



## С Днём великой Победы!

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК ГАРАНТИРУЕМ**  
В Кемеровском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» закончен комплекс огневых работ  
**стр. 2**

**АВТОМАТИКА В МЕТРОЛОГИИ**  
В компании внедрена автоматизированная система управления метрологической службой  
**стр. 3**

**БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ВАЖНА ВСЕГДА**  
Подведены итоги производственного соревнования по охране труда  
**стр. 3**

**БАЛАНСОВАЯ ПРОШЛА. ГОД ЗАКОНЧЕН**  
Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 2012 год



**стр. 4-5**

**КАДРЫ ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО ПРОРЫВА**  
В компании прошла VI Научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов



**стр. 6-7**

### С ПРАЗДНИКОМ!

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

**9** Мая – особый праздник в календаре больших событий нашей страны. В нём страдания и боль, которые несет с собой война, но одновременно в нём радость и гордость за людей, сумевших объединиться в одно желание: выстоять и победить!

Мы живем в мирное время, и наши трудовые будни – это эксплуатация, а с недавних пор и строительство новых газопроводов. То, что формирует экономическую стабильность России, что позволяет ей оставаться энергетическим лидером на карте мира. Каждый из нас вносит свою лепту в одно большое общее дело. Решая нелегкие производственные задачи, мы помним тех, кто ценой своей жизни смог остановить фашизм и отстоять мир во всём мире!

Никто не забыт и ничто не забыто! Время неумолимо, и сегодня в парадных колоннах все меньше ветеранов, участвовавших в войне. В каждом филиале нашей компании реализуется социальная программа, цель которой – поддержка тружеников тыла, работавших на предприятии. Их тоже осталось немного, тех людей, кто не по фильмам и книжкам знает, что такое жизнь и работа в тылу. И наш долг состоит в том, чтобы эти люди не чувствовали себя одиночками в пожилом возрасте.



Кроме того, мы традиционно оказываем материальную помощь советам ветеранов тех регионов, где работает наша компания.

Низкий поклон и слова глубочайшей признательности всем, кто ковал Победу на фронте и в тылу! Мы помним ваш подвиг и в ваших героических поступках стараемся вам соответствовать! С Днём Победы!

**Анатолий ТИТОВ,**  
Генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Томск»

## ДОЛГ ЧЕСТИ И ПАМЯТИ

День Победы – самый великий и самый народный праздник в России.

**И**менно 9 Мая каждый из нас испытывает гордость за историю, в которой Великая Отечественная война закончилась победой советского народа. Благодаря этой Победе мы сегодня живем мирной счастливой жизнью: строим планы и растим детей, мечтаем и находим радость в каждом прожитом дне!

Общественное молодёжное объединение «Газпром трансгаз Томск» совместно с отделом социального развития и объединённой профсоюзной организацией Общества обращаются к каждому сотруднику предприятия с приглашением принять участие в патриотической акции «Бессмертный полк».

Во всех городах России в этот день пройдут праздничные шествия. В них – единение народа, связь поколений и огромная благодарность участникам войны. Мы почтим память погибших, приняв участие в колонне «Бессмертный полк».

Суть акции заключается в том, что 9 Мая каждый сможет прийти на парад Победы с портретом близкого человека, участвовавшего в Великой Отечественной войне.



В прошлом году компания «Газпром трансгаз Томск» активно поддержала этот проект в Томске. На улицы города вышло более 6 тысяч горожан, которые несли около 3 тысяч штандартов с портретами своих родных – солдат Великой Отечественной войны.

9 Мая – они снова в строю. В строю Победы, Славы и Памяти!



## ЗАВЕРШЕН КОМПЛЕКС ОГНЕВЫХ РАБОТ В АЛЕКСАНДРОВСКОМ ФИЛИАЛЕ

В Александровском филиале компании «Газпром трансгаз Томск» завершен зимний комплекс огневых работ.

Сварочно-монтажные, изоляционные и земляные работы шли в течение 5 суток во время планового отключения газопровода. По результатам внутритрубной диагностики были проведены работы по устранению дефектов на 13 участках магистрального газопровода НГПЗ – Парабель. В комплексе огневых работ приняли участие сотрудники Александровского, Томского, Новосибирского, Юргинского линейных производственных управлений, а также подрядные организации. Всего было задействовано 330 человек и 130 единиц техники.

– Несмотря на тяжелые условия, газопровод проходит по заболоченной местности, работы были выполнены качественно и по графику, – пояснил Александр Шурупов, первый заместитель директора Александровского ЛПУМГ, главный инженер.

Параллельно с комплексом огневых ведутся работы по капитальному ремонту подводного перехода через р. Лымжа.

Завершив зимний комплекс работ, Александровский филиал ООО «Газпром трансгаз Томск» повысил надежность и бесперебойность транспорта газа.



## РЕМОНТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА ОМСК – НОВОСИБИРСК

В Барабинском линейном производственном управлении «Газпром трансгаз Томск» начат ремонт магистрального газопровода Омск – Новосибирск на участке 182–207 километр.

В ремонтных работах задействовано более 150 специалистов «Газпром трансгаз Томск»: монтажники, сварщики, бульдозеристы Томского управления аварийно-восстановительных работ, две сварочно-монтажные бригады Омского и Алтайского ЛПУМГ, а также сотрудники линейно-эксплуатационной службы Барабинского ЛПУМГ.

Для решения поставленных задач сформирован парк необходимой техники: экскаваторы, трубоукладчики, бульдозеры, водоотливные установки, вахтовые автобусы, дизельные электростанции.

– По количеству задействованных людей и привлекаемой техники эти работы без преувеличения можно назвать масштабными, потому что они выполняются круглосуточно, одновременно тремя бригадами, – сказал Сергей Трубачев, главный инженер – первый заместитель директора Барабинского филиала. – По плану работы продлятся десять дней. За это время на участке газопровода протяженностью 23 километра будет уложено 300 метров новой трубы.

## НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК ГАРАНТИРУЕМ

В Сибири весна нынче выдалась затяжная. Кому-то от этого печаль и грусть – нет долгожданного тепла, а вот газовикам это только на руку: проще выполнять капитальный ремонт газопровода и проводить комплекс огневых работ по замерзшей земле.

На начало апреля пришлось огневые в Кемеровском линейном производственном управлении ООО «Газпром трансгаз Томск» по подключению законченного в ходе капитального ремонта участка с 485 по 492 километр магистрального газопровода Парабель – Кузбасс.

На врезку четырех мест подключения, чтобы данный газопровод был запущен в работу с разрешением Газнадзора, диспетчерская служба Общества выделила 96 часов. Работа сложная и масштабная – тем и объясняется срок в четверо суток.

– Сложность в проведении данного комплекса работ обусловлена количеством мест захлестов и врезок катушек, расположенных вблизи тройников и крановых узлов, – говорит Сергей Черкасов, директор Кемеровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск». – Две врезки необходимо сделать на газопровод отвода к ГРС-1 города Кемерово (I и II нитки). Следующая врезка на перемычке подключения между магистральными газопроводами Парабель – Кузбасс и Новосибирск – Кузбасс, а также врезка на подключение газопровода отвода к ГРС города Топки.

Предварительно, до начала огневых, в соответствии с экологической политикой «Газпром трансгаз Томск» газ был выработан на ГРС-1.

– Диспетчерская, докладываю: стравили газ на 491 километре, диаметр трубы 700 миллиметров, давление равно нулю, – Игорь Хасанов, главный инженер Кемеровского филиала, доложил по рации диспетчеру филиала.

