



ГАЗОВЫЙ ВЕКТОР

№17 июнь 2005

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ»

ЛИДЕР
КОРПОРАТИВНОЙ
ПРЕССЫ – 2004

ЛУЧШЕЕ
РЕГИОНАЛЬНОЕ
КОРПОРАТИВНОЕ
ИЗДАНИЕ

*У нас в сердцах отцовские заветы,
И крепкая рабочая рука,
Что породило тайны, и секреты
Загадочной души газовика.*

*В ней сила духа, знаний и терпенья.
От Прометея, к нам через века,
Пришли, чтоб взять земной продукт горенья,
Как главную опору бытия.*

*Тепло и свет в сердцах растопят льдинки,
Объединят людские племена, Россия,
Родина в суровые години,
Мы - главная опора у тебя.*

*И это кровью смешанное братство,
В суровых буднях, в холода и зной,
Моей России отдаёт богатство,
Сибирским газом, нефтью и душой.*

*История о многом позабудет,
Вписав в эпоху двадцать первый век,
Но памятным всегда в легендах будет
с характером Сибирским человек.*

*А нынче тайны недр открываем,
Приумножаем золотой запас,
Во всем, Россия дорогая,
надейся и рассчитывай на нас.*

С любовью Н.Н. Сикорский

На пути к глобальной энергетической компании

Обращение председателя правления ОАО «Газпром»
Алексея Миллера

Уважаемые акционеры! Годовое Общее собрание акционеров – важное и ответственное событие в жизни нашей компании. 24 июня руководству Газпрома предстоит отчитаться о проделанной за год работе и рассказать о перспективных планах развития Общества. Уверен, что Вы удовлетворены финансовыми и производственными результатами деятельности компании. Мы достигли рекордных показателей добычи газа, обеспечили бесперебойную работу Единой системы газоснабжения и в полном объеме осуществили поставки на внутренний и внешний рынки. Наши достижения нашли отражение в цене акций Газпрома, которая за прошедший год выросла практически вдвое. И это не предел. Газпром готов к тому, чтобы двигаться дальше и стать глобальной энергетической компанией, которая определяет правила игры на мировом рынке. У нас для этого есть все возможности: ресурсная база, транспортная система, надежные партнеры, научные разработки и, главное, – стратегия успеха.

Мы уже полным ходом воплощаем ее в жизнь. Ведется серьезная подготовка к созданию Северо-Европейского газопровода по дну Балтийского моря, который укрепит позиции Газпрома как ведущего экспортера газа в Европу. Активно идут переговоры и дорабатываются проекты производства и поставок сжиженного газа на огромный рынок Северной Америки. Подписаны соглашения о со-



трудничестве с нефтегазовыми концернами Китая и Индии. Укрепляется влияние Газпрома на рынках бывшего СССР.

Газпром активно диверсифицирует свой бизнес, приобретая электроэнергетические активы, участвуя в добыче и переработке нефти, развивая производство продуктов газохимии высокого передела.

Большим шагом на пути становления Газпрома как лидера среди мировых энергетических компаний станет либерализация рынка акций Общества. Это позволит привлечь первоклассных долгосрочных инвесторов для реализации масштабных проектов в России и за рубежом.

Важной составляющей в процессе реализации нашей стратегии является проведение преобразований, направленных на повышение прозрачности и эффективности управления Газпрома. Оптимизировав работу головной компании, мы приступили к структурной реформе основных видов деятельности на уровне дочерних обществ. В результате в ближайшее время будут полностью разделены финансовые потоки в добыче, транспортировке, переработке, хранении и сбыте газа.

Уверен, что реализация этих планов обеспечит рост стоимости нашей компании и благосостояние акционеров.

Нам есть, чем гордиться

Я с гордостью за весь «Томсктрансгаз» могу сказать, что в первом квартале этого года мы вышли с прибылью по реализации газа на АГНКС. Это хороший задел, это показатель того, что в плане развития газомоторного топлива выбрано верное направление, и его надо развивать. Мы отработали технологию капитального ремонта и реконструкцию АГНКС на примере Томской станции. Знаем проблемы, возникающие при работах подобного рода.

Любая организация имеет в своей истории разные стадии: формирование, развитие, стагнация... Последние несколько лет в «Газпроме» существует уверенное мнение, что «Томсктрансгаз» надо развивать. И это находит отражение в цифрах. Скажем, в 2003 году на капитальный ремонт газопровода было выделено, практически, в три раза больше средств, чем в предыдущем. Нынче опять заложена много большая сумма, в сравнении с 2004 годом. Мы хоть и за Уралом, но на нас делается определенная ставка, возлагаются надежды и серьезные задачи. Мы равноправное и уважаемое дочернее предприятие одной из крупнейших компаний страны.

Что касается нашей дальнейшей перспективы, то нам поставлена задача, использовать самые современные технологии по транспортировке газа. Они на территории Сибири очень востребованы, так как экономят людские ресурсы, которые в дефиците в регионе. И это особенно актуально в плане перспективного продвижения к месторождениям Восточной Сибири.

Современные подходы отработаны нами и при капитальном ремонте трубы. Во время ремонтных работ далеко не вся труба подлежит замене. Можно трубу выкопать, отде-



фектовать, хорошую часть трубы заизолировать, снова уложить, а плохую, негодную к вторичному применению использовать на другие нужды. Сдать в тот же металлолом. В данном вопросе мы одни из первых использовали ноу-хау института имени Баумана: метод магнитной памяти позволяет достаточно точно определить дефекты в теле трубы. Надо сказать, «Газпром» поддерживает эти начинания, хотя бытует мнение, что новое трудно приживается на производстве, но эти шаги гарантируют высокое качество работ и дальнейшую безопасность при эксплуатации газопровода. В конце концов, и то, что сегодня мы называем старым, когда-то было в диковинку. Тут скорее дело в отношении к работе. Можно формально, из года в год трудиться по одной схеме, и не замечать потребности в переменах. А можно несколько расширять границы сознания, и давать место творчеству. Всегда есть возможность проявить инициативу. Выйти с неожиданным предложением, которое может сначала шокировать слушателей, а потом окажется ценным рацпредложением, экономящим и средства, и время, и трудовые ресурсы. Так что и в нашем, суровом газовом деле всегда есть место творчеству.

(Окончание на 2-й стр.)

Нам есть, чем гордиться

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

В июне в Омске будет ЧС. Диверсия на линейном кране. Об этом известно заранее, потому что на это время планируется тренировочная вводная с заданными установками специального отдела «Томсктрансгаз». Но, как известно, любой экспромт хорош тогда, когда заранее подготовлен. Так что в настоящий момент, за несколько недель до тренировки, специалистами Омского АПУ проверяется готовность техники, отрабатывается сбор по тревоге, совершенствуется взаимодействие подразделений с местными силами ГУ ГОЧС. Но, война войной, а дело должно делаться по расписанию. Именно так, в заданный срок, в Омске проводится восстановление изоляции газопровода. Работы здесь много. Прибор, к примеру, показывает одно-два места, где есть повреждение изоляционного материала, а после вскрытия оказывается, что поврежденных участков гораздо больше. По графику же поводится и техническое обслуживание ГРС. Как любая машина требует ежегодной процедуры техосмотра, так и станции нужна проверка ее состояния. В настоящий момент проверка идет на ГРС-5. а всего их в Омске 19 штук, тринадцать из которых разбросаны по территории области. Специалисты лаборатории, существующей при каждой станции, осматривают все до мельчайших подробностей: от запорной арматуры до блоков редуцирования, от сальников до насосов. В перечне проверки слабых мест ГРС-5 двадцать пунктов. Зима у нас длинная и порой жестокая. И готовиться к ней надо загодя. Тогда и морозы на напугают.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

Уже много лет над детским домом №2, где живут сироты от трех до двенадцати лет, шефствует Новосибирское АПУ ООО «Томсктрансгаз». Вот и нынче к международному дню защиты детей газавики начали готовиться заранее, чтобы прийти в гости на праздник не с пустыми руками. Полгода собирали вещи. Когда дети вырастают, ставшая малой одежда только загромождает полки в шкафах, но вместе с тем и выбросить поношенную, но вполне приличную курточку жалко. Сотрудники АПУ охотно откликнулись на призыв и принесли из дома все, что может пригодиться детишкам, оставшимся на небогатом попечении государства.

Помимо того, были выделены средства, на которые трансгазовцы купили новые книжки, ракраски, цветные карандаши, пластилин. В общей сложности две больших коробки с покупками ждут праздничной даты. Но и это еще не все. Воспитатели высказали просьбу хоть как-то облагородить площадку, где гуляет детвора, поскольку она никак не оборудована. Пожелание было учтено, и в скором времени во дворе детдома появятся новые качалки и огромный зонт, убегающий от солнца. Самого главного – теплоту и заботу близких людей этим детям никто не в состоянии вернуть, но хоть как-то скрасить жизнь, сделать ее ярче и веселее взрослым по силам. Трансгазовцы всегда помнят эту нехитрую аксиому.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Еще я хотел бы сказать несколько добрых слов в адрес тех, кто участвовал в процессе сбора акций для участия в годовом собрании акционеров; наша задача состояла в максимальной консолидации акций. Могу констатировать, что на сегодняшний день работа близка к завершению. И мы на пройденный в этом направлении путь смотрим с чувством выполненного долга.

Знаю, что много вопросов возникает у сотрудников в связи с предстоящей реорганизацией «Томсктрансгаз». Замечу, что в системе «Газпрома» процесс перестроения, изменений не воспринимается как нечто неожиданное и тревожное. В этом плане «Газпром» очень подвигнут, мобилен, готов к любым изменениям, которые стали бы выгодны компании,

производству, делу. Правда, многое зависит от ситуации в стране, на рынке. Внутренние факторы не могут идти вразрез с внешними. Еще пять лет назад о той реструктуризации, которая проходит сейчас, невозможно было и говорить. Теперь – это вполне решаемая задача. Подобные мероприятия всегда несут в себе некие финансовые расходы, нужно приложить немало сил, чтобы убедить людей о необходимости и целесообразности таких процессов. Но, поработав с рабочей группой, которая создана в рамках «Газпрома», я убедился в том, что путь выбран правильный и единственно верный. Я уверен, что в итоге наше предприятие будет работать еще эффективней, чем в настоящий момент. Поэтому на реорганизацию я смотрю с оптимизмом. Строителей же в свое время мы вывели из системы газавиков, и

время показало, что так и надо было поступать. Могу сказать, что интересы людей при этом будут максимально учтены и защищены.

Мнение о предприятии формирует не только производственный вектор. Есть и другие стороны жизни, влияющие на имидж фирмы. Я сам с удовольствием читал строки в журнале «Газпром», где говорилось об игре нашей футбольной команды на спартакиаде в Ижевске. Понятно, как игроки относятся к игре, так ведут они себя и на предприятии. Ничего из ниоткуда не берется. Невозможно серьезно относиться к одному, и спустя рукава делать другое. С удовольствием скажу о высокой оценке «Газпромом» наших календарей, диска, вышедших в рамках проекта «Соединяя пространства». Не осталась незамеченной и книга «Путешествия с огоньком». Я ус-

лышал мнение, в том же «Газпроме», от человека, много лет отработавшего в отрасли, что в свои немолодые годы он из книги узнал некоторые вещи, о которых раньше и не подозревал. Так что и детская литература способна на большие просветительские дела. Нельзя не сказать об участии в соревнованиях нашего танцевального коллектива в Геленджике, где наши заняли первое место. И об этом писали газеты, об этом говорили и участники фестиваля, и команда жюри. Но в итоге из всех этих мнений, высказываний, побед в том, что мы называем социальной жизнью, складывается имидж производства, имя которому «Томсктрансгаз».

