренбург». Замкнули тройку призеров сразу три команды – ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром проектирование» и ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

– Очень расстроилась, что наш проект не вошел в число призеров, – говорит участница команды ООО «Газпром трансгаз Томск»

Катя Якушкина. – Однако уезжаю все равно с положительными эмоциями – неделя получилась очень насыщенной информацией и общением, интересной и, я бы сказала, одной из лучших в моей жизни.

ИЗМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ

Казалось бы, лагерная смена была совсем короткой. Но всё получилось в соответствии с поговоркой: «За одну ночь нельзя изменить жизнь, но за одну ночь можно изменить мысли, которые навсегда изменят твою жизнь». Ребята уезжали из Екатеринбурга, может, и не с другим уровнем экологической культуры, но с принципиально новым отношением к ней. Организаторы надеются, что школьники будут распространять это отношение и среди своих коллег.

– Эти семь дней заставили и меня по-другому посмотреть на то, что я покупаю, чем пользуюсь, – говорит инженер отдела диспетчеризации ООО «Газпром трансгаз Томск» Дарья Алексеева. – Не могу сказать, что раньше не заботилась об экологии, но я не видела такого количества цепочек – реальной связи между моими действиями и вредом для природы. Теперь лишний раз не буду брать полиэтиленовый пакет в супермаркете...

Как отметила на церемонии закрытия начальник отдела ПАО «Газпром» и один из главных идеологов и организаторов лагеря Елена Бессарабова, все участники смены стали единомышленниками. Поэтому первый блин точно не вышел комом, и инициатива получит продолжение.

Тимур СУХОВЕЙКО



Все участники и организаторы эколагеря

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, ПРОАКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ И МОТИВИРУЮЩАЯ АТМОСФЕРА



Главным событием мая для учеников томского «Газпром-класса» стал вовсе не последний звонок, а V слет учащихся «Газпром-классов» в Казани.

В течение пяти дней ребята со всей страны проявляли свою находчивость, получали новые знания и общались с единомышленниками.

Среди 150 счастливых – шестеро представителей томского «Газпром-класса», который был открыт компанией «Газпром трансгаз Томск» в Лицее при ТПУ в 2015 году. Алиса Погодаева, Вера Кислицина, Сергей Усачев, Николай Караченцев, Никита Крыжановский и Роман Шветко приехали в лагерь «Байтик» в сопровождении мастера производственного обучения Корпоративного института Сергея Пивнева, а также завуча лицея при ТПУ Руслана Тереква за день до официального открытия слета, успели отдохнуть и познакомиться с другими участниками.

А потом началась насыщенная, но интересная основная программа. Каждое утро – зарядка, которую проводили известные спортсмены. К примеру, хоккеист «Ак барса» Адель Була-

тов, бронзовый призер чемпионата мира по волейболу Татьяна Кадочникова. Затем – лекции и мастер-классы, встречи с топ-менеджерами крупных компаний и деятелями искусства, презентации опорных вузов ПАО «Газпром», экскурсии и театральные представления...

Как справиться со злостью и печалью, научиться радоваться за других и не стать заложником своего страха – эти навыки ребята отрабатывали на практической части тренинга по эмоциональному интеллекту.

На лекции доцента кафедры региональной экономики и природопользования Санкт-Петербургского государственного экономического университета Станислава Бабица были рассмотрены перспективы комплексной подготовки специалистов для Газпрома в условиях новой конфигурации энергетических рынков.

Окунуться в национальный колорит и познакомиться с традициями татарской культуры ребята смогли на народном празднике «Сабантуй».

Но главное – работа над кейсами. Еще в пер-

вый день ребята были разбиты на разные команды. Причем одноклассников распределили по разным группам. Каждая из них должна была за время слета придумать проект, а в последний день – защитить его. Все выступающие были награждены дипломами участника V ежегодного слета учащихся «Газпром-классов».

В ходе церемонии закрытия организаторы – представители ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Казань» – отметили «проактивную» позицию ребят, а также то, что на протяжении всех дней слета в лагере стояла позитивная и мотивирующая атмосфера.

– Экскурсии, мероприятия, мастер-классы, всё очень понравилось. Запомнился день работы над кейсами: у каждого была своя задача, каждый старался на благо команды. Слет получился интересным, даже жаль, что он продолжался всего пять дней, – говорит ученик «Газпром-класса» Лицея при ТПУ Роман Шветко.