Стаж Игоря Нуревича – больше двадцати лет работы в газовой отрасли. По пример-



Огневые идут по графику

ным подсчетам, это его сотые огневые. Ему есть с чем сравнивать, говоря о том, насколько технически усовершенствовался со временем этот процесс.

– В своей работе мы активно используем разработку главного сварщика Общества Василия Козлова – это рассверловка контрольных отверстий для контроля давления за герметизирующим устройством. Суть – в технологии заварки. Она постепенная, что и гарантирует качественную заварку контрольного отверстия.

Капитальный ремонт газопровода Парабель – Кузбасс в зоне ответственности Кемеровского филиала ведется в соответствии с плановой программой Общества, разработанной на 2013 год. Суть в том, что этому участку более тридцати лет. Труба перестала соответствовать требованиям стандартов Газпрома, встал вопрос о её замене, а следовательно, о проведении капитального ремонта. До 2015 года предусмотрена полная замена магистрали, построенной в конце 70-х годов прошлого столетия на территории, подведомственной кемеровчанам.

Вспоминая историю «Газпром трансгаз Томск», отметим, что газопровод, для обслуживания которого создавалось предприятие, был построен именно для обеспечения углеводородами промышленных гигантов Кузбасса. «Меняется ли со временем список потребителей, или он остается неизменным?» – спросили мы директора филиала.

– Буквально на днях в администрации города прошло совещание, на которое были приглашены и мы, – комментирует Сергей Владимирович. – В рабочем порядке обсуждался вопрос о возможном снабжении природным газом строящегося Восточно-планировочного микрорайона, в котором предусмотрено и многоэтажное, и коттеджное строительство. На эту часть города газ поступает от ГРС-2. Её производительной мощности – 100 тысяч часовых – вполне хватит для того, чтобы дать свет и тепло в новый район города.

...С огневыми Кемеровский филиал справился за три дня, то есть на сутки раньше срока.

Татьяна КУПЦОВА

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## «НЕДЕЛЯ ПРОЛЕТАЕТ КАК ОДИН ДЕНЬ»

Кемеровское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» – одно из самых первых в структуре предприятия: в этом году будет отмечаться его 35-летие. Сегодня его возглавляет Сергей Черкасов, молодой руководитель, ставший директором филиала в августе 2012 года. О традициях, опыте, задачах дня и ближайшей перспективе – в новой рубрике газеты «Газовый вектор».



– Сергей Владимирович, по стажу работы в той должности, которую вы сейчас занимаете, – вы самый молодой директор. Это назначение было для вас неожиданным или всё же прогнозируемым?

– С одной стороны, как говорится, были соблюдены все формальности, я профессионально рос постепенно: сначала монтажник, потом инженер, после начальник службы, далее руководитель группы в администрации общества, а именно в управлении капитального ремонта. С другой стороны, была и определенная неожиданность, потому что никто не знает, что его ждет завтра.

– Как вы считаете: чтобы руководить филиалом, нужно иметь тот опыт, который есть у вас за плечами, или директором можно стать и без этого?

– У каждого, разумеется, своя судьба, но что касается меня, могу сказать однозначно: мне мой опыт помогает каждый день. Например, на огневых – мне, как производственнику, понятно каждое действие, каждая фраза между специалистами на площадке, где ведутся работы. Но сегодня для меня, как для директора, важно всё! И производство, и понимание того, что огневые – это трудное и ответственное дело людей разных профессий, за которых я несу персональную ответственность. Каждый должен вернуться домой, к семье, и от того, как будет организован этот процесс, как подготовлены специалисты, зависит и конечный итог: безопасность и сроки проведения комплекса огневых. Вот это как раз и приходит с опытом: ответственность за персонал, за слаженность работы, за организацию и выполнение поставленной задачи.

– Из всех служебных командировок, которых на вашем счету не один десяток, какая наиболее памятна?

– Пожалуй, самая первая – на Братскую промплощадку в конце 2007 года. Каждая команди-

ровка памятна по-своему, но у всех у них был один общий знаменатель – мы помогали коллегам, со всей открытостью и доброжелательностью делились своим опытом. И в том, что наша компания за короткий срок смогла организовать непрерывающийся производственный цикл на тех территориях, где только-только создались новые филиалы, и слова «ответственность», «организация», «профессионализм» легли в основу фирменного стиля газовиков там, на Дальнем Востоке, я вижу и свою заслугу.

– В плане производства, какие задачи являются сегодня первоочередными для Кемеровского ЛПУМГ?

– В ближайшей перспективе большие работы по капитальному ремонту на магистральном газопроводе. Нам предстоит провести реконструкцию средств электрохимзащиты – Кемеровское ЛПУ один из последних филиалов в Сибири, где еще не установлены системы автоматизации и телемеханики. В планах у нас и переход с аналоговой связи на цифровой формат, а это значит, улучшится гарантированное качество связи, повысится её надежность и увеличится скорость передачи данных. Для этого надо будет построить пять радиорелейных станций – как узловых, так и промежуточных. В настоящее время уже получено разрешение на использование радиочастот от Роскомнадзора. Предстоит большое количество строек, и в результате не замечаешь, как бежит время: неделя пролетает словно один день.



## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ВАЖНА ВСЕГДА

По сложившейся традиции компания «Газпром трансгаз Томск» подвела итоги тематического смотра-конкурса, приуроченного ко Дню охраны труда.

Производственное соревнование по охране труда проводится в компании с 2009 года. На протяжении четырех лет цель конкурса неизменна – вовлечь работников и руководителей всех подразделений в мероприятия по охране труда.

Производственное соревнование позволило в очередной раз выявить лидеров в этой, без преувеличения, важной для каждого работника шеститысячного коллектива деятельности. По итогам 2012 года первое место заняло Новосибирское ЛПУМГ, второе – Алтайское ЛПУМГ, третьим стало Управление автомобильного и специального транспорта.

– Нынешний результат – это, пожалуй, показатель того, что в вопросах обеспечения безопасности филиалом выбрано верное направление, – говорит Владимир Шмонин, директор Новосибирского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск». – Для нас было важно не только создать необходимые атрибуты системы охраны труда, но и наполнить ее внутренним содержанием, добиться понимания и принятия работниками, чтобы они не считали заботу об их здоровье и безопасности формальностью.

В основе оценки работы филиалов в сфере охраны труда – 30 показателей. В отличие от прошлых десятилетий, когда под охраной труда в основном понимали технику безопасности производства, сегодня эта деятельность включает в себя создание удобного, комфортного рабочего места и вне-

дрение технологий, берегающих здоровье. Иными словами, если раньше система охраны труда была ориентирована на реагирование, то сегодня – на выявление рисков и их предотвращение.

– За прошедшие три года филиалы стали подтягиваться к одному уровню. Если в 2009 году между победителем, которым стало Алтайское ЛПУМГ, и следующим за ним филиалом разрыв составлял около 30 баллов, то сегодня разница между местами составляет 1–1,5 бала, а иногда и сотые доли баллов, – рассказывает Олег Игнатъев, заместитель начальника отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Томск». – Существенно прибавили и молодые дальневосточные филиалы. Так, например, Сахалинское ЛПУМГ в этом году вплотную подошло к тройке призеров и заняло четвертое место. Нам приятно отмечать, что уровень организации охраны труда в филиалах выравнивается.