Виталий МАРКЕЛОВ,
генеральный директор
ООО «Томсктрансгаз»

На пути к эффективности и прозрачности



В конце апреля в Томске прошел семинар, итоги которого во многом будут определяющими для работы предприятия на ближайшие годы. Его участниками стали – администрация ООО «Томсктрансгаз», директора филиалов, экономисты и бухгалтеры Общества. Проведение такого расширенного собрания было связано в первую очередь с необходимостью детального разъяснения двух новых положений – о финансовой структуре Общества и плане социально-экономического развития.

Чтобы понять, почему эти два документа оказались в центре внимания участников семинара, мы обратились к заместителю генерального директора по экономике и финансам ООО «Томсктрансгаз» Наталье Грохотовой.

– Наталья Анфиногеновна, новые Положения непосредственно касаются системы управления Обществом, почему возникла необходимость в их появлении?

– Потребность в этих документах назрела давно. Стремление работать с максимальной экономической отдачей заставляет сегодня многие предприятия реформировать, как свою внутреннюю организационную структуру, так и методы управления. Поскольку производственные процессы должны соответствовать требованиям технологии и безопасности, то, как показывает опыт, в первую очередь в оптимизации нуждаются процессы управления и администрирования. Поэтому необходима система управления, позволяющая оперативно реагировать на ситуацию и принимать адекватные управленческие решения. Для этого процесс планирования как один из функций

управления должен быть стандартизирован. Сделать это можно с помощью определенных форм, инструкций и процедур. Мы особенно остро почувствовали необходимость в описании и оптимизации процессов планирования, когда приступили к внедрению информационной автоматизированной системы на базе МИКС. Невозможно оптимизировать те процессы, за выполнение которых никто не отвечает. Поэтому тема семинара, прошедшего этой весной – весьма своевременна и актуальна. Ввод в действие Положений в нашем Обществе устанавливает порядок формирования и утверждения плана социально-экономического развития Общества, а также процедуру формирования центров ответственности, порядок их взаимодействия друг с другом, проведение контроля и анализа; права, обязанности и ответственность руководителей.

– Можно говорить о том, что новые подходы к системе управления Обществом идут в русле стратегии развития «Газпрома»?

– Сегодня на этапе совершенствования внутрикорпоративной структуры управления ОАО «Газпром» планирует определить единые принципы построения вертикально-интегрированной системы управления всеми бизнес-процессами. В настоящее время инициатива во многом идет от самих дочерних предприятий. Мы, к слову, числимся в передовиках такой работы. Сегодня, «Газпром» уже начал обобщать опыт работы дочерних обществ, занятых совершенствованием работы своих систем управления. Помимо нас это, к примеру, «Сургутгазпром», «Оренбурггазпром», «Лентрансгаз».

– Как готовились новые Положения, и какие сложности возникли по ходу работы над этими документами?

– На разработку ушло полгода, 1 января эти положения увидели свет, а 8 февраля их утвердил генеральный директор. Каждое предприятие должно самостоятельно определить для себя оптимальное соотношение затратных усилий, ресурсов и ожидаемой отдачи от этого. Здесь вряд ли можно найти универсальное решение. Наибольшую сложность представляет согласование описанных процессов с руководителями подразделений: единого мнения нет и нужно найти решение, которое устроит всех. Скажу, что в процессе обсуждения Положений были внесены конструктивные предложе-

ния со стороны директоров филиалов, начальников отделов, бухгалтеров и экономистов филиалов. Только в процессе обмена мнениями можно отладить процедуры планирования, скорректировать внутренние документы. Хочу отметить, что улучшение системы управления, оптимизации процессов должно происходить постепенно и непрерывно по мере выполнения поставленных задач и решения возникающих проблем (от общего к частному). Естественно, что в такой ситуации требования к квалификации персонала существенно повышаются. Необходимо проводить периодическое обучение (переподготовку) сотрудников предприятия.

– Расскажите, в каком именно направлении будет совершенствоваться система управления обществом в ближайшее время?

«Газпром», как динамично развивающаяся компания, ставит перед нами задачи по обеспечению прозрачности нашей деятельности и ее эффективности. Учитывая это, мы планируем внедрить у себя систему бюджетирования. Она связана с комплексом производственных, экономических и финансовых вопросов. Поясню. Бюджетирование – это система краткосрочного планирования, учета и контроля всех ресурсов и результатов деятельности Общества по центрам ответственности, которая позволит анализировать полученные показатели работы.

Существуют бюджет продаж, прямых расходов, косвенных расходов. Кроме того, есть деление на бюджет заработной платы, бюджет вспомогательных материалов, социальных расходов. И вот мы сегодня пытаемся расставить акценты – кто, за что и когда отвечает.

Вначале бюджеты помогают руководителям подразделений конкретизировать поставленные задачи, потом позволяют проанализировать состояние дел на предприятии: выяснить, как прошел текущий период; что можно ожидать в ближайшем будущем; ответить на многие другие вопросы. Бюджетирование позволит согласовать деятельность подразделений внутри Общества на всех уровнях. Учитывая, что в нашей структуре находится 15 филиалов, это имеет большое значение, так как именно в бюджетах удается согласовать производственно-финансовые цели, а также определять способы их достижения. Поскольку постоянно происходят изменения, как во внутренней, так и во внешней

среде эта система должна обеспечить лучшую координацию хозяйственной деятельностью, повысить управляемость, снизить возможность злоупотреблений и ошибок в управлении.

Анализ план-фактных отклонений позволяет выявлять так называемые «узкие места» и оперативно принимать соответствующие управленческие решения, а при необходимости корректировать планы. Так, к примеру, сейчас планово-экономический отдел занимается внедрением нового модуля, который с учетом реализации в бухгалтерском учете разности по центрам ответственности позволит в режиме реального времени анализировать, контролировать и своевременно принимать решения. Это сделает работу более эффективной.

Что касается прозрачности, то она напрямую связана с платежным балансом, поскольку Газпром требует от нас ежемесичного и ежеквартального отчета. В 2006 году мы планируем ввести производственный модуль автоматизированной системы.

– Семинар, состоявшийся весной, неслучайно носил расширенный характер, там ведь побывали представители практически со всей трассы?

– Сейчас задача, в том, чтобы наша система работала не просто в теории, но и на практике. Сначала мы планировали собрать на семинар экономистов, но затем решили пригласить начальников производственных отделов администрации и директоров филиалов, поскольку понимание со стороны руководителей – самое главное. Нужно понимать, что бюджетирование является трудоемким процессом, предполагающим участие многих специалистов, объединенных единым руководством, требующих определенных материальных, трудовых и временных затрат. Система бюджетирования будет жизнеспособной, если будет общение, понимание и единство целей. Естественно должна присутствовать и мотивация персонала и связь с бухгалтерским учетом, чтобы на базе тех документов, не перестраивая коренным образом всю систему достигнуть эффек-

С заместителем генерального директора по экономике и финансам
ООО «Томсктрансгаз»
Натальей Грохотовой
беседовал журналист
Михаил АНТРОПОВ

В июле свой 25-летний юбилей отметит Александровское ЛПУ, самый северный «форпост» ООО «Томсктрансгаз». Есть такое выражение – «мой дом это не стены, мой дом – люди». Также и рассказ об истории предприятия связан в первую очередь не с километрами магистрального трубопровода, а с теми, кто стоял у истоков газотранспортной отрасли в Сибири. Их память – бесценное свидетельство прошлого, в котором, как известно исток будущего.

Северный форпост «Томсктрансгаза»

СЕРЬЕЗНЫЙ ПОДХОД

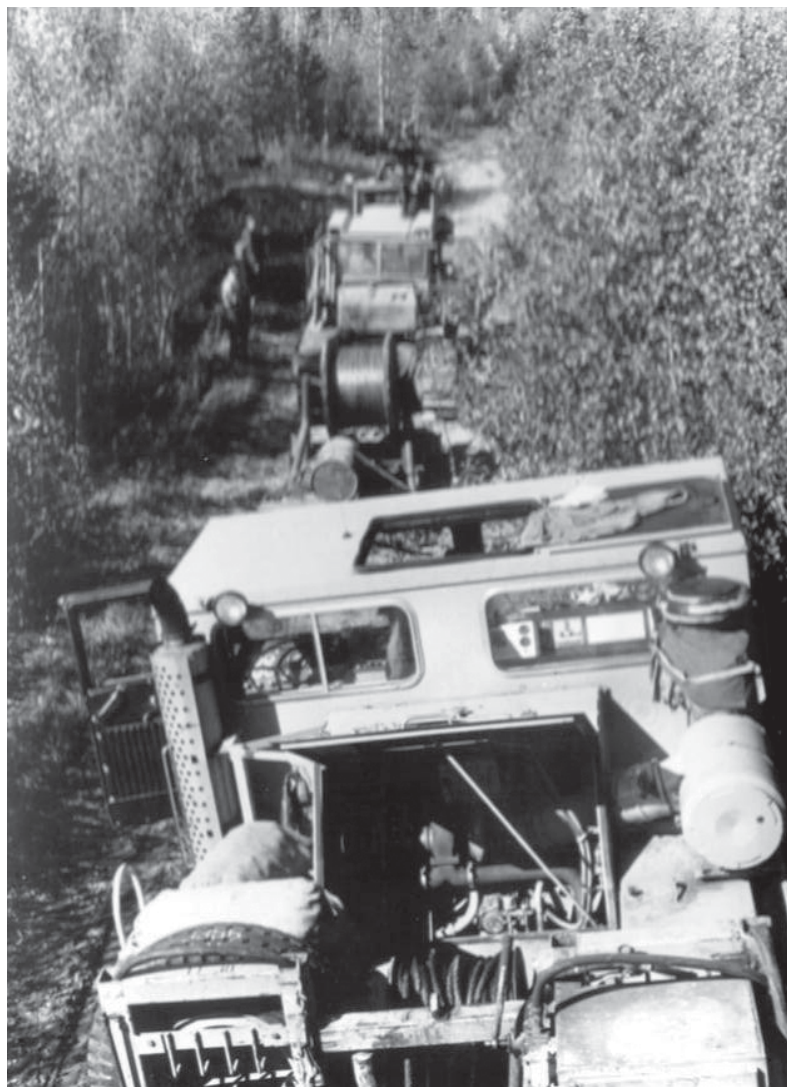
Май 1982 года. По Раздольно-му прошел слух – «На днях прилетает новый начальник. Говорят, что нрав у него очень крутой. Наведет тут у нас свой порядок». Вскоре слух оправдался. На очередном вертолете прибыл **новый начальник Александровского ЛПУ – Василий Котов**. И первое за что взялся Василий Дмитриевич – наведение дисциплины и под-



готовку кадров.