Тимур СУХОВЕЙКО

С ВИДОМ НА ПЕТЕРБУРГ

Дети сотрудников компании приняли участие в масштабном инклюзивном мероприятии ПАО «Газпром» «Петровский пленэр», которое прошло в Санкт-Петербурге.

Пятеро юных художников успешно прошли отборочный тур проекта, присоединились к сотне участников «Петровского пленэра» и сделали наброски знаковых мест северной столицы России.

Виды Невы, интересные факты о личности великого императора, знаменитая скульптура Петра I с самым реалистичным ликом правителя, соборная площадь вдохновили ребят на творческие свершения и успехи. Они активно задавали вопросы, делали фото, селфи, делились красивыми видами в своих социальных сетях.



ОТДЫХ

КУРОРТ ГАЗПРОМ – ОТДЫХ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Курорт Газпром, расположенный в самом центре горно-туристического кластера Сочи, привлекателен в любое время года. На территории более 800 гектаров есть всё как для семейного отдыха и полноценного расслабления, так и для проведения конгрессно-деловых и спортивных мероприятий. Курорт приглашает в летнее путешествие к изумрудным вершинам и лазурным бассейнам сотрудников компаний ПАО «Газпром». Две горы, два высококлассных отеля и одно решение – не ждать у моря погоды и немедленно собираться в дорогу!

ПЯТЬ ПРИЧИН ПРИЕХАТЬ НА КУРОРТ ГАЗПРОМ

– Привилегии при бронировании номеров и услуг для сотрудников компаний ПАО «Газпром».

– Два гостиничных комплекса премиум-класса в окружении Кавказских гор и лесов Сочинского национального парка: «Гранд Отель Поляна» 5* и «Поляна 1389 Отель и Спа» 4*.

– Четыре СПА и пять открытых бассейнов с видом на горы, в том числе самый большой в горах Сочи открытый пятидесятиметровый бассейн.

– Широкий спектр развлечений для семейного отдыха – аквапарк, боулинг, кинотеатры, открытые теннисные корты, путешествия на квадроциклах и детский квадропарк, картинг, игровые клубы, батутный центр и высокогорный парк развлечений.

– Сопровождение организации мероприятий под ключ. Более 20 конференц-залов и переговорных комнат.



Здесь особенно приятно релаксировать в бассейне с видом на вершины, прогуливаться от роскошного номера до панорамных ресторанов, наслаждаться спа... Расположение «Гранд Отель Поляна» уникально – отель находится в окружении Кавказских гор и лесов Сочинского национального парка. Воздух здесь прозрачный, чистый, свежий – сам по себе настоящий эликсир здоровья.

Гостиничный комплекс состоит из трех корпусов, в которых 413 комфортабельных номеров. В каждом корпусе есть бассейны и термальные зоны. Уют домашней обстановки и максимальную приватность подарит отдых на виллах. Двухэтажные деревянные коттеджи оснащены всем необходимым и включают две гостиных, пять спален, просторную кухню, отдельные ванные комнаты и даже сауну. Отдыхая здесь, вы можете заказать принадлежности для барбекю или провести время в панорамной беседе с видами на горные вершины.

Прогуливаться по закрытой огромной территории «Гранд Отель Поляна» – отдельное удовольствие. В теплое время года дендропарк отеля особенно удивляет – оформляются клумбы, открытые террасы бассейнов и кафе, но главное, зацветают экзотические растения, собранные в коллекцию со всего мира. На территории есть галерея бутиков для любителей шопинга, многочисленные рестораны, где вас ждут настоящие кулинарные открытия и гастрономические, и конференц-залы, если отдых вы планируете совместить с работой или корпоративным мероприятием.

Тренажерные залы с инновационными программами, фитнес-залы, кардио-зона, теннисные корты с видом на горы, универсальная площадка, обучение плаванию – все это доступно для поклонников здорового и активного образа жизни. Самый большой бассейн в горах – открытый 50-метровый водный комплекс на восемь дорожек тоже расположен в «Гранд Отель Поляна»! А всего бассейнов на территории пять, открытых и закрытых. Добавьте сюда подъемы на канатных дорогах, игровые комнаты для детей и подростков, детские площадки и анимацию для юных постояльцев, завтраки и ужины формата «шведский стол», и вывод будет напрашиваться сам собой: на курорте всё создано для полноценного отдыха.