Особое внимание компании к вопросам безопасности проявляется в комплексном целенаправленном подходе к планированию и организации охраны труда, подразумевающим огромный набор инструментов и мероприятий. От соответствующей подготовки персонала и создания комфортных условий труда до системы наглядного информирования и проведения тематических мероприятий. Таких, например, как дни безопасности труда, которые проходят в филиалах не реже одного раза в месяц. Полученный компанией Международный сертификат соответствия в области охраны труда и промышленной безопасности OHSAS 18001 является еще одним подтверждением этой социально ответственной позиции.

Екатерина ТЕРЁШКИНА



Проверка загазованности помещений на объектах линейной части – одна из важных составляющих охраны труда

### НЕКОТОРЫЕ ИЗ 30 ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПО КОТОРЫМ ОЦЕНИВАЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛОВ

- **Производственный травматизм** – количество несчастных случаев, дней нетрудоспособности, выявленных профзаболеваний.
- **Состояние условий труда** – наличие санитарно-бытовых помещений, число опасных рабочих мест (по фактору травмобезопасности), обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- **Состояние организации и выполнения работ по охране труда** – деятельность уполномоченных лиц и комиссии по охране труда, организация контроля за состоянием охраны труда, проведение мероприятий по улучшению условий труда и т. д.

## АВТОМАТИКА В МЕТРОЛОГИИ

В компании «Газпром трансгаз Томск» внедрена автоматизированная система управления метрологической службой

Более 30 тысяч средств измерений – вот тот объем измерительного оборудования, которое эксплуатируется в ООО «Газпром трансгаз Томск». По сути, единственный способ справиться с этим колоссальным парком средств измерений – это систематизация работы. Инструмент для того, чтобы эту самую систематизацию внедрить на каждом рабочем месте в 20 филиалах компании, – автоматизация процесса.

С самого начала уточним: процесс внедрения автоматизированной системы управления метрологической службой (АСУ МС) начинается не с чистого листа. У новой АСУ МС был предшественник – автоматизированное рабочее место метролога (АРМ «Метролог») – специальная программа для учета приборного парка средств измерений Общества. Но стремительное развитие технического интеллекта не позволяет останавливаться на достигнутом, и как бы ни было прогрессивное в дочерних компаниях ОАО «Газпром» с 2005 года, оно морально устарело: по установленным в нем задачам и функциям перестало отвечать требованиям, которые в настоящий момент необходимы сотрудникам отделов метрологии. Да и, опять-таки, даже названия этих программных продуктов говорят сами за себя: было – автоматизированное рабочее место, стала – система управления.

– Теперь можно говорить об объединении всех данных, имеющихся в Обществе, так как базы всех промплощадок, всех филиалов слились в одну, и, таким образом, с моего рабочего места видно всё метрологическое оборудование всех филиалов компании, – гово-

рит Денис Ушеренко, главный метролог – начальник производственного отдела метрологического обеспечения ООО «Газпром трансгаз Томск». – По сути, речь идет о многопользовательском режиме, чего раньше не было. Программный комплекс был приобретен в помощь метрологу, чтобы он мог вести свою работу более оперативно и эффективно, причем в любом филиале предприятия, касаясь она финансирования, контроля движения оборудования или проверки его надежности.

Изменился и функционал программы. Если было два рабочих модуля, то сейчас их стало шесть. В каждом свои подразделы, в целом облегчающие работу специалистов службы. Ведь на это, в конечном итоге, и нацелена автоматизация процесса – упростить и тем самым ускорить решение поставленных задач. К примеру, базовая информация собрана в подразделе «Справочники АСУ МС». Здесь обозначены типы, название оборудования, область его применения, что особенно актуально в связи со стандартизацией средств измерений, проведенной накануне внедрения программы. В ежедневной деятельности самым рабочим можно назвать модуль «Парк СИ», куда заносятся данные по регламентам обслуживания того или иного оборудования. А это одно из главных требований к функционалу специалистов-метрологов на местах – организовать работу своей службы в филиале.

Ещё одно неоспоримое преимущество – автоматическое формирование различных заявок от филиалов на следующий месяц. Достаточно сформировать, нажатием нескольких клавиш, установленного образца таблицу, чтобы получить сумму, необходимую для представления в платежный баланс. Подобная информация, собранная со всех филиалов, позволяет четко и своевременно формировать план СЭР.

– В разы быстрее мы ожидаем составление отчетов для Газпрома и контролирующих нашу деятельность организаций, – говорит Александр Нестеренко, инженер производственного отдела метрологического обеспечения ООО «Газпром трансгаз Томск», – для этого не надо делать запрос в филиалы, достаточно просто подключиться к базе каждого из них или ко всем сразу через усовершенствованный модуль ЦАРМ (Центральный АРМ).

Разработчиком нового системного продукта выступила российская фирма «Палитра систем», давно занимающаяся изготовлением именно этих программ. Системная работа в одном направлении позволила добиться того, что предлагаемый товар имеет качество и спрос одной из крупнейших энергетических компаний не только страны, но и мира.

Чтобы работа в новой системе была понятна и доступна каждому, был проведен учебный семинар метрологов. В течение пяти дней разработчики программы провели обучающий курс по эксплуатации программного комплекса «АСУ МС» версии 6.

Стоит отметить, что в ходе опытной эксплуатации от специалистов группы информационных технологий и производственного отдела метрологического обеспечения компании «Газпром трансгаз Томск» к разработчикам было отправлено несколько предложений для усовершенствования программного продукта. Все они были учтены при подготовке финальной версии программы. До конца мая, после заполнения филиалами всех регламентов обслуживания средств измерений, они будут протестированы, и тогда можно будет говорить о начале полноценной эксплуатации «АСУ МС» версии 6.

Татьяна КУПЦОВА

## РЕМОНТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА

В Амурском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Томск» завершено выполнение комплекса огневых работ, связанных с подключением резервной нитки подводного перехода магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток через реку Яй на участке 287–293 километр.

Работы проводились специалистами Амурского ЛПУМГ и Томского управления аварийно-восстановительных работ с привлечением работников Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Томск» и ОАО «Сибтрубопроводстрой».

Первоначально в места проведения работ было доставлено 10 единиц тяжелой и гусеничной техники, а также 27 колесных машин, в том числе жилые вагончики и оборудование филиала. Особые трудности возникли при переброске автомобилей через горные перевалы Сихоте-Алиня: гололед и снежный циклон серьезно осложнили движение.

Для обеспечения безопасности выполнения огневых работ магистральный газопровод был освобожден от газа на участке протяженностью 48 километров. Расчистку вдольтрассового проезда между двумя крановыми узлами на 274 и на 322 километрах проводили сотрудники Амурского филиала. Высота снежного покрова достигала двух с половиной метров.

– Благодаря качественной и оперативной работе мы уложились в строго отведенное время: огневые работы продолжались 48 часов, – сказал Андрей Машкин, главный инженер, первый заместитель директора филиала, – и это несмотря на обильный снегопад и порывистый ветер, осложнявшие работу газозаводов.



### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

## ПЕРВОЕ МЕСТО ЗА ВОИНСКИЙ УЧЕТ

Иркутское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» стало лучшей организацией по проведению работы по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе по итогам 2012 года.

Подобный конкурс среди организаций администрации города Иркутска проводит раз в три года.

– Мы проводим этот конкурс с целью поднять уровень грамотности компаний и организаций в проведении воинского учета, – сказал на торжественном вручении вице-мэр г. Иркутска Антон Логашов, – и мы с каждым годом отмечаем, что все больше организаций начинают серьезнее относиться к этой работе. Ну а самых дисциплинированных мы поощряем сегодня.