– В Газпроме задачи всегда ставились очень четко и требовали такого же четкого исполнения в срок, – говорит **заместитель генерального директора ООО «Томсктрансгаз» по производству Василий Котов**. – Независимо от того, какая была страна – Советский Союз или Россия переходного времени. Именно поэтому компания – организация мирового масштаба. Конечно, свои особенности были. До Раздолья, места, где расположены компрессорные станции, добирались по бездорожью. Летом на лодках, зимой по зимнику. В то время, когда я приехал, в работу были запущены уже два агрегата. Остальные находились в пусконаладочном режиме. Опытных специалистов было мало. На эксплуатации оставались в основном практиканты Семилукского училища. Я начал приглашать специалистов с других газопроводов. Первые полгода были тяжелые. К тому же поначалу дисциплина была слабая, прямо скажем. Я в первую очередь этим вопросом занялся, так как без этого дальше двигаться нельзя. В итоге все наладилось. Опытные специалисты, не жалея времени на устранение неполадок, на то, чтобы привести станцию в порядок. Практиканты горели желанием освоить специальность. Молодость в паре с опытом давали свои результаты...

Спустя полгода после приезда Василия Котова все агрегаты в «Раздольном» уже запустились в автоматическом режиме. Были устранены недоделки в схемах энергоснабжения, с которым на первых порах были проблемы: это и просадка напряжения и кратковременные отключения. В сжатые сроки удалось устранить эти про-



валы, и они больше не влияли на режим работы станции. Проект станции дополнили резервным энергопитанием, что особо важно в зимний период. Чуть позже началась рационализация, совершенствование той автоматике, которую на тот момент имело предприятие.

– Работать в те годы было не просто, но люди принимали вызов природы, – говорит Василий Котов. – Раздольное стало хорошей школой, стартовой площадкой для многих специалистов. Я по-доброму вспоминаю начальника цеха Владимира Талашова, начальника службы ЛЭС Владимира Южаева, главного инженера Валерия Кульчицкого. Это очень грамотные специалисты. Как сейчас принято называть, команда, с которой можно было решать любые задачи, что впрочем, мы и делали.

Начиная с 1983 года, предприятие стало одним из лучших в «Томсктрансгазе», а компрессорная станция «Раздольное» своеобразным испытательным полигоном. К тому времени там сформировался хороший коллектив и ему руководство «Томсктрансгаза» доверяло внедрение новшеств. Рацпредложения, разработанные в стенах АЛПУ, успешно применялись на других КС. Василий Дмитриевич проработал на севере 10 лет. За это время предприятие крепко встало на ноги. Решались



НАШ ЧЕЛОВЕК

1977 год. Апрель. Гул вертолета заглушает голоса. Но говорить, в принципе, не хочется. Облет трассы МГ длится уже несколько часов и все немного устали... Вдруг кто-то подает сигнал и все разом устремляются к иллюминаторам. Внизу на фоне белого снега отчетливо видно огромное грязное пятно. Вертолет делает над ним круг и зависает в воздухе. Сидящим в вертолете без слов понятно, что на магистрали ЧП – в трубе образовался свищ. На земле выяснятся, разошелся стык. Аварии нужно срочно устранить, для этого необходимо провести огневые работы.

Аварийный участок трассы, о котором шла речь, находился в районе Оби. Добраться до него можно было только через реку. Лед на реке в это время был уже



непрочным. Газовикам пришлось форсировать Обь на свой страх и риск. Как только люди и машины перебрались на тот берег, лед оторвался от берегов... Но на это уже никто не обращал внимание. Все, слава Богу, были живы и здоровы! Не пострадала и техника. Переживать было некогда. Нужно было работать.

Именно с этих огневых начал свою трудовую деятельность в «Томсктрансгазе» **Адольф Горбатов, проработавший 26 лет начальником Нижневартовского ЛПУ** (позднее ставшего частью Александровского ЛПУ).

Адольф Дмитриевич человек уникальный, знает специфику газопроводов как «Отче наш». И это, в общем-то, не удивительно. После окончания Ивана-Франковского института нефти и газа в 1967 году, он достаточно поработал на газопроводах Средней Азии, Казахстана, центральной части России. Часто приходилось переезжать. Правда, тягой к перемещению мест это объяснить трудно. Все переезды были связаны с работой.

В Нижневартовск Адольф Горбатов приехал по приглашению генерального директора Вячеслава Толмачева. Сначала Адольф Дмитриевич побывал в северном городе в командировке. После изнуряющей жары, песчаных бурь Туркменских пустынь (где в последнее время он работал), климат в Нижневартовске показался ему, чуть ли не раем. Больше всего обрадовал снег. И первое, что в минуты отдыха сделал наш герой – слепил снеговика.

Горбатов назначили на должность главного инженера. Огневые работы, с которых мы начали этот рассказ, стали своеобразной проверкой на прочность.

– Для рабочих мой послужной список ни о чем не говорил. – Вспоминает Адольф Дмитриевич. – Для людей важнее было, как ты проявишь себя в деле. «Испытания», как оказалось, я выдержал. Не скрою, что было приятно, когда по окончании работ, услышал в свой адрес – «Наш человек».

Ко времени приезда Адольфа Горбатова магистраль уже была построена, и началось строительство компрессорной станции «Раздольное». Но во главе угла – эксплуатация газопровода. Даже сегодня перечислить те участки, где на магистрали стояли крановые узлы, Адольф Дмитриевич может по памяти.

– Первый крановый узел стоит на 5 километре. Следующие на 12 и 19 км, на 34 на реке Вах, на 39, на 66, 68 км (там протекает ручей), на 74 км в пойме Оби, на 91 км в Медведево и т. д., – перечисляет он. За запорной арматурой нужно постоянно следить: менять масло, поддерживать работоспособность узлов. А еще регулярно проводить облет трассы, прорубать своевременно просеку, следить за состоянием линий ЛЭП. Работы всегда было много. Выполнить некоторые из них из-за отсутствия дорог было очень сложно. Условия были экстремальными. Но люди научились побеждать природные трудности. «Труба» объединила и сроднила нас.



не только производственные задачи, но и вопросы соцкультбыта. Вскоре газовики начали строить в Александровском свою улицу. По инициативе директора ее назвали именем министра Хоружего.

– Начали постепенно переходить на работу вахтовым методом. – Вспоминает Василий Котов. – И поначалу были сложности с обеспечением продуктами питания, но мы обзавелись хорошим подсобным хозяйством, нам даже совхоз местных завидовал. К осени каждый работающий получал около 70 килограммов мяса.

Сегодня, работая на посту заместителя генерального директора «Томсктрансгаза», Василий Котов признается, что сохранил ревностное отношение к Александровскому ЛПУ. Если что-то там идет не так, то и на душе неспокойно.

– Хотелось бы, чтобы это предприятие занимало призовые места, как это было в те годы, – делится Василий Дмитриевич. – Впрочем, сегодня система «Газпрома» отстроена более эффективно. «Томсктрансгаз» не даст сползнуть ни одному своему подразделению. Система контроля и прозрачности за последние два года

отлажена так, в любом филиале нет такого объекта, который не прослеживался бы из головного предприятия. Кроме того, и система обучения поставлена на должный уровень, не сравнить с тем, что было раньше. Поэтому думаю, что в целом то, чего мы сумели добиться в восьмидесятых на базе Александровского ЛПУ будет со временем только приумножаться.



При подготовке материала использованы фотографии из архива начальника Александровской промплощадки Ивана РЫБУЛЯКА

Михаил АНТРОПОВ,
Наталья АДОЛЬФ

P.S.

Иван РЫБУЛЯКА

Помним, гордимся, заботимся



Праздник Великой Победы принес массу приятных сюрпризов ветеранам и труженикам тыла, чья трудовая биография связана с ООО "Томсктрансгаз". Пожилые люди смогли отдохнуть в профилактории "Кедровый", а в канун 9 мая получили ценные подарки и дополнительную материальную помощь.

Накануне юбилея Победы была разработана целая программа, задача которой состояла в том, чтобы уделить максимум внимания ветеранам Общества. Стоит отметить, что заботу "Томсктрансгаза" пожилые люди чувствуют в своей жизни не только в праздничные дни, однако здесь случай был особый. Чтобы подарки были, как говорится "к месту", сотрудни-

ки отдела кадров и социального развития побывали в домах своих подопечных, и, как бы невзначай поинтересовались, что именно требуется им в первую очередь. Стиральные машины, телевизоры, электроплиты, пылесосы, деньги на ремонт жилья - все это стало настоящим сюрпризом.

Ветеран труда Мария Пьянкова стала владельцем новенькой стиральной машины.

- Вот хорошо, дай Бог вам здоровья. - Благодарил хозяйка. - Теперь она мои руки пожалеет, а то совсем не могу вручную стирать.

Новую электроплиту в подарок к 9 мая получила Валентина Белякина. Ее общий рабочий стаж 53 года. По ее словам "Томсктрансгаз", который стал частью ее трудовой биографии, не забывает о ней и в обычные дни.

- Помогают, интересуются часто, как живу, путевку недавно давали в Ключи на отдых и сейчас тоже предлагают.

Еще одним серьезным подарком к юбилею Победы стал отдых в Лечебно-профилактическом центре Кедровый, там побывали все ветераны и труженики тыла. Сюда же их пригласили и на встречу с руководством "Томсктрансгаза".

- Что пенсионеры, что работники Общества это одно целое. -

Сказал на встрече генеральный директор ООО "Томсктрансгаз" Виталий Маркелов. - Нельзя забывать о тех людях, которые покинули предприятие. Поэтому мы помним каждого из вас, гордимся вами, и всегда будем заботиться о



том, чтобы у вас все было хорошо.

Каждый из ветеранов получил цветы, подарки. А также дополнительную материальную помощь. На неофициальной части встречи были традиционные фронтовые "сто грамм", праздничный обед и концерт. В ответ звучали слова искренней благодарности:

- За то, что в "Кедровый" нас пригласили на отдых - отдельное спасибо. Нам здесь было очень хорошо Мы тронуты до слез, что вы нас не забываете, не покидаете. Нам так приятно ваше внимание и забота.

ДО СВИДАНИЯ, МОСКВА!



Закончился конкурс «Томсктрансгаза» - «Моя семья в Великой Отечественной войне». Были определены призеры и победители. Десять ребят, чьи работы были признаны одними из лучших, четыре дня гуляла по майской Москве образца 2005 года. Это была награда за участие в конкурсе, за то неравнодушные, творческий подход, заинтересованность с которыми рассказывали они о своих близких. О тех, на чью молодость пришлось суровое будни войны. Вот мнения о поездке некоторых ее участников.