Запомните секретный ключ и заветные цифры идеального отдыха – 1389. Именно на этой высоте над уровнем моря расположен уникальный высокогорный гостиничный комплекс «Поляна 1389 Отель и Спа». Здесь все располагает к спокойному размеренному отдыху в гармонии с природой – и элегантная классика горного шале, совсем как в швейцарских или баварских Альпах, и живописные панорамы Кавказских гор, и лихтовый лес, до которого просто рукой подать.

Уютные номера с балконами и террасами, апартаменты и коттеджи подчеркивают основную концепцию этого места – экологичность и единство с окружающими пейзажами. Гордость отеля – двухуровневая relax-зона и монобрендовый SPA-центр Thalgo. Самые живописные фото истории рождаются именно здесь – на фоне лесных ландшафтов и синей глади бассейна.

От уединенного созерцания и релакса гости отеля могут легко перейти в активный драйв – здесь расположен самый большой скалодром в горах и тренажерный зал. От отеля начинаются живописные тропы в альпийские луга для пешеходного туризма и конных прогулок. Зимой гостей порадует возможность ski-in/ski-out. Горнолыжные трассы и подъемники расположены прямо на выходе из отеля. Рядом работает тюбинг и биатонный клуб, картинг и высокогорный парк с развлечениями для всей семьи.

Курорт Газпром | г. Сочи, с. Эстосадок | +7(862)259-59-95

Забронируйте проживание на polyanaski.ru

Добро пожаловать на эталонный корпоративный горный курорт!

СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ РАБОТЫ В ПАО «ГАЗПРОМ»

13 апреля в Международном культурном центре Национального исследовательского Томского политехнического университета состоялась ярмарка вакансий ПАО «Газпром». В мероприятии приняли участие делегация ПАО «Газпром», а также представители 12 дочерних обществ компании.

– Сегодняшняя ярмарка вакансий проводится в стенах одного из наших самых надежных партнеров, – отметил в ходе церемонии открытия помощник заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Вячеслав Калугин. – В условиях реализации проектов освоения нефтегазовых ресурсов полуострова Ямал, Арктического шельфа, Восточной Сибири и Дальнего Востока требования к квалификации персонала в нашей компании существенно возрастают. Уверен, что развитие сотрудничества с ведущими университетами страны, в том числе с ТПУ, позволит нам уже в ближайшее время пополнить свои ряды способными и мотивированными выпускниками.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин в своем приветственном слове рассказал о крупных проектах, которые реализует компания, а также пожелал студентам сделать правильный выбор после окончания вуза.

– Команда Томского политеха готовит настоящих профессионалов, – сказал Владислав Бородин. – Именно такие специалисты нужны предприятиям мирового уровня. Сегодняшнее мероприятие позволит вам еще раз убедиться, что Газпром – это компания номер один, и у вас есть шанс стать частью большого и дружного коллектива. Трудоустройство в ПАО «Газпром» откроет перед вами большие перспективы.

Проректор по образовательной деятельности ТПУ Михаил Соловьев сообщил, что за последние 10 лет на предприятиях ПАО «Газпром» трудоустроено более 650 выпускников университета. В течение всего этого периода вуз реализует комплексную программу повышения качества подготовки специалистов, базовым партнером по которой является «Газпром трансгаз Томск». Политехники и газовики ежегодно проводят десятки профориентационных проектов для школьников и студентов. Под производственные задачи ПАО «Газпром» ТПУ модернизировал 11 образовательных программ подготовки бакалавров, специалистов и магистрантов.

– Томскому политехническому университету есть чем гордиться: многолетняя история, традиции, выпускники, современные научно-образовательные возможности. Но один из ключевых поводов для гордости – обеспечение наших студентов достойными местами работы. И если мы говорим о конкретных взаимодействиях, то на первом месте всегда стоит Газпром, – пояснил Михаил Соловьев.

В рамках дискуссионной площадки «Развитие газотранспортной отрасли в XXI веке» перед студентами выступили представители руководящего состава производственных отделов ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Марьин и Александр Ямкин. Оба являются выпускниками ТПУ. Они рассказали о стратегии развития отрасли в современной геополитической ситуации, а также об импортозамещении, технологическом развитии и ответили на вопросы студентов. Проректор по цифровизации ТПУ Александр Фадеев представил доклад об импортозамещении, но на рынке цифровых услуг.