Специалисту по кадрам Иркутского ЛПУМГ Анастасии Миролевич, которая непосредственно занимается воинским учетом в ЛПУ, вручили диплом и памятный подарок.



# БАЛАНСОВАЯ ПРОШЛА. ГОД ЗАКОНЧЕН

Компания «Газпром трансгаз Томск» работает в 12 субъектах Российской Федерации, и её производственная деятельность – это десятки направлений, в числе которых и реконструкция, и капитальный ремонт, и модернизация объектов, и инвестиции с инновациями.

**И**тоги производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» рассматривались в конце марта в головном офисе Газпрома. Наша компания процедуру балансовой комиссии выдержала достойно.

– Я признателен всему коллективу за честный, самоотверженный труд, который позволил нашему предприятию с честью выдержать экзамен, который мы прошли на балансовой комиссии в Газпроме, – сказал **Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск».**

## ГЛАВНЫЕ ЦИФРЫ

Транспорт газа – основной показатель для нашего предприятия. Товаро-транспортная работа в 2012 году выполнена на 106,3% от плана и составила 13 444 млрд кубических метров на километр, что на 17% больше показателей 2011 года. Увеличение объемов транспортируемого газа вызвано ростом отбора голубого топлива потребителями на Дальнем Востоке. Так, в Приморском крае в прошлом году основными потребителями стали филиалы Дальневосточной генерирующей компании, в составе которых ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЦ «Северная». Это три мощных энергопредприятия, работа которых и способствовала увеличению показателей по отбору газа во Владивостоке.

Не остался в стороне и остров Сахалин. Активнее стала работать ГРС «Дальнее», подающая газ на «Сахалинэнерго», предприятиям коммунально-бытовой сферы и для населения.

Еще одним важным фактором, повлиявшим на рост показателей по транспорту газа, стало увеличение объемов подачи газа в газотранспортную систему ООО «Газпром трансгаз Сургут». Это стало возможным в результате увеличения добычи и переработки газа от «местных источников», в основном Нижневартовского и Белозерного ГПК, а также в связи с пуском новых газоконденсатных месторождений ОАО «Томскгазпром».

– В результате наш газ, транзитом проходя через систему «Газпром трансгаз Сургут», попадает в Единую систему газоснабжения России на предприятия Среднего Урала, – говорит **Владимир Киселев, главный диспетчер, начальник ПДС ООО «Газпром трансгаз Томск».**

## ЛИНЕЙНАЯ ЧАСТЬ

И здесь произошел рост показателей. Кстати сказать, начиная с 2005 года увеличение общей протяженности эксплуатируемых газопроводов в компании «Газпром трансгаз Томск» носит системный характер.

В целом, рост протяженности магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Томск» был непосредственно связан с Восточной газовой программой, строительством и вводом в эксплуатацию газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Первый пусковой комплекс был сдан в сентябре 2011 года, а уже в мае 2012 года Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов приняло первый миллиард кубометров газа в газотранспортные системы «Газпром трансгаз Томск».

По итогам 2012 года увеличение протяженности линейной части стало возможным в результате сложения трёх составляющих: ввода в эксплуатацию газопровода-отвода к ГРС с. Нижняя Каянча, межсистемной перемычки между газопроводами Оха – Комсомольск-на-Амуре и Сахалин – Хабаровск – Владивосток, а также назначения ООО «Газпром трансгаз



Именно сюда, в диспетчерскую, стекаются все показатели по транспорту газа

Томск» эксплуатирующей организацией МГ Ковыкта – Саянск – Жигалово.

Внутритрубная диагностика газопроводов проведена в полном объеме, что по плану 2012 года составило 898 километров. Также на 100% выполнены коррозионные обследования магистралей и диагностическое обследование трубопроводов, оборудования КС, ГРС, паспортизация и экспертиза промышленной безопасности 12 ГРС.

Протяженность газопроводов со сниженным рабочим давлением, не влияющих на транспортировку газа, на конец 2012 года составляет полтора километра. Можно сказать – всего-навсего полтора километра! Хотя семь лет назад – для крупного предприятия этот срок невелик – участков с пониженным давлением на газопроводах Сибири было 59%. Коренным образом ситуация изменилась за кратчайший отрезок времени – ремонтные работы закончены в марте 2013 года.

– Это говорит только об одном – теперь все газопроводы компании работают с проектным рабочим давлением. А это, в свою очередь, стало возможным после капитального ремонта магистральных газопроводов. Это то, чему последнее время уделялось самое пристальное внимание. Так, план капитального ремонта по линейной части МГ выполнен на 100,5%. За прошлый год отремонтировано 90,3 километра газопроводов. Выполнен ремонт четырёх ниток подводных переходов, – говорит **Олег Исаев, заместитель генерального директора по производству.** – В 2012 году Александровский филиал сообщил о завершении работ по капитальному ремонту магистрального газопровода НППЗ – Парабель на Нижневартовском и Александровском участках. К этому итогу Александровцы шли шесть лет.

Общая установленная мощность парка газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций составляет 210 МВт (по состоянию на 31.12.2012). Нарботка всего парка ГПА за прошлый год составила 40 640 часов. План диагностики оборудования КС выпол-

нен на 100%. Нарботка на отказ ГПА увеличилась на 1468 часов.

Реконструкция электроприводных компрессорных станций – одна из важнейших программ, реализуемых в Обществе с 2009 года. В 2012-м продолжилась реконструкция КС «Просоково»: в мае здесь была самая горячая пора, а уже в декабре велись подготовительные работы для пуска машин на газе. Также в прошлом году завершилась реконструкция КС «Просоково» и «Чажемто». На очереди КС «Вертикос» и «Александровская». В течение 2012 года Обществом обслуживалось 133 газораспределительных станции (ГРС). Из них 105 – арендованных у ОАО «Газпром», 7 – состоящих на балансе Общества и 21 – принадлежащая сторонним организациям. Проведен капитальный ремонт на 10 ГРС. Кроме того, одна станция – в Юргинском филиале – находилась в реконструкции. На 18 станциях проведены диагностические обследования.

## КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ

В минувшем году в эксплуатацию введено несколько основных объектов. Это КС «Просоково» и КС «Чажемто». Три автомобильных газонаполнительных компрессорных станции: одна в Республике Алтай, две других в Новокузнецке. АЗС в Барабинске. Произведены реконструкция и подключение газопроводов-отводов к селам Каргала и Мельниково, так как

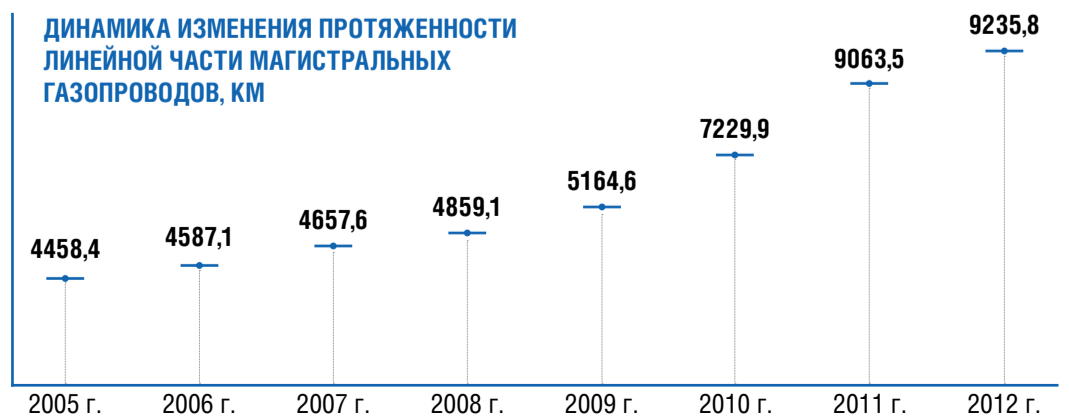
в этих населенных пунктах отсутствовало резервное газоснабжение. Теперь степень его надежности заметно возросла. По инвестиционным проектам Газпрома построен газопровод-отвод (56,3 километра) от магистрального газопровода на Белокуриху к ГРС в селе Нижняя Каянча (Алтайский край).