Маргарита Гаврилова, Томск:

- Так долго в Москве я была впервые, до этого лишь проездом, поэтому полного впечатления — что же такое столица нашей Родины у меня, конечно, не было. Теперь появилось. Мы были в Третьяковской галерее. Там мне понравилась одна завораживающая картина «Спор о вере», к сожалению, я не запомнила фамилию художника. Иногда до сих пор снится Арбат. Я представляла себе в воображении эту пешеходную улицу, но она оказалась даже лучше, чем я думала. Маленькие улочки, дома, едва ли не каждый из них носит отпечаток истории. В Екатерининском Дворце была встреча с ветеранами. Они поднялись на сцену, рассказывали о боях, сражениях. Даже на уроках в школе порой не бывает такой тишины и внимания, которое было там. Все с интересом слушали рассказы пожилых людей, чьи мундиры были увешаны орденами и медалями. Понравилось в музее Вооруженных сил. Там я увидела фотографию Алексея Семеновича Бурдейного, и не выдержала, позвонила домой, бабушке. Дело в том, что его фотографии есть в наших семейных альбомах. Он был командиром Тацинского танкового корпуса, того самого, где служил мой прадед.

Тут, не удержавшись, к разговору подключилась бабушка Маргариты, Галина Григорьевна.

- Сначала я удивилась Ритино-



му звонку, а потом обрадовалась. Значит, не зря были все эти наши разговоры о войне, о танковом корпусе, о его победах и поражениях. Честно говоря, Рита не сразу упоенно взялась за работу. Все началось с редких, однозначных вопросов — кто, где, когда воевал. А потом, день за днем, тема обрела новыми деталями, появился живой интерес, конкретные вопросы и когда раздался звонок взволнованной внучки — я его узнала, это Алексей Семенович Бурдейный — я поняла, что все эти беседы не прошли даром. Что важное осталось в ее памяти навсегда, что и она передаст своим детям. Что останется в памяти и летописи нашей семьи.

- Тебя в школе спрашивали о твоей поездке, — поинтересовалась я у Маргариты?

- Конечно. Я перед всем классом рассказывала о поездке. О том, где были, что видели. Какой праздничной и нарядной была



Москва. Я раньше как-то не задумывалась, что такое война. А сейчас понимаю, что это ужас, страх. Это то, что не должно никогда повториться. Война может в один миг разрушить красоту города и убить человека, который родился, рос, о чем-то мечтал. Хотел иметь хорошую работу и любимую семью.

Наверно, ради понимания детям столь сложного вопроса, как война, имеющего не только политическую, но и эмоциональную окраску, и стоит организовать подобные конкурсы. Протавив историю через себя, через свое «я» лучше понимаешь чужую боль, горе, радость. Пусть этим чувствам уже шестьдесят и более лет.

А вот впечатления двенадцатилетнего **Игоря Мартынова** из сибирского поселка Чажемто.

- Мне запомнилась театральная постановка «Щелкунчика». Красочно, броско, богато. В му-

зее Вооруженных сил интересно рассказывал экскурсовод. Я задержался у стенда с воинскими доспехами времен крестовых походов: какой силой надо было обладать, чтобы носить на себе всю эту амуницию! Были в зоопарке. Вообще, программа этих дней была настолько насыщена, что к концу дня еле стояли на ногах. Но никто не жаловался на усталость. Когда еще доведется побывать в Москве да походить по таким интересным местам. На встрече с ветеранами фотографировались. Они охотно откликнулись на эти наши просьбы. С каждым годом воевавших людей становится все меньше. Их подвиги останутся в памяти, а лица — на фотографиях. Я, честно говоря, не рассчитывал на победу в конкурсе, когда делал свои картинки из бисера. Правда, немного мне помогла мама. А вообще, плести бисером я научился в Сочи, в лагере, куда ездил с другими детьми, чьи родители работают в «Томсктрансгазе». Кстати, некоторые из тех, с кем я подружился в Сочи, оказались и в этой московской поездке. Было приятно встретить давних друзей. Когда папа сказал, что, возможно, я поеду в столицу, я сразу не поверил. Думал, разыгрывает, как всегда. Тем более, это было едва ли не первого апреля. Чего тут верить!? А когда оказалось, что это правда, то чуть не прыгал от радости до потолка. В дальнейшем обязательно буду участвовать во всех конкурсах, организуемых на папиной работе. И буду рассчитывать на победу.

Далеко не каждый подросток в свои десять-пятнадцать лет задумывается о том, что же такое война. Почти три сотни трансгазовских детишек, кто принял участие в конкурсе, волей-неволей ставили перед собой этот вопрос. И наверно каждый дал на него ответ. Потому что иначе невозможно написать сочинение о прадеде, погибшем в Германии, в пяти минутах от Победы. Невозможно передать боль утраты, как передана она в композиции «Где же вы теперь, друзья-однополчане?» Мирная казалась бы картинка: дед, старуха, завалинка, чай, самовар... Но так остро чувствуется трагедия этих стариков! Как точно передан эмоциональный настрой оставшегося в живых бойца. Такого невозможно достичь, не осознав весь страх войны, бессильную злобу, пульсирующую в венах, когда теряешь друга.

Этого осознания и впечатления от приближения войны уже не сотрешь из памяти. Из памяти подростков XXI века. Как не сотрешь и радостных впечатлений от праздничной столицы.

Лучшие в своей профессии

24 и 25 мая в Томске прошел смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик ООО «Томсктрансгаз». Подобные состязания проводятся раз в два года, их следующий этап – аналогичный конкурс на уровне большого «Газпрома». К слову, два года назад почетное третье место на всероссийском этапе досталось нашему сварщику, который до этого был признан лучшим профессионалом «Томсктрансгаза».

16 лучших сварщиков со всей трассы съехались в Томск, чтобы побороться за звание лидера в своей профессии. Открывая конкурс, главный инженер ООО «Томсктрансгаз» Александр Кадай особенно подчеркнул то, что от работы сварщика на трассе зависит очень многое.

— Как бы мы запланировали работу, как бы не подготовили все, — Сказал Александр Дмитриевич. Но если вы как специалисты не сработаете первоклассно, то результата не будет. Благополучие, и успешность нашего Общества, по сути, находится на конце электрода, которым вы мастерски владеете.

Состязание проходили на базе Томского АВП в два этапа. Помимо практики обязательная составляющая — теоретические задания.

— Основное назначение конкурса — стимулирование труда. — Рассказывает главный сварщик производственного отдела по эксплуатации МГ и ГРС ООО «Томсктрансгаз» Василий Козлов. — Труд должен быть осмысленным. Поэтому и теории уделяется особое место. Люди получают знания методом самообразования накануне конкурса. Требуется тщательная подготовка. Без теоретической части невозможна профессиональная подготовка сварщика. Кроме практического умения необходимы теоретические знания основ технологии дуговой сварки, требований подготовки и сборки труб. Но главный показатель квалификации — практическое умение выполнять сварные швы без критических дефектов. При этом сварщики-газовики должны быть универсалами — уметь сваривать не только типовые стыки большого диаметра, но также специальные сварные соединения: врезки, заплатки, разнотолщинные эле-



▲ Ювелирная работа

менты. Поэтому в конкурсе практическое задание состояло из контрольных стыков труб малого диаметра для сложности установленных в них положений (с наклоном осей под углом 45 градусов). Накануне мы разослали вопросники, чтобы можно было, готовится самостоятельно.

Один из участников конкурса — Анатолий Мишин, сварщик Томского ЛПУ. Именно ему в прошлый раз достался переходящий приз-кубок, который вручается победителю. Позже на газпромском этапе в Югорске он занял третье место. Мы поинтересовались у «ветерана» конкурса, как сами его участники относятся к

чай решает, кому в первую очередь показать практические навыки, а кому отправиться в класс для сдачи настоящего экзамена.

— Ну, все прямо организовано как в экзамены ГАИ, — шутили участники конкурса. Впрочем, строгости, которые сопровождали теоретические испытания, были оправданы. Ведь главная награда за первые три места — весома прибавка к основной зарплате.

— Время экзамена ограничено — полтора часа. — Объяснил конкурсантам начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Томсктрансгаз» Евгений Зарубин. — Вам нужно ответить на 25 вопросов. Никаких конспектов, литературы, полагаетесь со шпаргалкой — заработаете штрафные баллы.

На второй день конкурса, когда остались позади испытания в теории и на практике, и пришло время подводить итоги, жюри единодушно отметило, что за два последних года уровень работы сварщиков «Томсктрансгаза» существенно вырос. Не касаясь вопросов виртуозного владения электродом, отметим, что это касается и знания теоретического материала. На семьдесят, а то и на сто процентов вопросов были получены правильные ответы.

— Сами сварщики поняли, что это им нужно. — Делится впечатлениями от конкурса Евгений Зарубин. — Большой шаг вперед сделали инженерно-технические работники, которые организовали в своих службах стационарные тренировочные посты сварки, ко-



▲ Как на настоящем экзамене

торые способствуют улучшению практических навыков и готовности к периодическим аттестациям. Очень чувствуется рост уровня качества работ на трассе. Брака в работе сварщика становится все меньше. Кроме того, нередко строители обращаются за советом к нашим людям, это, к примеру, касается работы с намагниченными после дефектоскопии трубами.

Ну и в завершении назовем, наконец, имена победителей конкурса. Первое место — Игорь Севостьянов (Томское АВП). Вторым, по итогам конкурса оказался Виктор Ошнуров (Александровское ЛПУ МГ). На третьем месте — Эдуард Истратов (Алтайское ЛПУ МГ). Хочется верить в то, что сварщики «Томсктрансгаза» также хорошо покажут себя и газпромском конкурсе, который состоится осенью этого года.

Михаил АНТРОПОВ



▲ Лучшие сварщики «Томсктрансгаза»

В «Томсктрансгазе» прошла спартакиада, посвященная 60-летию Победы. В ней участвовали девять команд. В основном это были подразделения, базирующиеся в Томске, но кроме них приехала сборная из Юргинского ЛПУ, а также были приглашены спортсмены родственного «Согаза». Общее число участников — 216 человек, но споркомплекс поселка «Зональный» был заполнен до отказа, потому что болельщики не оставили игроков в гордом одиночестве.

Соревнования проходили по четырем видам спорта: шахматы, настольный теннис, волейбол,

Юбилейные старты

мини-футбол. Без малейшего преувеличения можно сказать, что борьба была интересной, напряженной, интригующей до самой последней минуты спартакиады. Первое место в общекомандном зачете заняло управление безопасности. На вторую ступень пьедестала почета поднялись спортсмены УАИСТА. А вот в подсчете очков за третье место судьям пришлось попотеть. Дело в том, три команды, а

именно Томского ЛПУ, Юргинского ЛПУ и аппарата управления набрали одинаковое количество очков — семнадцать. И все три по праву претендовали на бронзу. Но поскольку призовых мест у юргинцев оказалось больше, чем у конкурентов (серебро в настольном теннисе и волейболе), то эта команда и была признана победительницей.

Все девять команд получили ценные подарки в виде музыкаль-

ных центров. А победителям полагались еще и кубки с почетными грамотами и дипломами. Если учесть, что аналогичная спартакиада прошла в «Томсктрансгазе» в феврале, накануне Дня защитника Отечества, то можно сказать, что подобные внутрикорпоративные соревнования становятся традиционными. А значит, спортсмены Общества все время находятся в хорошей форме.