Дискуссия продолжилась в ходе стендовой сессии ярмарки вакансий. Студенты и выпускники ТПУ смогли получить информацию о каждой из 12 представленных компаний, наличии вакансий, порядке трудоустройства, а также заполнить резюме и пройти первые собеседования с представителями кадровых служб предприятий.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин

СПРАВКА

Ярмарка вакансий организована ООО «Газпром трансгаз Томск» и Центром практической подготовки и трудоустройства ТПУ в рамках стратегического партнерства вуза и компании. НИ ТПУ является опорным вузом ПАО «Газпром».



Помощник заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Вячеслав Калугин

ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

- ООО «Газпром трансгаз Томск»,
- ООО «Газпром газобезопасность»,
- ООО «Газпром добыча Иркутск»,
- ООО «Газпром добыча Ноябрьск»,
- ООО «Газпром переработка»,
- ООО «Газпром переработка Благовещенск»,
- ООО «Газпром газораспределение Томск»,
- ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»,
- филиал ООО «Газпром инвест» «Томск»,
- ООО «Газпром трансгаз Югорск»,
- ООО «Газпром добыча Кузнецк»,
- филиал Восточно-Сибирское управление ООО «Газпром газнадзор».

– Было очень интересно послушать о том, как будет развиваться газотранспортная отрасль, – говорит студент 3-го курса ТПУ Матвей Павлюк. – Я уже определился со своим будущим, так как обучаюсь по целевому договору с компанией «Газпром трансгаз Томск». Ярмарка вакансий позво-



Оживленное общение в ходе стендовой сессии



Студенты получили возможность задать вопросы экспертам о развитии газотранспортной отрасли, цифровизации и импортозамещении

лила узнать новые подробности о работе в компании и познакомиться с другими дочерними обществами.

За три часа ярмарку вакансий посетили несколько сотен человек.

Тимур СУХОВЕЙКО

ПРИЁМ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ



В Республике Саха (Якутия) в конце мая – начале июня состоялись три ярмарки вакансий, организованные ООО «Газпром трансгаз Томск».

Кадровые мероприятия были проведены в городах Ленске, Алдане и поселке Сиваки совместно с местными центрами занятости населения. Участники ярмарок смогли узнать о вакансиях, заполнить анкеты, оставить резюме и напрямую пообщаться с работодателями.

– Ленчане часто спрашивают у нас о возможности устроиться на работу в «Газпром трансгаз Томск», – говорит представитель центра занятости Ленского района Елена Крапивина. – Поэтому мы совместно с предприятием организовали специализированную ярмарку вакансий.

Ленский филиал компании ведет набор в службы энерговодоснабжения, технологической связи, КИПиА и линейно-эксплуатационную службу. Предметный интерес к вакансиям в ходе ярмарки проявили более 40 человек.

На ярмарке вакансий в Алданском политехническом техникуме представители Алданского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» рассказали учащимся и выпускникам учреждения о вакансиях, на которые могут претендовать молодые специалисты, а также об условиях прохождения практики на предприятии. Несколько человек в ходе ярмарки прошли предварительные собеседования и подали резюме.

Сковородинское ЛПУМГ ведет набор специалистов для дальнейшей эксплуатации компрессорной станции МГ «Сила Сибири» «Василий Колесников» («Сивакинская»). В данный момент КС активно строится – на объекте задействовано более 1500 специалистов и 200 единиц техники подрядных организаций. Ярмарка вакансий прошла в Доме культуры поселка Сиваки. Заместитель директора Сковородинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Петр Бородовицын рассказал о компании, проекте «Сила Сибири» и производственных объектах, которые эксплуатирует филиал. По итогам ярмарки специалисты по кадрам приняли несколько десятков резюме.

Татьяна БОГОРАДНИКОВА,
Виктория СНЕТКОВА,
Ирина СУШКО



ЮБИЛЕЙ В ДВИЖЕНИИ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВСТРЕТИЛ 45-ЛЕТНИЕ КОМПАНИИ ТРАДИЦИОННЫМ ВЕЛОПРОБЕГОМ

25 июня состоялся десятый велопробег ООО «Газпром трансгаз Томск». В этом году он получился дважды юбилейным, так как был посвящен 45-летию компании.

Впервые за историю мероприятия томскую колонну возглавили генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и врио губернатора Томской области Владимир Мазур.