– Реализация этого проекта очень важна для экономики юга Алтайского края и Республики Алтай, – комментирует **Юрий Косилов, заместитель генерального директора по капитальному строительству и ремонту.** – Ведь газификация территорий – значимый фактор их успешного экономического и социального развития. Запуск ГРС в Нижней Каянче позволит газифицировать ОЭЗ «Бирюзовая Катунь» и «Сибирская монета». Сейчас туристическая зона работает преимущественно в летний период, а это приводит к достаточно высоким ценам на отдых. Приход голубого топлива позволит сделать работу этих объектов практически круглогодичной, что должно позитивно сказаться на их рентабельности и доступности услуг для населения.

## ЭНЕРГЕТИКА И ЭКОНОМИЯ

Работы по техническому диагностированию выполнены практически на 100%. Однако главный показатель в этом направлении – в уменьшении потребления электроэнергии на 39,624 млн кВт\*ч по сравнению с 2011 годом.

– Добиться таких весомых показателей мы смогли благодаря вводу в эксплуатацию но-







Рабочий визит А.Б. Миллера в Якутию. Внимание Газпрома – «Силе Сибири»



Одно из открытий года – АГНКС в Горно-Алтайске



Работа в компании становится призванием для многих сотрудников



Проведение планового ремонта на газопроводе – основа основ безопасного транспорта газа



вых ЭГПА с частотнорегулируемым приводом на реконструируемых компрессорных станциях, оптимизации режима работы газотранспортной системы, а также снятию ограничений по разрешенным рабочим давлениям на магистральном газопроводе НГПЗ – Парабель, – говорит **Александр Лун-Фу, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск».**

#### ЭКСПЛУАТАЦИЯ АГНКС

Обществом эксплуатируется 11 АГНКС. В 2012 году через сеть АГНКС было реализовано 22,366 млн м<sup>3</sup> газа, что на 13,9% больше аналогичного показателя прошлого года. В целом за год было заправлено более 494,5 тысячи автомобилей (в 2011 году 455,1 тысячи машин).

– Таких весомых результатов мы добились впервые, – говорит **Вячеслав Чебоксаров, директор филиала «Томскавтогаз».** – Этому способствовала системная и целенаправленная работа с существующими и потенциальными потребителями на рынке в течение последних четырех лет.

#### МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В 2012 году «Газпром трансгаз Томск» закуплено материально-технических ресурсов на сумму 4309,39 млн рублей.

– В Обществе реализуется много программ капитального строительства, капитального, комплексного и текущего ремонта. Выполнение каждой из этих десятков программ в максимально полном объеме стало возможно отчасти и благодаря своевременной и четкой работе коллектива, отвечающего за поставку материально-технических ресурсов, – отметил **Виктор Червяков, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Томск».** Об этом говорят и цифры: сумма, на которую закуплены МТР в минувшем году, – это хороший показатель, демонстрирующий производственную активность предприятия.

Снижены объемы запасов МТР на складах. Это тоже один из фактов, характеризующих

положительную динамику работы с ресурсной базой. Ведь чем больше запас, тем больше средств предприятия отвлекается на покупку, а после и хранение того, что в итоге не было использовано.

#### ОСНАЩЕННОСТЬ АВТОМОБИЛЬНОЙ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКОЙ

В Обществе эксплуатируется 1940 единиц автотракторной, специальной и дорожно-строительной техники. За последний год приобретено 136 единиц автотракторной техники различного назначения.

– Это означает, что каждый филиал оснащен транспортом, необходимым для осуществления своей деятельности, – говорит **Дмитрий Пеньков, директор филиала УАиСТ.** – Не могу сказать, что эта цифра в каждом из двадцати наших подразделений соответствует ста процентам, но с каждым годом мы приближаемся к желаемому максимуму.

В прошлом году была утверждена Программа переоснащения автомобильной, специальной и дорожно-строительной техникой, рассчитанная на 2013–2015 годы, что стало логичным продолжением аналогичной Программы, реализуемой в предыдущие годы. Следовательно, планомерно и поэтапно решаются вопросы по поддержанию имеющегося парка машин в исправном состоянии, а также по его обновлению.

#### ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2012 году продолжена работа по совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007. В этой области за отчетный период разработано пять новых стандартов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Слова «промышленная безопасность» применимы и к вопросам охраны окружающей среды. И здесь компания демонстрирует завидное постоянство, на протяжении многих лет удерживая ниже допустимого уровня показатели по выбросам вредных веществ в атмос-

феру, а также по образованию отходов. Так, если норматив образования отходов – 8 тысяч тонн, то фактическая цифра составляет только 2,8 тысячи тонн в 2012 году.

#### РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Численность компании «Газпром трансгаз Томск» – это 6186 человек по состоянию на декабрь 2012 года. Текучесть кадров составила 1,54%.

– Наши рабочие отличаются тем, что это, практически, постоянная величина. Они приходят и остаются работать в компании на всю жизнь. Есть много специалистов, у которых трудовая книжка начинается записью компании и заканчивается здесь же, в связи с выходом на пенсию, – отметила **Лариса Истигичева, заместитель генерального директора по управлению персоналом.**

Средний возраст сотрудников составляет 39 лет. В Обществе сформирован резерв кадров, в результате в течение года на руководящие должности было назначено 57 человек, в том числе из резерва кадров 52 человека, что составило 91,2%.

– Последние десять лет мы сами себя обеспечиваем кадрами, – пояснила **Лариса Истигичева,** – это говорит о том, что опыт формирования профессиональных команд у компании есть. Мы не испытывали больших проблем при насыщении штатами дальневосточных филиалов, куда было принято на работу полторы тысячи человек. Сейчас перед нами стоят новые задачи – обеспечить кадрами проект «Сила Сибири». Перспектива, требующая и от нашего направления инновационного подхода.

\* \* \*

– Дочерняя компания «Газпром трансгаз Томск» ведет большую работу, – сказал **Олег Аксютин, член Правления ОАО «Газпром», начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа,** подводя итоги балансовой комиссии. – Надо отметить системный стабильный подход к решению задач, учитывая территориальную разбросанность предприятия.

**Татьяна КУПЦОВА**



КС «Кожуринская» – образец внедрения современных технологий и фирменного стиля





В день открытия конференции прозвучали ключевые доклады топ-менеджеров компании

## КАДРЫ ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО ПРОРЫВА

Случайные открытия делают только подготовленные умы.

Блез Паскаль

### НАУЧНЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ

Томск – город, обозначенный далеко не на каждой географической карте. По численности населения – невелик. На перекрестке дорог – не стоит. Однако с того самого времени, как в глуши Сибири был основан первый Императорский университет, Томск снискал славу образовательного центра. И продолжает её удерживать по сей день. Только теперь на томскую копилку научной мудрости работают не одни лишь вузы, научно-образовательные центры, но и предприятия, у которых слова «научный потенциал», «инновационный прорыв», «перспективное развитие» находят в ежедневном речевом обороте.