Крепкая дружба

Нини Сиянова, директор областного государственного учреждения здравоохранения «Дом ребенка» для детей с органическим нарушением центральной нервной системы и с нарушением психики



Наша дружба с «Томсктрансгазом» длится уже около пятнадцати лет. И каждый работник нашего Дома знает что такое «Томсктрансгаз» не понаслышке.

Газовики помогли нам в начале 90-х, когда бедствовали некогда крупные, казалось бы, нерушимые предприятия, когда враз исчезла спонсорская помощь, когда продовольственный рынок явно не справлялся с потребностями томичей. Нам было попросту нечем и на что кормить наших малышей. Дефицитом была одежда. Именно тогда мы впервые почувствовали, что мы не одиноки, есть люди, готовые протянуть руку помощи, и это были люди из «Томсктрансгаза».

В 1995 году мы занялись капитальным ремонтом. И я думаю, если бы не помощь газовиков, мы до сих искали бы доски, кирпичи, цемент... Ходили бы по миру, и побирались, как нищенки. Огромный вклад в наше строительство внес «Томсктрансгаз» и благодаря этому ремонт не затянулся на долгие годы. Более того, мебель в обновленное здание, оборудование для пищеблока, пристройку для физиотерапевтического кабинета мы получили опять-таки от наших друзей.

Такое не забывается. Куда ни глянь – сразу вспоминается «Томсктрансгаз». Подарки к Новому году для детей – тоже добрая забота этого предприятия. У нас ведь живут брошенные, отказные дети, или те, у кого родители находятся в местах лишения свободы. Так что этим ребятишкам не дожидаться сюрпризов, подарков, внимания и теплоты от родителей. Спасибо, что какую-то часть хлопот взяли на себя вы. Нам легче жить, имея таких преданных, постоянных, надежных друзей.

В этом году на счет нашего Дома была перечислена большая сумма денег, которая была потрачена на лечение малышей, питание и медикаменты. То, что в Томске есть «Томсктрансгаз» мы ощущаем постоянно. Весь наш преимущественно женский коллектив от чистого сердца поздравляет мужчин такой серьезной и щедрой организацией с праздником. Женщины легче и радостнее живут, когда рядом с ней надежный и верный друг. Нашему Дому повезло, что мы встретили на своем жизненном пути «Томсктрансгаз». И мы счастливы этим знакомством!

За наше здоровое будущее

«...Здоровых детей, и особенно это касается севера Томской области, сегодня не более 10 – 12 процентов. Болезни, в основном, наследственные. Это ортопедические, урологические и другие заболевания. Большинство пороков развития можно скорректировать, но для этого зачастую нужно ехать в Томск, в специальные лечебные учреждения. Те, кто живут на севере, сделать это не всегда могут из-за отсутствия денег...»

(Из интервью с главным врачом детской больницы № 4 г. Томска Николаем Морозовым)

Волнения и страхи по поводу будущей операции для 14 летней Танюши Носковой остались позади. Опытные врачи-хирурги сотворили чудо. Но давайте обо всем по порядку. Диагноз – деформация грудной клетки девочке поставили сразу после рождения. Спустя годы начались проблемы с сердечно-сосудистой системой. Стало ясно, что ребенку требуется операция, как это принято говорить у специалистов, «по жизненным показаниям». Как попасть на консультацию к грамотному специалисту, какому хирургу доверить здоровье и жизнь дочери, где взять деньги на сложную операцию? – Ответить на все эти вопросы не так просто, если вы живете за сотни километров от Томска. Но в конце прошлого года в поселке Чажемто, где живет семья Носковых, побывала бригада врачей из Томска. Профессиональное обследование и как итог – направление на бесплатную госпитализацию и операцию в областном центре. Помимо Тани оперативное лечение в Томске получили еще 9 ребятишек из удаленных районов. Это стало первым этапом социальной программы подготовленной «Томсктрансгазом» для детей сотрудников предприятия.

Идея программы связана с процессами, происходящими в нашей стране. – Рассказывает **начальник медицинской службы ООО «Томсктрансгаз» Олег Докшин.** – Институт материнства и детства, который был сформирован в советские годы, сегодня находится на грани выживания.



Продолжается ухудшение здоровья поколения, идет коммерциализация медицинских услуг. Одна из задач нашего Общества – максимальная социальная защита наших работников. Дети сотрудников – тот контингент, на который распространяется Коллективный договор «Томсктрансгаза». Их здоровье – в числе важнейших наших приоритетов.

Медслужба предприятия изучила те услуги, которые может оказывать муниципальное здравоохранение северных районов. Вывод был предсказуем – база там весьма слабая. Поэтому и была разработана специальная программа. В ее рамках был определен перечень специалистов самого высокого класса, которые занимаются детством. Они и обследовали ребятишек непосредственно на месте, выезжая бригадой в районные области. Главная цель – выявить заболевания, поставить детей на учет, а также, при необходимости, отправить их на лечение в Томск.

– Ой, ну что вы, да мы если бы сами все это делали, то так бы намо-

тались до Томска и обратно, никаких денег бы не хватило. – Говорит **Татьянина мама Лариса Носкова.** – А так, направление выписали сразу. Как только сюда нас привезли, то уже все ждали. И отношение в больнице очень хорошее. Врачи замечательные. Большое спасибо, что так «Томсктрансгаз» заботится о нас и наших детях.

Навестить Таню в больнице мы пришли вместе с **заместителем начальника медицинской службы ООО «Томсктрансгаз», профессором Вячеславом Пашковым.** Одна из особенностей программы заключается в том, что ее сотрудники курируют каждого своего пациента в процессе лечения.

– Конечно, непростая операция, понятны и слезы и переживания, но теперь уже пускай женихи по Танюше плачут, – шутит **Вячеслав Константинович.** – Врачи фактически вернули ребенка к полноценной нормальной жизни. Теперь это здоровый человек, у которого, даст Бог, все будет хорошо в будущем.

«Программа медицинского об-

следования, профилактики и лечения заболеваний у детей работников ООО «Томсктрансгаз» проживающих в местностях приравненных к районам Крайнего Севера» – так на официальном языке называется та бесценная работа, которую ведет Медслужба предприятия. Рассчитана она на три года. Кроме собственно обследования и, при необходимости, лечения важное место в ней занимает и реабилитационный период. Путевка в лечебно-профилактический центр «Кедровый», либо, по медицинским показаниям, на Черноморское побережье – организационная составляющая программы.

Что касается самых ближайших планов медслужбы Общества, то уже в начале июня на лечении в 4 детской больнице побывают 6 ребятишек из Володино. Кроме того, клиника СГМУ примут еще 10 человек. 75 детей сотрудников «Томсктрансгаза» этим летом пройдут реабилитационно-восстановительное лечение в санатории-профилактории «Строитель».

Михаил АНТРОПОВ

ЮРИСТЫ «ТОМСКТРАНСГАЗА», ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!

Не так давно в Обществе была создана новая структура, имя которой Правовое управление. О том, что она собой представляет, и ради чего была сформирована – в интервью с начальником Ярославом Акентьевым.

– Инициатива по созданию данного управления шла от руководства, – начал разговор мой собеседник. – Дело в том, что в Обществе существовало два отдела – договорный и консультационно-правовой. Они вели юридическую работу, но единого руководства при этом не было, а значит, не было и системы в подходе к решению задач. В связи с созданием единого Правового управления многие моменты должны упорядочиться.

– Что в целом теперь входит в круг решаемых вами вопросов?

– Ключевыми я бы назвал следующие акценты: работа по согласованию и заключению договоров, подготовка внутрикорпоративных документов, а также их проверка на соответствие локальным актами Общества и действующему законодательству. Главное – отстаивать интересы Общества, даже тогда, когда, казалось бы, нет никаких шансов доказать свою правоту. Кроме того, не стоит забывать, что этот год объявлен генеральным директором годом сближения с филиалами, из чего вытекает, что нам надо обратить особое внимание на то, как поставлена работа наших

коллег во всех точках «Томсктрансгаза». В каких-то вопросах возможно объединение деятельности, обмен опытом, а в каких-то усиление защиты интересов Общества.

– Можно ли говорить, что по определенным направлениям уже намечены улучшения.

– Думаю, что об улучшениях говорить пока рано и некорректно с моей стороны.

– Как бы вы оценили тех людей, с которыми вы теперь работаете, можно сказать, что у вас сильная команда?

– Несомненно!

– Сколько человек в вашем подчинении?

– Семь тех, кто работает в управлении и плюс юрисконсульты из филиалов. В общем, немаленький коллектив.

– Каков ваш управленческий опыт? А кроме этого, несколько слов о себе, ведь вы человек новый...

– Я коренной томич, однако в раннем детстве родители увезли меня на север, где я и пошел в школу, и окончил ее. Но когда пришла пора выбирать вуз, я вернулся в Томск, в родные края, и пошел по стопам отца, выбрав юридический факультет государственного университета. После первого курса 2 году окончил ТГУ с красным дипломом. После универа работал в СПАО «Химстрой», в то время одной из крупнейших строительных фирм Томской области. Как известно, именно химстроевцы соор-

удили в Томске и Белый Дом, и Дворец Спорта и аэропорт, а также Нефтехим и весь Северск отстроили, по сути. Буквально за полгода с руководителя группы я вырос до начальника отдела, но, как я полагаю, в том больше не моя заслуга, а времени. Это был тот самый момент, когда вдруг перестало существовать советское законодательство, и на смену ему пришел российский. Старые кадры не во всем были готовы принять новые изме-



рачивалась Газовая программа Томской области. В те времена компания, возглавляемая Сергеем Жвачкиным, была в широких кругах неизвестной, и переходить туда было рискованным делом. Тем не менее, поверил в будущее этой структуры, привлекали те задачи, которые мне, как специалисту надо было решать, и я принял приглашение руководства «Томскгаза». И не пожалел об этом. Хотя в те времена даже приличного офиса у фирмы не было. А было лишь пол этажа, арендуемый у банка «Томь», в невзрачном здании, которое размещалось на задворках кинотеатра «Родина». Зато, какие вопросы решались – судебные споры (и довольно успешные) со структурами «Юкоса», с налоговыми органами, создание «Востокгазпрома», запуск Мильджинского месторождения, работа с дочерними обществами и т.д. После была работа в «Томскнефтехиме», интересная и напряженная, потому что всю шепот спор с группой «Альянс» – кому и на каких условиях достанется Нефтехим, налаживалась работа с «Сибуром». Уже оттуда был приглашен в «Томсктрансгаз». Так что определенные достижения в области юриспруденции у меня есть. И этот опыт пригодится для работы на новом месте.

С начальником Правового управления ООО «Томсктрансгаз» беседовала журналист Татьяна КУПЦОВА

Так председатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер охарактеризовал фестиваль «Факел», финал которого прошел в середине мая в Геленджике. Участниками фестиваля стали дочерние предприятия и общества ОАО «Газпром». В номинации «бальные танцы» первое место занял творческий коллектив ООО «Томсктрансгаз».

▼ Символ нашего триумфа



▲ «Факел» объединяет города

На родной земле, в томском аэропорте танцоров встречали как героев, что было вполне заслужено. Ведь прошло всего год и три месяца после того, как начались репетиции и в итоге такой успех. На выступлении Томичей в финале фестиваля, случайному зрителю уже не так просто было догадаться о том, что зажигательную «латину» и классический вальс исполняют вовсе не

“Символ корпоративного единения”



▲ Мастера международного класса Лилия и Сергей Киреевы

танцоры профессионалы. Уровень коллектива вырос кратно.