– Вы встречаете юбилей убедительными достижениями в производстве. Тысячи инженеров и рабочих томской компании обеспечивают энергетическую безопасность половины страны. Вы не просто профессионалы своего дела, вы – команда профессионалов, – подчеркнул Владимир Мазур.

К участию в массовой акции в честь 45-летия компании присоединились не только сотрудники ООО «Газпром трансгаз Томск», но и представители других дочерних организаций Газпрома в Томской области. На дистанцию вышли более 400 газовиков.

– Этот веломарафон длится уже не десять, а 45 лет. Здесь собрались люди разных профессий и возрастов, но все мы умеем ставить большие цели и вместе их добиваться. Велопробег призван объединить всех участников в сильную команду, не боящуюся никаких трудностей, – сказал Владислав Бородин.

Велопробег стартовал от здания администрации компании и завершился семейным праздником в честь дня рождения предприятия у спортивного комплекса «Гармония». За два часа велосипедисты преодолели 45 юбилейных километров.

Всего корпоративная акция объединила более двух тысяч человек из 14 регионов Сибири и Дальнего Востока. Работники Кемеровского, Юргинского, Камчатского и Свободненского ЛПУМГ провели велопробег в середине июня, остальные филиалы вышли на старт 25-го числа.



Во главе колонны велопробега – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и врио губернатора Томской области Владимир Мазур



Велопробег – это в первую очередь эмоции



Последние метры перед привалом

Галина ШУБИНА



Комсомольск-на-Амуре



На дистанции работники Сковородинского ЛПУМГ



Финиш велопробега в Томске



Флешмоб от газовиков Алданского ЛПУМГ



Дружный коллектив Хабаровского филиала



Сотрудники Новокузнецкого ЛПУМГ только что преодолели юбилейную дистанцию



На складе Кетского лесопромышленного предприятия, 1992 год. Фото из личного архива Анатолия Матузника

ДРУГИЕ ВРЕМЕНА

Сразу переносимся в июнь 1977 года, в кабинет министра газовой промышленности Сабита Оруджева, где началась история первого за Уралом газотранспортного предприятия. Именно так начинаются экскурсии в корпоративном музее – с того самого приказа о создании ПО «Томсктрансгаз». Предприятие было доверено возглавить молодому руководителю Вячеславу Толмачёву.

– Вячеслав Емельянович всегда был своим мужиком, – вспоминает Алексей Алексеев, который пришел в «Томсктрансгаз» электромонтером в 1980 году. – Строгим руководителем был, но обычным и понятным для нас человеком. Когда приезжал на трассу, всегда с каждым здоровался лично за руку, да и ночевать оставался с нами в одном вагончике. Время тогда другое было: и простое, и очень сложное...

Когда дела в экономике идут на спад, предприниматели придумывают новые пути поиска

ресурсов для текущей деятельности и развития. В конце 1980-х на выручку пришел проверенный веками способ – обмен товара на товар.

– Много для работы, да и для жизни, получали по бартерной схеме, – поясняет Анатолий Матузник, бывший руководитель отдела снабжения администрации.

Он пришел в музей с дочерью и внуком.

– Тогда в Белом Яре было создано Кетское лесопромышленное предприятие «Томсктрансгаз», на котором ежегодно заготавливали десятки тысяч кубов леса, – продолжает Анатолий Григорьевич. – Этот лес шел напрямик в Ашхабад, а оттуда пригоняли технику или стекло, которое достать практически не было возможности. Работали даже с Ираном: в обмен на лес нам присылали электронику и трикотаж. Так и жили. Сейчас, конечно, всё по-другому, но оно и хорошо.

После этих слов бывший главный снабженец компании с улыбкой посмотрел на своего внука.



28 июня 2022 года компании «Газпром трансгаз Томск» исполняется 45 лет. Много это или мало? С одной стороны, для организации возраст «детский»: многие предприятия и заводы работают столетиями. С другой, 45 лет – это судьбы нескольких поколений и сотен людей, которые провели в компании всю карьеру. Это сплоченные коллективы и трудовые династии. Это тысячи рассказов и воспоминаний. Это ностальгия и в то же время восхищение сегодняшними достижениями компании. В мае и июне несколько сотен пенсионеров предприятия посетили Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск». Мы зафиксировали их воспоминания, эмоции и теперь вместе совершим вневременное путешествие по страницам истории компании с помощью современных мультимедийных технологий. Пристегните ремни!