В середине апреля в компании «Газпром трансгаз Томск» собрались молодые специалисты. В общей сложности почти 200 человек. В командировочном удостоверении у всех указана одна цель визита – участие в VI Научно-практической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск». Однако ошибочно было бы думать, что все эти люди сотрудники одного лишь томского газотранспортного предприятия. В том-то и состояло коренное отличие этой конференции от всех предыдущих, что среди её участников и представители из 15 (!) дочерних Обществ Газпрома, а также студенты и ученые Томского политехнического университета и Томского университета систем управления и радиоэлектроники. Поэтому без малейшего преувеличения можно констатировать: в Томске собрались молодые и пытливые умы со всей страны – от Северной столицы до Тихого океана.

– Для нас это большая честь и знак большого уважения к нашей компании, – отметила **Лариса Истигечева, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром трансгаз Томск».**

Им всем – до 35 лет. Все они – газовики, и не только по принадлежности к отрасли, но и по складу характера, по присущей каждому степени ответственности, потому что эта работа требует постоянной, круглосуточной готовности независимо от возраста. И всё же есть ещё один общий знаменатель, под который можно подвести всех, собравшихся в актовом зале «Газпром трансгаз Томск». И это – желание проанализировать свою работу, найти в ней то рациональное зерно, которое может её усовершенствовать. Улучшить процесс таким образом, что это будет выгодно не только

тебе самому, но и коллеге, а в конечном итоге – всему Обществу.

– Руководство заинтересовано в формировании активной, творческой и профессиональной команды. Мы прекрасно осознаем значение молодых специалистов в решении задач обновления и модернизации наших объектов. Мы рассматриваем развитие потенциала наших работников как надежные инвестиции в будущее, – обратился ко всем участникам конференции **Александр Лун-Фу, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск»**, отметив, что именно им предстоит работать на новых объектах.

В науке нет ничего случайного, во всем свои логические нити. Неспроста была обозначена и тема научной конференции газовиков – «Современная газотранспортная отрасль: перспективы, проблемы, решения». Во-первых, конференция проходит в рамках Года инноваций, и «Газпром трансгаз Томск», подчеркивая свой статус динамично развивающейся компании, ведет активную деятельность по разработке и внедрению новых технологий, модернизации существующих технологических и организационных процессов. Во-вторых, перед «Газпром трансгаз Томск» стоят большие перспективные задачи. Реализация этих направлений требует внедрения иных подходов к решению актуальных задач. В-третьих, конференцию можно рассматривать как предисловие к международному инвестиционному форуму «Innovus», который пройдет в Томске через месяц. Одним из гостей форума будет Алексей Миллер, Председатель Правления ОАО «Газпром», и речь пойдет главным образом о сотрудничестве бизнеса с наукой, с теми инновационными разработками, которыми богаты предприятия и образовательный сектор области.

Инновации – это не модное слово, это то, чего требует современное производство. Без чего невозможно организовать функциональный, отлаженный, безопасный рабочий процесс.

– Стратегия области – в развитии инновационной среды, в следовании традициям, заложенным много лет назад, – подчеркнул в своем приветственном слове **Алексей Князев, заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике.**

### КТО ТЫ, СПЕЦИАЛИСТ БУДУЩЕГО?

Даже малолюдные технологии не исключают присутствия человека.

«Каким должен быть сотрудник инновационного предприятия?» – главный вопрос в докладе Ларисы Истигечевой, заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск», стал не только

тематической интригой, но и, по сути, стартом в работе научно-практической конференции. Как сказал после один из участников:

– Выступление зажгло зал! Оно реально зарядило на работу.

Можно долго говорить о беспрецедентно высоких темпах развития предприятия, приводя различные доводы, а можно обозначить цифры, после которых любые слова становятся лишними.

– Я сочла необходимым обозначить эти три простых цифры, поскольку они являются показательными, – прокомментировала Лариса Алексеевна. – Наша компания эксплуатирует 5,6% газопроводов от того, что есть в собственности Газпрома. Численность «Газпром трансгаз Томск» составляет 2,1% от общей численности сотрудников Газпрома. При этом наша компания присутствует на 53% территории России, где работает Газпром.

Комментарий не потребовался. Он был в аплодисментах всему шеститысячному коллективу компании. А значит и самим себе. Томск – обозначен не на каждой географической карте, но в 12 регионах страны работает газотранспортная компания, в названии которой присутствует Томск.

Большие дела по плечу сильному коллективу. За последние 10 лет в Общество было принято более трех тысяч человек, что, с одной стороны, позволило омолодить коллектив, с другой, опять-таки, это показатель быстрорастущей компании. Теперь средний возраст сотрудников составил 39 лет. При этом каждому пятому – меньше 30. Молодость – время, когда строятся новые газопроводы, и даже в таких экстремальных условиях, которые предлагает газовикам Якутия: болота, сейсмоопасные участки, горы, вечная мерзлота и сжатые сроки реализации проекта.

– Газопровод «Сила Сибири» – это не просто стройка. По своим масштабам и значимости она вполне сопоставима с самыми большими стройками двадцатого века. Теперь и нам выпало право участвовать в проекте, который войдет в историю России и её газовой отрасли, – отметила Лариса Истигечева.

Новый газопровод общей протяженностью 3 151 километр предусматривает строительство девяти компрессорных станций, создание пяти новых линейных производственных управлений в Ленске, Сковородино, Нерюнгри, Алданске, Бологорске. Начало эксплуатации первой очереди запланировано на 2016 год. При полном развитии по данному газопроводу будет поставляться 33 млрд м<sup>3</sup> газа в год. Для многих сидящих в зале строительство этого газопровода может стать тем чистым листом, с которого начнется новый виток в их трудовой биографии.

### В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

В работе научно-практической конференции было организовано десять секций. В каждой представлено от 12 до 21 доклада. Людей, которые не волновались бы перед выступлением, не было. Даже если эта конференция была не первой в жизни докладчика, как случилось у **Леонида Гурьева, инженера Чебоксарского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»:**

– У нас на предприятии своя научно-практическая конференция проходила в сентябре прошлого года. Я был её участником и даже занял одно из призовых мест, собственно, поэтому и был удостоен чести поехать в Томск, – говорит Леонид. – По профессии я инженер по электрохимической защите газопроводов от коррозии. В своей работе предлагаю внедрить непрерывный дистанционный контроль загазованности футляра на переходах через автомобильные и железные дороги.

Не без волнения ожидал своего выступления и **Александр Жулин, инженер ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Самара»:**

– Это не первый мой доклад, я три года работаю над темой по блуждающим токам, и с каждым шагом, с каждым новым написанием статьи появляются всё новые вопросы. Такие конференции дают возможность понять, как живет другое Общество, чем дышит, какие решает проблемы и какие перспективы для себя видит.

– Приятно, что едва ли не в каждом докладе присутствует практическая составляющая, – говорит **Сергей Парубец, главный инженер Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».** – Ребята стараются решить те проблемы, с которыми сталкиваются при эксплуатации магистральных газопроводов. Это один из важных моментов, придающих значимость докладу, и это учитывается при выставлении конечной оценки.

Кстати сказать, привлечение главных инженеров филиалов как членов жюри – это еще одно нововведение VI Научно-практической конференции.