— Мы приехали, и представляете, выступать должны 13 номером, в пятницу 13, льет дождь, глохнет аппаратура. — Делится впечатлениями инженер отдела кадров и социального развития Ирина Банникова. — В итоге выступление перенесли на следующий день. Но нам руководитель сказал, что мы готовы и первое место наше, нужно только выйти на сцену. Мы все сконцентрировались, и победа стала возможной.

О педагогическом таланте тренеров, четы Киреевых, благодаря усилиям которых стал возможен (несмотря на роковые числа и капризы погоды) триумф «трансгазовцев» на газпромском фестивале, разговор особый. Долгие часы тренировок, индивидуальный подход к каждому и знание не только тонкостей танцевального искусства, но и психологии



▲ Вновь на Томской земле



▲ Упорные тренировки накануне

— все это вкупе привело к победе.

— Весь процесс подготовки был необычен для группы, — рассказывает Сергей Киреев. — Но мы все поставили так, чтобы просто никто не думал о том, что придется выходить на сцену. И в Геленджике, кстати, начинали танцевать в 8 утра по местному времени. Потом еще после обеда репетиции. Не до волнений было, хотя я, конечно, переживал в душе. Но в итоге если сравнивать с уровнем фестиваля «Газпрома», то «трансгазовцы» выступили просто блестяще.

— Мы все надеялись на это и в душе очень верили, — говорит оператор АГНКС Лариса Костарева. — И результат естественно получили.

— Когда мы узнали, — подхватывает заведующая здравпунктом УМТС и К Любовь Пашкова. — То стоял такой визг, мы просто даже не ожидали, ведь у нас были такие сильные соперники, но, тем не менее, мы оказались лучшими.

23 мая танцевальный коллектив «Томсктрансгаза» и его тренеров чувствовало руководство предприятия. На встрече, руководитель пред-

приятия честно рассказал о том, что не сразу серьезно отнесся к идее с организацией коллектива бальных танцев.

Хочу вам сказать, — отметил генеральный директор ООО «Томсктрансгаз» Виталий Маркелов. — Что я был недавно в Москве, где встретился с начальником департамента по управлению персоналом и спросил у него — ну как наши «бальники» в финале выступили? На что он ответил так — это просто класс! Так что считайте, что оценку «отлично» от «Газпрома» мы получили.

О том, что крепкий и надежный коллектив формируется не только в процессе совместной работы, последние годы помнят не на многих предприятиях. В этом плане нам с вами повезло больше. «Томсктрансгаз» наряду с производственными задачами не менее важным приоритетом видит также многогранную социальную политику. Именно поэтому выражение «мы одна семья» на предприятии звучит вполне искренне.

— Эта форма — создание бального коллектива, очень интересна. — Говорит начальник отдела кадров ООО «Томсктрансгаз» Лариса Истигичева. — Здесь объединяются люди разных возрастов, здесь воплощаются мечты, которые не получилось реализовать в молодости. Ведь практически невозможно во взрослой жизни прийти в танцевальный коллектив и начать танцевать для себя, для души и делать это красиво, почти профессионально, в хороших костюмах, с замечательными руководителями. Радует, что у нас это получилось, и что мы добились успеха.

Корпоративные фестивали уже стали хорошей традицией. Их уровень растет год от года. И отрадно, что в дружной семье «Газпрома» «Томсктрансгаз» занимает достойное место не только в плане основной деятельности, но и в том, что объединяет людей в творческих сферах. И, скорее всего это только начало. Вслед за взрослыми танцорами растет уровень и двух детских танцевальных коллективов «Томсктрансгаза». А значит впереди новые победы. Так держать, друзья!

Михаил АНТРОПОВ

▼ Генеральный директор Виталий Маркелов: “Мы гордимся вами!”



▲ Поздравления руководства “Томсктрансгаза”



Браслетик на память



Первого июня филиал ООО «Томсктрансгаз» ПТУ РНТО устроило праздник детишкам своих сотрудников. Большая игровая программа пошла в Хобби-центре, заведении, известном своими демократическими, альтернативными и неформальными принципами воспитания и развлечения детворы. Поэтому, можно было не сомневаться, что будет весело, красочно, ярко, незабываемо.

Пятнадцать активных детишек стали участниками игр, предложенных ведущими вечера. Причем, как признались в конце праздника многие ребята, больше половины игр они и не

знали. От того, было еще более азартно и интересно.

А после подвижных развлечений открылись так называемые мастерские, где можно было сплести броский веночек из летних цветов, правда, бумажных, но не менее красивых. Или сделать браслетик из кусочков кожи с деревянными бусинками, но это уже — дело вкуса. Впрочем, количество и качество исходного материала позволяло изготовить и украшение на шею. Кому что нравится! Но настоящее столпотворение было возле столов, на которых стояли баночки с краской, предназначенной для рисования руками. Этой самой краской разрисовывались детские мордашки, и очень скоро игровой зал заполнился котами, собаками, львами, клоунами...

— Вы и домой пойдете такими? — спросили детишек несколько смущенные родители.

— Да! — почти хором ответили дети. — А уж дома отмоемся!

Ни один из ребят не пожалел о том, что провел вечер в Хобби-центре. Все были радостны и счастливы, а значит, праздник удался!



Особенности корпоративного досуга

ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНЬЮ...

Команда по спортивному рыболовству в Александровском АВП сформировалась лет десять тому назад. Все началось с совместного отдыха на реке Оби в честь Дня молодежи. У кого-то в багажнике машины оказались удочки. Закинули — клюет. Взыграл азарт. В шутку стали удить рыбу на время. В тот день в соревнования включились даже женщины. Победители радовались, а проигравшие жаждали реванша. Вот и договорились продолжить соревнования в следующие выходные. С тех пор так и пошел, как только появлялась возможность, выезжали на рыбалку.

Сегодня в команде 12 человек. Все они бывалые рыбаки. Могут поймать рыбу даже в колодце. Был такой случай. Один из рыбаков выловил двух карасей в заброшенном колодце. Остается гадать: то ли он их заранее туда запустил, то ли действительно рыбацкое счастье подфартило. Но факт есть факт.

— Спортивная рыбалка — удивительный вид спорта, — говорит представитель команды, врач АВП Олег Поминов. — Здесь гармонично сочетаются и физические нагрузки, и общение с природой, и активный отдых. Я и своим пациентам рекомендую именно таким образом проводить свой досуг.

Закрытие зимнего сезона команда отмечала на таежном озере Ледовом. В два часа ночи рыбаки собрались на базе предприятия. В предвкушении удачи настроение у всех было отменным. Не смущало и то, что добираться до озера нужно было три часа на машине по трассе, а затем еще четыре километра пешком по болоту.

— Только «больные» до мозга костей рыбалкой могут вставать так рано и отправляться в такую даль, — подшучивали над собой рыбаки, прыгая, как зайцы с кочки на кочку.

— Стало не до смеху, когда мы поняли, что отклонились от курса, — делиться впечатлениями механизатор Анатолий Валивач. — А тут еще и туман стал стелиться по земле. Но ничего. Ориентировались и вскоре добрались до озера.



Прорубили лунки. Расставили удочки. Сразу начался активный клев. Пошел мелкий окунь, как раз тот, что идет на наживку для жерлицы.

Погода в этот день выдалась теплой, солнечная. Рыбачили до самого вечера. Все оказались с неплохим уловом. При подведении итогов выяснилось, что самым удачливым рыбаком и на сей раз, оказался стропальщик Виктор Шаповалов. Ему удалось добыть больше всех рыбы. И самые большие окунь (1,2 кг) и щука (3,8кг) были тоже в его рюкзаке. Победителю достались главные призы — ледобур и сеть. Самую маленькую рыбку выловил главный механик Сергей Илечко. «Хитрый» окунек дал возможность своему хозяину выиграть зимние удочки. Поощрительные призы получили и все остальные участники соревнований. Но главным, конечно же, было хорошее настроение и добытый улов.

МЕТКИЕ СТРЕЛКИ

Накануне весенней охоты на водоплавающую дичь, которая в Александровском районе была объявлена с утренней зорьки 7 мая, Александровский АВП провел со-

ревнования по стрельбе из малокалиберной винтовки. В состязаниях приняло участие 5 команд — представителей разных цехов предприятия. На учебном плацу всем было дано право сделать пробные выстрелы. И уже тогда стало ясно, что основная борьба развернется между энергетиками и транспортниками. Они сразу же повели в счете, не оставив соперникам шансов на победу. В итоге «золото» досталось энергоцеху, а «серебро» транспортному цеху. В личном первенстве лучшим стал слесарь КИПа Михаил Лобанов. Неплохо «отстрелялись» две представительницы лучшей половины человечества Елена Пешкова и Светлана Панова. Девушки участвовали в соревнованиях впервые, и им они очень понравились.

— На этих соревнованиях мы с Еленой не стремились к победе, — говорит бухгалтер Светлана Панова. — Только пристреливались. На следующих, если, конечно, нас пригласят — попытаемся доказать, что и женщина не хуже мужчины может владеть оружием.

Наталья АДОЛЬФ

Информация Негосударственного Пенсионного Фонда «ГАЗФОНД»

С 1 января 2002 года в Российской Федерации проводится пенсионная реформа. Главная цель — сделать пенсии граждан «достойными». Между тем, на сегодня около 80% российских пенсионеров находятся за чертой бедности. Многие из них из них даже не надеются на то, что положение как-то изменится в связи с проводимой в стране реформой. Впрочем, и те, кто собирается на заслуженный отдых в скором времени, не смогут рассчитывать на приличное пособие по старости. По мнению главы Пенсионного фонда России Геннадия Батанова, достойная пенсия будет выплачиваться не ранее 2027 года, когда реформа начнет приносить свои плоды. Многие ли из нынешних пенсионеров доживут до этого времени?

Есть еще одна проблема, которая может помешать реализации планов ПФ России — стремительное старение населения страны. Если еще 20-30 лет назад на каждого пенсионера приходилось 3-4 работающих, то сейчас это соотношение — 1:1,7. По некоторым оценкам, уже через 15 лет эта пропорция может составить 1:1.



Что можно предпринять сегодня, чтобы завтра не оказаться у черты бедности? Во-первых, газетчиком повезло больше, чем работникам других отраслей. Работников газовой отрасли работодателя провозжает с негосударственной «газпромовской» пенсией, размер которой зависит от получаемой заработной платы, стажа лет в отрасли, и индивидуальных заслуг. Негосударственным пенсионным обеспечением в газовой отрасли занимается корпоративный негосударственный фонд «ГАЗФОНД». За 10 лет со дня своего образования он стал крупнейшим в России. По величине пенсионных резервов, общему объ-

му инвестиций и объему пенсионных выплат фонд занимает первое место среди отечественных негосударственных фондов.

НПФ «ГАЗФОНД» разработал и предлагает работникам ООО «Томсктрансгаз» ряд пенсионных схем.