Алексей Алексеев устроился в «Томсктрансгаз» электромонтером в 1980 году

Людмила Володина, пришедшая в «Томсктрансгаз» в 1978 году начальником отдела капитального строительства, рассматривает свои фотографии у мультимедийной книги о первопроходцах

Очередная группа после экскурсии. Валентина Тишерская – четвертая справа

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

У большой витрины с экспонатами многие пенсионеры обращают внимание на предмет, которому молодые посетители музея значения не придают, принимая его за декорацию. Оцифрованная телеграмма навсегда зафиксировала историческую дату: в сентябре 1979 года по магистральному газопроводу Нижневартовский газоперерабатывающий завод – ПарABELь – Кузбасс подан миллион кубометров газа!

– Когда-то нам эта цифра казалась почти недостижимой, – улыбается Валентина Тишерская, которая перешла в «Томсктрансгаз» директором из Томской дирекции строящегося газопровода НГПЗ – ПарABELь – Кузбасс в 1977 году на должность инженера проектно-конструкторского отдела. – Теперь цифры совсем другие (сегодня компания транспортирует более 30 миллиардов кубометров газа в год, – прим. ред). Мы и представить не могли тогда, куда пришли работать. Признаться, люди не рвались в производственное объединение – никто не понимал, что это будет за предприятие, как долго оно просуществует, а ведь у всех уже были семьи, вот и опасались за свое будущее. Но, наверное, это судьба...

Экскурсии для пенсионеров, отработавших в компании не один год, – это нечто особенное. Часто ли можно увидеть такое, чтобы посетители рассказывали экскурсоводу какие-то необычные подробности, а не наоборот?



ПУТЕШЕСТВИЕ СКВОЗЬ ГОДЫ

Оглянись, незнакомый прохожий,
Мне твой взгляд неподкупный знаком.
Может, я это, только моложе –
Не всегда мы себя узнаём.
(Николай Добронравов)



Пенсионеры администрации у «Ленты времени» корпоративного музея. Вячеслав Пашков – крайний справа



Экскурсия в самом разгаре. Владимир Иванов – крайний слева



Пенсионеры ИТЦ. Нина Оболтина – крайняя слева

ЛПУМГ ПРЕТКНОВЕНИЯ

За просмотром архивных материалов и под обстоятельные рассказы гостей старые кадры обретали новую жизнь, позволяя пережить эти истории заново вместе с рассказчиком.

Нина Оболтина пришла работать в производственное объединение «Томсктрансгаз» в августе 1980-го заместителем главного бухгалтера по капитальному строительству.

– Поначалу я никак не могла запомнить, что такое это ЛПУМГ, – смеется Нина Дмитриевна. – Быстро, конечно, освоилась, и работа пошла на лад. Мы тогда во многом были первопроходцами: помню, как арифмометры заменили на электрические машинки – я лично привезла такие в нашу администрацию с базы производственно-технического обслуживания и комплектации. А когда появились компьютеры, то и программы для них создавали мы сами с нашим программистом! Скажу честно, когда я выходила на пенсию, делала это с удовольствием – я точно отработала на все сто двадцать процентов! Да, было грустно, но есть и дом, и внуки, и самообразование продолжается – на домашнем компьютере я сама себе программист! А коллектив наш стал

действительно родным: когда 20 лет работаешь бок о бок, иначе и быть не может. Иной раз ощущаешь человека ближе, чем родственника. Мы каждую неделю встречаемся на занятиях в спортивном комплексе «Гармония» и сами собираемся с удовольствием.

Экскурсию в корпоративный музей не мог пропустить один из самых известных пенсионеров компании – Вячеслав Пашков. Первый профессор «Томсктрансгаза», которого лично Вячеслав Толмачёв в 2001 году пригласил на должность начальника медицинской службы. А еще – фанат спорта и очень творческий человек: Вячеслав Константинович уже 18 лет состоит в танцевальном коллективе «Музыка сердца», который восемь раз становился лауреатом первой степени корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром», а в 2015 году стал обладателем Гран-при фестиваля.

– Мы впервые собрались в 2004 году, откликнувшись на самое обычное объявление о наборе танцевальной группы, – рассказывает Вячеслав Константинович. – Пришли учиться и хорошо провести время, оставались танцевать после работы прямо в актовом зале администрации, да так и танцуем до сих пор.