– Для меня приглашение на конференцию в качестве эксперта стало неожиданностью, но я рад, что мне довелось участвовать в ней: познавательно! Есть интересные доклады, любопытно было послушать гостей нашей конференции из других дочерних Обществ, – говорит **Андрей Олейников, главный инженер – первый заместитель Сахалинского ЛПУМГ.**

Немного аналитики: время доклада было строго ограничено пятью минутами. Разумеется, никто не перебивал, если выступающий перешагивал за выделенный временной





Конференция стала важным этапом профессионального развития для каждого участника

лимит, но это учитывалось жюри при подведении итогов. Так вот: за два часа заслушивалось в среднем 8–10 докладов. Максимум – 50 минут. Соответственно, остальное время – на прения. Заинтересованность, желание вникнуть до малейших деталей, полное отсутствие формализма – вот отличительная черта конференции, которую неоднократно подчеркивали участники. И еще – доброжелательность и обязательные аплодисменты каждому выступающему.

– Я удивлен высоким научным уровнем докладов, в том числе и студенческих, – отметил **Шамиль Тухтаметов, директор Барбинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»**. – Мне интересна их точка зрения.

– Плюсов от участия в подобной конференции студентов много, но особенно я бы выделила четко прослеживаемую линию непрерывного обучения. То есть, видя выступления молодых специалистов, а может и вчерашних старших курсников, студенты понимают, что окончив политехнический университет, они не завершают своё образование, – прокомментировала **Наталья Чухарева, доцент кафедры транспорта и хранения нефти и газа ИПР ТПУ**.

В секции по управлению персоналом шёл профессиональный разговор о подборе, мотивации, обучении кадров и приёме на работу. Например, доклад **Мargarиты Митаенко, специалиста отдела кадров и трудовых отношений «Газпром трансгаз Томск»**, был посвящён оценке персонала как методу отбора кандидатов в кадровый резерв: насколько объективна эта оценка, и как претенденты будут зачисляться в кадровый резерв? «Тема актуальная, интересная, но требует дальнейшей доработки», – отметила Лариса Истигечева.

С каждым годом в Обществе растёт число людей, занятых рационализаторской деятельностью. Доказанный экономический эффект за 2012 год от внедрения рационализаторских предложений составил 74 миллиона рублей, и за первый квартал текущего года – 30 миллионов рублей. Движение инженерной мысли – это то, что выделяет сотрудника на фоне коллег, что превращает его в «особо ценный кадр».

– Уже сейчас могу сказать, что серию работ мы будем адаптировать под технические решения, принимаемые при реализации проекта «Сила Сибири», – отметил **Борис Сярг, начальник отдела главного энергетика ООО «Газпром трансгаз Томск»**. – К примеру, наработки **Ивана Токарева, инженера ИТЦ «Газпром трансгаз Томск»**, могут использоваться как методологическая основа для проектных институтов при определении режимов работы автономных электро-

станций собственных нужд. Из 16 докладов нашей секции два было посвящено ГКС «Сахалин», причем таким вопросам, которые, в общем-то, являются проблемными. В докладе Павла Толбанова по выявлению «узких мест» работы ГПА-16 М-10 с целью повышения эксплуатационной надежности энергонабжения, по сути дела, предлагается изменить технологическую схему работы системы охлаждения ГПА-16 М-10, установив обратные клапана в воздухопроводы обдува турбины. Это пример комплексного рассмотрения проблемы изнутри с учетом взаимодействия технологических и электрических процессов работы оборудования в целом.

Думается, по итогам конференции каждый из её участников вывел для себя формулу сотрудника инновационного предприятия. Именно поэтому главное – не столько победа, сколько участие, ведь конференция дала возможность понять – кто ты, каковы твои перспективы и каким будет твой вклад в реализацию будущих проектов. Тезисы, ответы на которые надо дать по молодости, не откладывая на потом.

#### ЛИДЕРСТВО В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

– Что отличает лидера от нелидера?

Вопрос Ирины Хакамады, известного в России и за рубежом публичного политика, собравшихся не озадачил. Ответы посыпались один за другим.

– Ответственность, компетентность, терпение, выдержанность, умение общаться...

Это был семинар-тренинг с заранее обозначенной темой «Лидерство в современном мире». Почти три часа рассматривались всевозможные ситуации, под разным углом относящиеся к заданной теме разговора. Стало уже традицией включать в программу конференции тренинги личного роста. Крупнейшие эксперты в области психологии учат молодежь управлению стрессом, искусству публичных выступлений, общению с коллегами. Всё это важно для молодых специалистов, ведь не исключено, что многие из них, став успешными специалистами на местах, могут пополнить кадровый резерв компании, как руководители разных звеньев. Впереди большие проекты, и компания сама будет обеспечивать себя кадрами. Собственно, в таком режиме она и живет последние 10 лет.

– Сколько времени? – спросила я у парня, сидевшего рядом.

На его часах было три часа ночи.

– У меня камчатское время, – улыбнулся он. – Но я бы ещё послушал. Совсем не хочется уходить – столько нового и полезного!

**Татьяна КУЩОВА**

## ГЕОГРАФИЯ КОНФЕРЕНЦИИ



- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 «Газпром трансгаз Москва»          | 10 «Газпром трансгаз Волгоград»       |
| 2 «Газпром трансгаз Томск»           | 11 ОАО «ТЭМЗ», Томск                  |
| 3 «Газпром трансгаз Нижний Новгород» | 12 «Газпром трансгаз Ставрополь»      |
| 4 «Газпром трансгаз Самара»          | 13 «Газпром трансгаз Уфа»             |
| 5 «Газпром трансгаз Саратов»         | 14 «Тюмень НИИ гипрогаз»              |
| 6 НПП «Электрохимзащита», Томск      | 15 «Газпром трансгаз Чайковский»      |
| 7 «Газпром ВНИИГАЗ», Москва          | 16 «Газпром трансгаз Сургут»          |
| 8 «Газпром трансгаз Югорск»          | 17 «Газпром трансгаз Махачкала»       |
| 9 «Газпром трансгаз Екатеринбург»    | 18 «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» |



Работа в секциях – открытый диалог экспертов и докладчиков



# ПРИЗНАНИЕ НА УРОВНЕ СТРАНЫ

В этом году восемь сотрудников Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Томск» участвовали во Всероссийском конкурсе «Инженер года – 2012». В предыдущем номере «Газового вектора» мы рассказали о четырех специалистах, ставших победителями или лауреатами конкурса. Сегодня – продолжение материала.



**Алексей КУРИЛОВ**, инженер Центра диагностики. После окончания Томского политехнического университета, получив специальность горного инженера, Алексей два с половиной года преподавал на кафедре в вузе. И вот уже пятый год работает в ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Инженерного стажа, – говорит он, – мне немного не хватило, чтобы поучаствовать в конкурсе в номинации «Профессиональные инженеры». Но и участие по версии «Инженерное искусство молодых», а тем более диплом победителя первого тура конкурса – это, я считаю, большое достижение. Ведь на конкурс было подано 60 тысяч заявок со всей страны. А я, как и мои коллеги по Инженерно-техническому центру, оказался в числе 800, прошедших горнило первого тура.

Получается, стал одним из лучших из каждых 75 претендентов на звание «Профессиональный инженер России». А ведь мог Алексей, как сам признается, инженером вообще не стать, родись он лет на десять раньше. Действительно, в 90-е годы престиж инженерного труда резко упал, выпускники школ в массе своей предпочитали стать юристами, экономистами и уж никак не инженерами. Спустя десятилетие положение начало меняться, инженерный труд, что называется, поднялся в цене. Поэтому когда пришло время выбора профессии, Алексей подал документы в политехнический, который успешно окончил в 2006 году.