1. Договор обязательного пенсионного страхования. В соответствии с законодательством работодатель перечисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) 28% от фонда заработной платы работника. Эти средства включают в себя три части: базовая часть трудовой пенсии (14%), страховая (12-8%) и накопительная (2-6%) части. Размер страховых взносов зависит от

заработка и возраста работника.

Средствами, формирующими накопительную часть пенсии, можно распоряжаться и передавать. Эти средства, согласно законодательству, подлежат инвестированию на фондовом рынке. Для этого гражданам была предоставлена возможность передать пенсионные накопления из государственной пенсионной системы в частную — управляющим компаниям, а с 2004 года — негосударственным пенсионным фондам.

НПФ «ГАЗФОНД» предлагает свои услуги по формированию пенсионных накоплений застрахованных лиц и приступает к оформлению договоров «Об обязательном пенсионном страховании».

2. Договор негосударственного пенсионного обеспечения за счет личных средств. По этому договору вкладчик — физическое лицо обязуется уплачивать пенсионные взносы в НПФ «ГАЗФОНД», а фонд обязуется выплачивать вкладчику — физическому лицу негосударственную пенсию. Пенсионные взносы можно платить ежемесячно, ежеквартально, ежегодно. Все получен-

ные пенсионные взносы зачисляются на именной пенсионный счет. Ежегодно Вкладчик будет получать выписку о состоянии счета и величине дохода, начисленного на накопленные средства. Пенсия начинает выплачиваться на общих основаниях, установленных законодательством.

Средства, накопленные на именном пенсионном счете, наследуются по закону, если пенсия уже выплачивалась, то остаток так же подлежит наследованию.

Ваши деньги будут инвестироваться на самом высокодоходном сегменте финансового рынка — фондовом рынке.

Открытие именного пенсионного счета — наиболее привлекательно для молодых. Чудо капитализации — это когда время превращает Ваши деньги в солидный капитал. Поэтому, если у вас есть впереди 20-30 лет, используйте свой главный козырь — ВРЕМЯ, и начинайте думать о своем будущем прямо сейчас.

Более подробную информацию можно получить по телефонам 273-336 (городской) и 333-36 (газовый).

24 июня состоится годовое Общее собрание акционеров крупнейшей газовой компании в мире – ОАО «Газпром». В преддверии этого события у акционеров компании возникнет немало вопросов. Наиболее актуальны – темы касающиеся операций с акциями, размера дивидендов, участия в собрании акционеров. Однако владельцев акций компании волнует и ее будущее, то, как будут приняты решения, принимаемые руководством «Газпрома» сегодня, на его дальнейшем развитии. Интерес этот вполне понятен, ведь все, что происходит с компанией, сказывается на цене ее акций и, как следствие, на личном благосостоянии акционеров. В «Газпроме» утверждают, что акционерам не о чем беспокоиться – акции компании в цене, дивиденды год от года растут, а контроль над компанией не окажется в руках иностранцев. Более подробно об этом – в ответах специалистов компании на наиболее часто встречающиеся вопросы.

– Как принять участие в годовом собрании акционеров ОАО «Газпром»?

Список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, составляется на основании данных реестра акционеров общества на дату его закрытия. В этом году дата закрытия реестра – 6 мая.

На основании ст.60, п.2 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционером, указанным в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, не позднее чем за 20 дней до даты проведения собрания направляются бюллетени для голосования по вопросам повестки дня. Бюллетень направляется заказным письмом. При подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными обществом не позднее, чем за два дня до даты проведения Общего собрания акционеров.

В этом году собрание акционеров состоится 24 июня в центральном офисе «Газпрома» по адресу: г. Москва, ул. Наметкина, д. 16. О времени регистрации участников собрания будет сообщено 27 мая 2005 года в информационных сообщениях в газетах «Труд» и «Трибуна». Акционеры, желающие принять личное участие в годовом Общем собрании акционеров, должны в указанное время явиться на регистрацию участников собрания с документом, удостоверяющим личность.

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано около 470 тыс. российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционером, как и в прошлые годы, рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по письменно оформленной доверенности или направить в компанию заполненный бюллетень для голосования.

– Каким образом осуществляется внесение изменений в анкетные данные акционеров ОАО «Газпром»?

– Согласно «Условиям осуществления депозитарной деятельности АБ «Газпромбанк (ЗАО)», утвержденным решением Правления «Газпромбанка», все операции, связанные с изменением анкетных данных клиента, осуществляются в депозитарии только по поручению самих клиентов. Поэтому для внесения изменений в анкету владельца счета Делю акционеру необходимо лично явиться в депозитарий по месту учета акций ОАО «Газпром».

– Где можно купить (продать) акции «Газпрома»?

Акции «Газпрома» можно купить у их владельца. Покупка может быть совершена на основании договора купли-продажи, оформленного в соответствии с действующим законодательством, с последующей перерегистрацией прав собственности в депозитарии (реестродержателе) по месту нахождения счета владельца акций.

Акции «Газпрома» можно купить также на бирже, используя для этого услуги соответствующих лицензированных специалистов (брокерские услуги компаний/банков). Основной объем сделок с акциями «Газпрома» приходится на биржу «Санкт-Петербург».

– Каким образом осуществляется выплата дивидендов по акциям?

– В соответствии с Законом «Об акционерных обществах» (статья 42, пункт 4) и Уставом ОАО «Газпром» (статья 12.4) право на получение годовых дивидендов имеют владельцы акций, внесенные в реестр акционеров Общества на дату составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом Общем собрании акционеров. Такой список составляется на основании данных реестра акционеров ОАО «Газпром» на дату его закрытия. Дивиденды перечисляются акционерам почтовыми переводами (в случае, если при заполнении анкеты акционер указал способ выплаты дивидендов почтовым переводом), банковскими переводами по указанным акционерами реквизитам на счета (вклады) физических лиц или на счета, открываемые в пользу акционеров в филиалах АБ «Газпромбанк» (ЗАО) и его банках - агентах (при отсутствии в анкетах соответствующих реквизитов). Дивиденды, перечисленные на эти счета, как и неполученные дивиденды за предыдущие годы (1994-2003), можно получить двумя способами: лично явившись в место, где открыт вклад на имя акционера (в филиалы АБ «Газпромбанк» (ЗАО) или его банки-агенты) с документом, удостоверяющим личность; или направив в Депозитарный центр АБ «Газпромбанк» (ЗАО) заверен-



Акции «Газпрома»: стабильный рост

ное заявление в установленной форме на перевод дивидендов.

– Где можно узнать адреса депозитариев «Газпромбанка»?

– Адреса и телефоны специализированного регистратора и региональных депозитариев по обслуживанию акционеров ОАО «Газпром» доступны на сайте ОАО «Газпром»: <http://www.gazprom.ru/articles/article11886.shtml>, а также по тел. 719-17-63, 913-74-74 (справочная АБ «Газпромбанк» (ЗАО)).

– От чего зависит размер дивидендов?

– В 2001 году Совет директоров «Газпрома» одобрил «Дивидендную политику ОАО «Газпром», в которой были определены принципы формирования размера дивидендов. В соответствии с этим документом сумму, направляемую на выплату дивидендов, можно условно разделить на две части: постоянную и переменную. Постоянная часть составляет не менее 2% капитализации «Газпрома», но не более 10% чистой прибыли компании. Переменная равна половине остатка чистой прибыли после отчислений в резервный фонд, на развитие компании и на постоянную часть дивидендов. Предложения по размеру дивидендов Совет директоров выносит на Общее собрание акционеров, которое и принимает окончательное решение. В целом, за время существования компании дивиденды постоянно росли. С 1999 года размер дивидендов «Газпрома» увеличился почти в семь раз (с 0,1 рубля до 0,69 рубля). По итогам 2003 года акционерам было выплачено дивидендов почти на 60% больше, чем по итогам 2002 года. Это было обусловлено существенным ростом чистой прибыли компании. По итогам 2004 года собрание акционеров предлагает утвердить дивиденды в размере 1,19 руб. на одну акцию.

– Как изменялась динамика курса акций «Газпрома» в 2004 году и сколько составил рост капитализации?

– 2004 год был очень успешным для «Газпрома». За год компания улучшила показатели практической по всем направлениям своей деятельности. Производственные успехи отразились и на финансовых результатах работы «Газпрома», что в свою очередь отметили участники фондового рынка. В результате в те-

чение прошлого года можно было наблюдать постоянный рост цены акций ОАО «Газпром». За 2004 год стоимость АДР компании на Лондонской фондовой бирже выросла на 37%. В России ценные бумаги компании подорожали на 114,2%. В итоге с начала 2003 года капитализация «Газпрома» увеличилась на 98,2% и к концу 2004 года достигла 67,48 млрд. долларов. В то же время индекс РТС, отражающий динамику российского фондового рынка в целом, поднялся за аналогичный период только на 8,26%. По признанию аналитиков, акции «Газпрома» стали самой популярной отечественной ценной бумагой.

– Зачем «Газпрому» заниматься нефтью и электроэнергетикой?

– Стратегическая задача «Газпрома» - стать энергетической компанией мирового масштаба, ведущей свою деятельность по всей производственной цепочке - от добычи до сбыта - не только газа, но и жидких углеводородов, а также производящей широкий спектр конечных продуктов, одним из которых является электроэнергия. Превращение «Газпрома» в мировую вертикально интегрированную энергетическую компанию важно как для акционеров компании, так и для всех жителей России. Ведь усиление позиций «Газпрома» на мировом энергетическом рынке, несомненно, приведет к росту его капитализации и прибыли, что повысит стоимость компании, ее акций, дивидендные выплаты акционерам и размеры налоговых отчислений в бюджеты всех уровней. Что касается жидких углеводородов, то уже сейчас их добыча «Газпромом» составляет около 12 млн. тонн в год. В ближайшем будущем объемы добычи нефти в «Газпроме» будут расти за счет ввода в разработку Приразломного, Новопортовского, Тазовского и других нефтяных и нефтегазовых месторождений. «Газпром» делает конкретные шаги и на пути более активного участия в электроэнергетике. Компания уже имеет свои генерирующие мощности, но пока это отдельные проекты для покрытия собственных потребностей. В перспективе роль «Газпрома» в электроэнергетике существенно повысится, и это вызвано объективными причинами, ведь «Газпром» - один из основных поставщиков топ-

лива на электростанции. Кроме того, инвестиции в электроэнергетику застрахуют «Газпром» как потребителя электроэнергии от значительного роста цен на нее, а также позволят получить доступ к важному для компании сегменту рынка. Интеграция газового бизнеса и электроэнергетики - это тенденция, прослеживающаяся во всем мире. Свежий пример - объединение энергетической компании «Е.ON» и газовой «Рургаз» в Европе.

– Зачем «Газпром» проводит реформу компании и каковы основные принципы этой реформы?