Владимир Зуев нашел свою фотографию в мультимедийном архиве

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Каждому посетителю хотелось увидеть в музее себя и своих боевых товарищей. Когда это случалось – лица пенсионеров светились радостью. Интерес посетителей старшего поколения к архивным материалам не вызывает удивления, ведь именно их руками писалась история компании.

– Сколько ребят на этих фотографиях... – листает снимки в электронном альбоме бывший водитель Томского ЛПУМГ Владимир Зуев. – Я про каждый кадр могу целую историю рассказать! Очень приятно, что не забываете.

Современные мультимедийные возможности Музея истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» у всех вызвали восхищение. Хотя опытные газовики с современными технологиями на «тэ»: пользуются новыми смартфонами, ходят на компьютерные занятия. Однако многие по привычке узнают новости о компании с печатных страниц корпоративного издания.

– За новостями слежу, но обычно жду, когда выйдет свежий номер «Газового вектора», – признается Владимир Иванов, который в 2002 году пришел в компанию на должность ведущего специалиста по пожарной безопасности.

Владимир Михайлович стоял у истоков появления пожарных отрядов на компрессорных станциях по всей территории ответственности предприятия, был инициатором первого конкурса среди водителей пожарных автомобилей. И эта история с продолжением: в 2022 году он принял участие в XII Фестивале профессионального мастерства компании в качестве приглашенного члена конкурсной комиссии.

Люди всегда были и остаются главным активом компании. Об этом на протяжении всех 45 лет говорит каждый руководитель ПО «Томсктрансгаз», ООО «Томсктрансгаз», ООО «Газпром трансгаз Томск»... Первые газовики заложили фундамент развития компании, культуру производства, создали прекрасный коллектив, ориентированный на корпоративные ценности – профессионализм, ответственность, взаимовыручку. И пока в компании есть такая преемственность поколений, есть и уверенность, что «Газпром трансгаз Томск» продолжит свое поступательное движение.

Ульяна ДУДАРЕВА

ПОБЕДЫ ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

В МАЕ РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВЫИГРАЛИ СРАЗУ ТРИ КРУПНЫХ ТУРНИРА – ФУТБОЛЬНЫЙ, ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ И БАСКЕТБОЛЬНЫЙ



В спорткомплексе «Юпитер» завершился чемпионат Томской области по баскетболу. Это самые престижные в году соревнования для баскетболистов региона. В соревнованиях принимали участие девять баскетбольных коллективов, представляющих различные предприятия, организации и вузы региона. Команда компании «Газпром трансгаз Томск» «Энергия газа» не потерпела в ходе турнира ни одного поражения и заняла первое место.

– Наша команда на протяжении всего сезона показывала достойный и стабильный результат. Мы победили во всех турнирах, в которых принимали



участие, и одержали победу в главных соревнованиях сезона, – говорит игрок команды «Энергия газа» Антон Михня, ведущий специалист технического отдела ООО «Газпром трансгаз Томск».

Футбольная «Энергия газа» также стала чемпионом Томской области. Газовики выиграли турнир «Томский подснежник» в возрастной категории «старше 35 лет». Чемпионство стало отличным подарком к 10-летию юбилею коллектива.

Сразу два игрока команды стали обладателями индивидуальных трофеев по итогам турнира. Инспектор обеспечения имущества службы корпоративной защиты Александр Штейн при-

знан лучшим вратарем, а рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий службы по эксплуатации зданий и сооружений Антон Подковыров – лучшим игроком.

Волейбольная сборная команда компании второй год подряд стала победителем турнира среди мужских команд компаний группы ТЭК «Энергия Сибири».

В соревнованиях, которые прошли в Омске, приняли участие одни из сильнейших команд Сибири: «Электропрофсоюз» (Омская область), «ПАО Газпром СУМУО» (г. Новый Уренгой), НЦВСМ (г. Новосибирск) и «Газпром трансгаз Томск».



Все игры проходили в упорной борьбе. В частности, в матче с «ПАО Газпром СУМУО» томичи проиграли первый сет и уступали в счете в каждой из последующих партий. Но в итоге, показав красивый волейбол, слаженную игру, целеустремленность и правильную эмоциональную настройку, команда «Газпром трансгаз Томск» выиграла не только этот матч, но и весь турнир. Лучшим блокирующим был признан Павел Безруких (Свободненское ЛПУМГ), самым ценным игроком (MVP) стал также представитель Свободненского филиала Сергей Брагин.