В ООО «Газпром трансгаз Томск» Алексей занимается диагностикой трубопроводов как линейной части трассы, так и на компрессорных станциях. Проводит толщинометрию, а проще говоря – определяет износ ме-

талла на трубе, сколько она может быть еще в эксплуатации. И хотя в компании он работает сравнительно недавно, но уже успел участвовать в масштабных проектах, реализуемых «Газпром трансгаз Томск». В частности, руководил техническим надзором при строительстве газопровода на Сахалине.

– К конкурсу я шел через рационализаторскую деятельность, которая очень хорошо развита у нас в компании, через участие в различных конференциях, семинарах, через публикации в научно-технических журналах. Победа в таком статусном конкурсе – это и оценка тебя как инженера, и стимул к тому, чтобы совершенствовать свою квалификацию инженера.



**Алексей КОРОБЦОВ**, инженер по наладке и испытаниям участка по ремонту и наладке электрооборудования.

В конкурсе из восьми соискателей от «Газпром трансгаз Томск» Алексей оказался самым молодым. В компании он работает всего год. Впрочем, узнали и заметили его здесь раньше. Во время учебы в Томском политехническом университете он дважды проходил стажировку в Инженерно-техническом центре. По первой специальности (бакалавр) – специалист по электрическим машинам и аппаратам. А диплом магистра (вторая специальность – инженер по электроизоляционной технике) защищал уже будучи работником компании.

– Понятно, что с таким послужным списком я впервые участвовал в столь солидном конкурсе. На победу, честно говоря, не рассчитывал. Понимал, что опыта инженерного еще маловато. И что в компании из 60 тысяч инженеров страны конкурировать мне сложно. Хотя еще во время учебы по результатам стажировок у меня было достаточно много научных статей, опубликованных в журналах по электротехнике. В общем, подал документы на конкурс и больше о нём старался не думать. Я только начинаю свою профессиональную деятельность. И эта победа в начале пути – имеет для меня большое значение. Ведь это еще одно подтверждение, что путь выбран правильный. И, надеюсь, победа может мне в дальнейшем.



**Роман ШУЛЬГИН**, руководитель аналитической группы центра диагностики. Участие в конкурсе за звание «Профессиональный инженер России» случайным для Романа не назывешь. Все-таки два высших технических образования, достаточно солидный опыт инженерной работы. Да он и сам называет себя «инженером по натуре».

Получив после учебы в Томском политехническом университете специальность по направлению «Приборы и методы контроля качества», он двенадцать лет отработал в организации, которая занималась экспертизой промышленной безопасности технических объектов.

– Тогда я и познакомился с объектами нефтегазовой отрасли, – говорит Роман, – а со временем понял, что это очень перспективно. Поэтому поступил на заочное отделение в институт природных ресурсов и стал специалистом в области надежности нефтегазопроводов и хранилищ.

Именно второе высшее профильное образование и помогло ему устроиться в «Газпром трансгаз Томск», где Роман трудится третий год. Занимается анализом результатов диагностических исследований, разрабатывает рекомендации, направленные на дополнительное обследование и ремонт дефектов.

– На победу, наверное, рассчитывает каждый конкурсант, – говорит Роман. – Иначе какой смысл участвовать? Приятно, что из такого количества участников нас отметили. Причем всех восьмерых, заявленных от «Газпром трансгаз Томск». Это говорит и об общем профессиональном уровне работников Инженерно-технического центра.



**Евгений РЯБОВ**, инженер-программист участка по ремонту и наладке средств КИПиА.

Когда в 2001 году Евгений завершил обучение на факультете автоматики и вычислительной техники Политехнического университета, он и не думал, что станет газовиком. Но судьба распорядилась именно так. Точнее, даже не судьба.

– Отработав пять лет в фирме, которая занималась разработкой приборов контроля при производстве кабельных изделий, – говорит наш герой, – я начал понимать, что перспектив профессионального роста у меня здесь нет. А в «Газпром трансгаз Томск» в то время как раз востребована новая автоматика – системы автоматического управления агрегатами, компрессорными станциями и так далее. Да и разве можно сравнить небольшую частную фирму с компанией, которая решает задачи в масштабах всей страны?! Так шесть лет назад я стал газовиком. И очень этому рад.

В компании Евгений занимается инженерным сопровождением пусконаладочных работ систем автоматики на компрессорных и газораспределительных станциях, техническим обслуживанием систем автоматического управления.

– На конкурсе, как я понимаю, оценивался вклад того или иного участника в техническое развитие отрасли и промышленного производства в целом. За плечами у меня уже достаточно богатый опыт, и я, если честно, верил в победу.

# ДУШЕВНАЯ БИЖУТЕРИЯ

– Кому сережки слепить? – весело прощептала Наташа, только вбежав в офис после отпуска. Все столпились посмотреть на уникальные изделия, которые Наталья разложила на рабочем столе – сережки, браслеты, кулоны, ожерелья. Так, после мастер-класса в доме отдыха, у бухгалтера Иркутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Натальи Степанюк появилось любимое увлечение – лепка из полимерной глины.

**С**ейчас в коллекции рукодельницы уже насчитывается более тридцати изделий. Уже и заказы от подружек начали поступать – чем не подарок такой оригинальный hand-made? Да к тому же подарок – от души!

– В доме отдыха мы с мужем ходили на все развлекательные мероприятия, – рассказывает Наталья, – и попали на мастер-класс по изготовлению изделий из полимерной глины. Первым опытом стали сережки в виде арбузных долек. И такие они забавные получились, яркие, красочные, как настоящие арбузные куски. Жаль только, что когда мы уезжали из дома отдыха, в сборках потеряли где-то одну сережку. Так что ту, оставшуюся в единственном экземпляре, храним как реликвию – она была первой.

При кажущейся простоте работа с полимерной глиной требует прямо-таки мастерства настоящего ювелира. Придумать эскиз изделия, определиться в размерах, грамотно смешать цвета при необходимости, выразительно слепить... Непростая работа, и при этом чем меньше размер изделия – тем интереснее. Наталье так понравилось это занятие, что оно со временем превратилось в хобби. А все нюансы, тонкости этого увлечения Наталья черпает из Интернета. Что касается идей, то они всегда свои.

Например, новую кофточку с выразительным бантом специалиста по кадрам Анастасии Миролевич Наталья решила дополнить романтическим образом: сережками и колечком в виде бантиков. Восторг Анастасии от такого подарка сложно передать словами...

Вскоре и у другой коллеги – экономиста Татьяны Мещанской – появилась новинка – ожерелье. Только уже не из глины, а из бисера.

– Как-то в магазине я обратила внимание на бисер, – говорит Наталья, – понравился его цвет, переливы. И я купила, еще даже не представляя, что буду с ним делать. В Интернете почтала про бисероплетение, посмотрела фотографии поделок, решила попробовать. И получилось!

Сейчас вещи ручной работы становятся все более популярными. Ведь сделанная своими руками, помимо уникальности, такая вещь несет в себе добрую энергетику того человека, который ее создает.

...И теперь Наталья дает мастер-классы своим коллегам. В свободное от работы время девушки Иркутского ЛПУМГ собираются вместе и создают свои украшения, сделанные своими руками. От всего сердца и от души.

**Евгения КАРПОВА**