– Проводимая внутренняя реформа направлена на повышение качества управления, финансовой прозрачности и эффективности работы «Газпрома» как единой вертикально интегрированной компании. Первый этап реформы, задачей которого был рост эффективности работы головной компании, завершился в прошлом году. В результате усовершенствована структура управления, четко определены сферы ответственности, прописаны регламенты, внедрена система бюджетирования. Сегодня «Газпром» проводит второй этап реформы, в рамках которого будет оптимизирована структура управления основными видами деятельности на уровне дочерних обществ. Эта работа предусматривает выделение в дочерних обществах, совмещающих добычу и переработку газа с его транспортировкой и подземным хранением, подразделений по видам деятельности, включая выделение непрофильных и вспомогательных направлений. В результате основные и вспомогательные направления бизнеса будут разделены и консолидированы в отдельных компаниях. По ряду направлений второго этапа реформы «Газпрома» работа уже идет полным ходом. Так, выделение транспортировки газа по распределительным сетям в самостоятельную компанию уже осуществляется на базе созданного в 2004 году ООО «Газпромрегионгаз». В целом реформирование - очень важный шаг на пути превращения «Газпрома» в одну из крупнейших мировых энергетических компаний. Сегодня тенденциями в мировой энергетической отрасли являются создание вертикально интегрированных компаний, объединяющих всю цепочку производства: от разведки и добычи углеводородов до их сбыта и переработки, а также диверсификация по видам бизнеса. Только такая структура способна успешно конкурировать с мировыми гигантами энергетической отрасли, активно расширять международное присутствие. Именно таким должен быть «Газпром» - главная энергетическая компания России.

– Правда ли, что «Газпром» хочет поднять цены на газ в России до уровня мировых?

– Газ для потребителей России никогда не будет стоить столько же, сколько за рубежом. Во-первых, потому, что Россия обладает крупнейшими в мире запасами газа, и «голубое топливо» для ее населения не должно стоить так же дорого, как в государствах, в которых добыча газа не ведется или недостаточна для покрытия всех потребностей страны. Во-вторых, потому, что стоимость газа в Европе на две трети состоит из затрат по его транспортировке до потребителя. Кроме того, экспортный газ облагается пошлиной в 30% от его стоимости. При этом «Газпром» считает необходимым отмену регулируемых государством искусственно заниженных цен на газ и переход уже в 2006 году к реализации газа по рыночным ценам для промышленных потребителей. Компания предлагает определять цену на газ с помощью биржевых механизмов, прозрачных и понятных для всех. При их использовании ни у кого не останется поводов для упрека «Газпрома» в искусственном завышении цены на газ. Для определения цены можно, помимо проведения торгов на бирже, обратиться и к западному опыту - устанавливать цены на газ, исходя из корзины цен на нефтепродукты, и закладывать формулу в долгосрочные контракты по поставкам газа промышленным потребителям. Уже сегодня российские потребители готовы к переходу на покупку газа по рыночным ценам. Например, в Свердловской области компания «Итера» поставляет газ коммерческим потребителям по ценам, формируемым на рыночной основе по гибкой схеме. В то же время регулируемые цены должны сохраняться для бюджетных организаций, жилищно-коммунального хозяйства, населения.

– Не перейдет ли «Газпром» в результате либерализации рынка акций в руки иностранных акционеров, ведь для них будут сняты ограничения на приобретение акций компании?

– Цель либерализации - объединение внутреннего и внешнего рынка акций. Поэтапный процесс либерализации включает в себя снятие ограничений на торговлю акциями «Газпрома» на российском рынке, в том числе торговлю акциями на всех площадках, имеющих лицензию ФКЦБ, а также отмену ограничений по депозитарному учету акций, принадлежащих российским участникам. Кроме того, предполагается снятие ограничений на приобретение акций для иностранных участников. Однако все эти шаги будут предприниматься только после того, как государство станет владельцем контрольного пакета акций «Газпрома». Именно это даст возможность провести либерализацию без угрозы утраты контроля над компанией, станет гарантией того, что «Газпром» сохранит целостность и сможет конкурировать с ведущими зарубежными игроками.



Слияние или взаимодействие?

Похоже, что Сергею Богданчикову окончательно удалось отстоять независимость "Роснефти", сообщают «Известия». В минувшую пятницу глава Минпромэнерго РФ Виктор Христенко заявил, что государство получит контроль над "Газпромом" и сформирует полноценный рынок его акций и без присоединения "Роснефти". Правда, последняя, по словам министра, все же каким-то образом будет участвовать в этом процессе. Каким именно - Виктор Христенко не уточнил.

Эксперты отмечают, что ясность все же появилась: "Роснефть" либо вообще не войдет в состав "Газпрома", либо отдаст ему некоторый пакет акций. Как отмечает «Бизнес», от идеи либерализации государство отказываться не намерено.

«Даже если государство сумеет, как обещало, до 24 июня - даты собрания акционеров „Газпрома“ - решить задачу увеличения своего пакета акций до контрольного, ждать либерализации рынка раньше конца года не приходится», - комментирует заявления министра аналитик отрасли, попросивший не называть его имени.

При этом велика вероятность, что даже ограниченная задача - получение контрольного пакета - до 24 июня решена не будет. Слишком много интересов различных представителей российской властной элиты сосредоточено вокруг интриги с «Газпромом» и «Роснефтью».

«ИЗВЕСТИЯ»,
Москва, 16.05.2005

Газпром оценил работу «дочек»

Правление приняло к сведению информацию об итогах работы дочерних обществ ОАО «Газпром» в 2004 году и задачах по выполнению их планово-контрольных показателей и бюджетов на 2005 год. Было отмечено, что компания успешно справилась с поставленными задачами по увеличению добычи газа и выполнению обязательств по его поставкам отечественным и зарубежным потребителям.

Дочерним обществам ОАО «Газпром» поручено:

- обеспечить выполнение плановых заданий на 2005 год, обеспечить при этом режим жесткой экономии материальных, трудовых и финансовых ресурсов;
- обеспечить создание запасов газа в подземных хранилищах газа (ПХГ) к осенне-зимнему периоду 2005-2006 гг в объеме 62,6 млрд. куб. м и прирост максимальной суточной производительности ПХГ на 18 млн. куб. м;
- обеспечить отбор исполни-

телей работ, услуг, поставщиков МТР по прямым договорам на основе проведения открытых конкурсов тендерными комитетами дочерних обществ;

- обеспечить отчуждение непрофильных активов, подлежащих реализации в 2005 году;

- обеспечить темпы работ по государственной регистрации прав собственности на объекты недвижимого имущества, принадлежащие ОАО «Газпром» и дочерним обществам, включая земельные участки;

- при проведении мероприятий по совершенствованию внутрикорпоративной структуры управления обеспечить соблюдение прав работников и предоставление им социальных гарантий в соответствии с трудовым законодательством РФ;

- усилить работу по внедрению результатов НИОКР в производственно-хозяйственную деятельность, а также организовать правовую охрану объектов интеллектуальной собственности, со-

здаваемых в ходе выполнения НИОКР;

- обеспечить первоочередное выполнение работ по основным пусковым объектам ОАО «Газпром» в соответствии с Планом синхронизации ввода мощностей приоритетных объектов транспорта газа для обеспечения экспортных поставок на 2002-2006 гг., а также объектам реконструкции газотранспортной системы.

Соответствующим подразделениям администрации ОАО «Газпром» совместно с дочерними обществами поручено подготовить предложения по внедрению системы стимулирования руководителей и коллективов дочерних обществ, обеспечивших сокращение затрат.

Профильным подразделениям и дочерним обществам также поручено провести в 2005 году мероприятия по совершенствованию структуры управления ОАО «Газпром» в порядке и сроки, установленные внутренними документами компании.



О диагностике — на международном уровне

«Диагностика 2005» — под таким названием проходила пятнадцатая деловая международная встреча, в работе которой приняли участие 303 представителя 83 компаний из России и 14 стран мира. Организаторами выступили ОАО «Газпром» и его дочерняя компания ДАО «Оргэнергогаз». Встречу провел член Правления ОАО «Газпром», начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа, заместитель председателя оргкомитета Международной деловой встречи «Диагностика — 2005» Богдан Будзуляк. Выступая на пленарном заседании, он подчеркнул, что «диагностике принадлежит ключевая роль в обеспечении надежности и безопасности Единой системы газоснабжения. Поэтому основными задачами, которые руководство «Газпрома» ставит в этом направлении, являются дальнейшая оптимизация и повышение эффективности диагностических обследований».

С докладами на встрече выступили специалисты «Газпрома», «Оргэнергогаза», «ВНИИГАЗа», газотранспортных предприятий России и ближнего зарубежья, научно-исследовательских организаций, представители ряда иностранных компаний. Они рассказали о современных методах работы в области диагностики объектов газовой отрасли.

Участники встречи отметили, что рекомендации четырнадцатой

Международной деловой встречи «Диагностика — 2004» учтены в деятельности компаний, выполняющих инженеринговые услуги в области диагностического и ремонтного обслуживания объектов добычи, транспортировки, хранения и распределения газа.

Для справки:
Деловые международные встречи, посвященные проблемам диагностики объектов газовой промышленности, проводятся ежегодно. Первая встреча состоялась в 1991 году в Ялте. Встречи проводятся для руководителей и специалистов предприятий нефтяной и газовой промышленности, ученых, представителей компаний-разработчиков и производителей диагностического оборудования.

Основными целями проведения ежегодных Международных деловых встреч являются: развитие рынка услуг, методик и приборов диагностического обслуживания оборудования и объектов газовой промышленности; обобщение опыта применения различных методов, средств и систем диагностики в газовой промышленности; определение наиболее перспективных направлений сотрудничества в сфере диагностики оборудования и объектов газовой промышленности, включая развитие связей с зарубежными партнерами; выявление причин возникновения дефектов в процессе эксплуатации газового оборудования.

«СОГАЗ» — лидер

Лидером по собранной страховой премии в I квартале впервые стала компания «СОГАЗ». Компания уже несколько лет лидирует на этом рынке, а в I квартале рост произошел за счет как перезаключения старых договоров, так и привлечения новых клиентов, рассказывает начальник департамента маркетинга группы «СОГАЗ» Алексей Смертин. Впрочем, на основных клиентов компании — «Газпром» и его структуры — все еще приходится около 75% сборов.

«ВЕДОМОСТИ», 16.05.2005

Акционерная политика

По данным «Времени новостей», «Газпром» купил 9% акций Latvijas gaze у компании «Итера» за 58 млн. долл., увеличив свою долю до 34% плюс одна акция. Помимо «Газпрома» крупными акционером Latvijas gaze является германский концерн E.ON.

«ВРЕМЯ НОВОСТЕЙ», 17.2005



Газпром приобрел 100 акций ОАО «Иркутскгазпром»

«Газпром» приобрел у ОАО «Востокгазпром» 100% акций ОАО «Иркутскгазпром». ОАО «Иркутскгазпром», как головной организации ОАО «Газпром» в Иркутской области, будет поручена организация работ по реализации проектов ОАО «Газпром» на территории региона, в том числе в области поиска, разведки и разработки месторождений углеводородов. Приобретение ОАО «Газпром» 100% акций ОАО «Иркутскгазпром» наряду с созданием ООО «Красноярскгаздобыча» для реализации газовых проектов в Красноярском крае и привлечением ОАО «Красноярскгазпром» к развитию проектов «Газпрома» по добыче нефти являются последовательными шагами по развитию деятельности компании на Востоке России.