КРОССФИТ БЕЗ ГРАНИЦ

Более 150 работников, представляющих 25 предприятий и организаций Группы «Газпром», приняли участие во втором турнире по функциональной физической подготовке (кроссфит) «GAZPROM FITNESS GAMES ONLINE 2022».

Впервые соревнования, которые проводит компания «Газпром трансгаз Томск», прошли весной 2021 года. Тогда на них были представлены 17 дочерних обществ ПАО «Газпром». В этот раз – на восемь команд больше.

– Культивирование здорового образа жизни, занятий спортом и физкультурой – важная часть программы развития нашей компании, – говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз

Томск» Владислав Бородин. – Кроссфит – один из самых демократичных видов спорта, но в то же время для него необходим высокий уровень физической подготовки. Радует, что к нашему движению подключается все больше газовиков.

Соревнования проходили в течение двух недель в три этапа. На первом спортсменам нужно было показать свою выносливость: выполнить за 12 минут максимально возможное количество повторений в упражнениях «трастеры 30 кг», «протяжка диска 20 кг», «выпады с диском 20 кг над головой» и «перепрыгивания штанги».

Второй этап состоял из двух частей. Сначала нужно было за две минуты набрать максимальное количество перепрыгиваний тумбы высотой 60 см, а затем давалось четыре ми-

нуты, чтобы найти максимальный вес в трех приседаниях со штангой на груди.

В третьей части участники проявили скоростно-силовые качества, выполнив комплекс упражнений: гребля на тренажере 500 м, четыре раунда из 10 подтягиваний на перекладине на скорость, 10 становых тяг по 70 кг, 10 фронтальных берпи через штангу.

Итоги турнира подводились в индивидуальных и командных категориях с разбивкой по возрастам. Первое и третье места в общем зачете заняли две команды ООО «Газпром трансгаз Томск», второй результат показала сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск».



Спортсмены ООО «Газпром трансгаз Югорск» после выполнения одного из упражнений

– С 5 по 8 мая в томском СК «Гармония» проходил открытый турнир по волейболу среди женских команд ПАО «Газпром» на призы генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» «Сила Сибири». В соревнованиях приняли участие шесть команд. В финальном матче спортсмены из ООО «Газпром трансгаз Томск» сломали сопротивление противника из ООО «Газпромнефть-Восток». Третье место заняла команда ООО «Газпром межрегионгаз».

– 21 мая в СК «Гармония» состоялся первый турнир по бильярду среди организаций партнерства «Газпром в Томской области». В них приняли участие 12 спортсменов – по одному представителю от каждого дочернего общества. Победителем стал специалист по кадрам УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Гривцов, второе место занял представитель АО «Газпром добыча Томск» Роман Горлов, замкнул тройку призеров Андрей Крылов (АО «СОГАЗ»).



Дружная команда ООО «Газпром трансгаз Томск»

ПУТЕВКА В БОЛЬШОЙ СПОРТ

С 1 по 4 июня в Хабаровске состоялся второй межрегиональный детско-юношеский турнир по боксу на призы ООО «Газпром трансгаз Томск». В соревнованиях, организованных при участии региональной федерации бокса, приняли участие 109 спортсменов их Хабаровского, Приморского краев, а также Еврейской автономной области. Среди юношей 2008-2009 и 2010-2011 годов рождения было разыграно 35 комплектов медалей.

– Наша цель – чтобы после турнира у участников оставались позитивные эмоции, и дети с удовольствием продолжили заниматься боксом, – сказал помощник президента федерации бокса Хабаровского края Александр Хабаров.

В церемонии награждения приняли участие Глава Хабаровского муниципального района Александр Яц, президент федерации бокса Хабаровского края Валерий Лебеда, директор Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Иван Башунов и олимпийский чемпион, заслуженный мастер спорта СССР Вячеслав Яновский.

– Турнир за два года стал площадкой для обмена опытом среди боксеров из региональных спортивных школ и выступает трамплином для совершенствования уровня мастерства юных участников. Ребята показали хорошую физическую, технико-тактическую и психологическую подготовку. На подобных соревнованиях рождаются звезды, и наша задача – вывести их на мировые первенства и Олимпийские игры, – отметил Иван Башунов.

Все участники получили памятные подарки, финалистам организаторы вручили грамоты, медали и книгу о боксе, а победителям – боксерские перчатки.